

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

2020

FONDERIA
DI TORBOLE
EF GROUP

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2020

FONDERIA
DI TORBOLE
EF GROUP

INDICE DEI CONTENUTI

00. INTRODUZIONE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	PAG	2
IL NOSTRO TERZO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ		4
FDT: IL NOSTRO 2020 IN NUMERI		5
I NOSTRI STAKEHOLDERS		7
I TEMI RILEVANTI E LA MATRICE DI MATERIALITÀ		8
TEMI FONDAMENTALI PER FONDERIA DI TORBOLE		9

01. UNA STORIA DI SUCCESSO: DALLA PRIMA COLATA AL NOSTRO PRESENTE

1.1 DAL 1921 UNA STORIA DI CRESCITA ED ECCELLENZA	PAG	13
1.2 FACCIAMO IMPRESA IN MODO ETICO E RESPONSABILE		15
1.3 I FRENI A DISCO NEL MONDO		19
1.4 L'IMPEGNO A LIVELLO NAZIONALE: LA NOSTRA TESTIMONIANZA		21
1.5 LE CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO E SISTEMA		22

02. INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE IN OGNI GESTO

2.1 LA FONDERIA E I CENTRI DI RICERCA PER UN FUTURO PIÙ GREEN	PAG	25
I PROGETTI PER UNA FONDERIA ANCORA PIÙ SOSTENIBILE		26
2.2 L'ECONOMIA CIRCOLARE: IL MOTORE DELLA NOSTRA ATTIVITÀ		28
2.3 IL NOSTRO IMPEGNO NELLA MITIGAZIONE DEI CONSUMI		31
I NOSTRI INDICATORI		31
2.4 CARBON FOOTPRINT: IL MONITORAGGIO DELLE NOSTRE EMISSIONI		37
2.5 LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ		40

03. COME FACCIAMO ECONOMIA IN FONDERIA DI TORBOLE

3.1 IL NOSTRO VALORE ECONOMICO GENERATO	PAG	43
3.2 IL PROCESSO PRODUTTIVO: IL NOSTRO MOTORE		45
3.3 LA CENTRALITÀ DEI CLIENTI		46
3.4 UNA CATENA DI FORNITURA LOCALE		49
3.5 LA RICERCA: UNA MAGGIORE SICUREZZA DEL PRODOTTO		50

04. LO SPIRITO DI SQUADRA IN FDT: DALL'AZIENDA AL TERRITORIO

4.1 LE PERSONE: IL NOSTRO PATRIMONIO	PAG	53
4.2 DIVERSITÀ ED INCLUSIONE		55
4.3 FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE NOSTRE PERSONE		56
4.4 BENESSERE E SICUREZZA SUL LAVORO		59
INIZIATIVE DI WELFARE		59
SICUREZZA SUL LAVORO		60
4.5 SOLIDARIETÀ PER AIUTARE GLI ALTRI		63
COMUNITÀ LOCALI		63
ATTIVITÀ CON SCUOLE E UNIVERSITÀ		65

05. UNO SGUARDO VERSO IL FUTURO

5.1 L'AGENDA 2030 ONU: IL NOSTRO IMPEGNO	PAG	69
5.2 UN OBIETTIVO IN OGNI NOSTRO GESTO		71
5.3 GLI INVESTIMENTI PER UNA CRESCITA COSTANTE		72

06. NOTA METODOLOGICA

STANDARD E OBIETTIVI DI RENDICONTAZIONE APPLICATI	PAG	75
PERIMETRO DEL BILANCIO		76
PROCESSO DI RENDICONTAZIONE		76
CONTENT INDEX		77



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Enrico Frigerio

(CEO – Fonderia di Torbole S.r.l.)



Cari stakeholder,

Sono lieto di presentarvi il nostro terzo bilancio di sostenibilità.

Attraverso questo documento la Società rendiconta il proprio percorso e i propri traguardi in area sociale, di salute e sicurezza, ambientale ed economica ed il proprio orientamento verso un miglioramento continuo.

Fonderia di Torbole è da sempre attiva nella riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza, nella prevenzione dell'inquinamento, nella razionalizzazione delle risorse naturali e nel consumo dell'energia con una continua innovazione che permette di operare in un contesto socio-economico caratterizzato da una continua trasformazione.

Questo è reso possibile anche grazie alla crescita costante dei nostri collaboratori attraverso una continua informazione e formazione. Un esempio ne è un progetto che ci sta molto a cuore che ci vede impegnati nella "carbon footprint" un processo che ci ha permesso di misurare il nostro impatto ambientale con l'impegno di ridurre le emissioni di CO₂.

Di generazione in generazione Fonderia di Torbole, operando secondo valori e principi ben radicati nella tradizione di rispetto alle persone e all'ambiente, ha reso la sostenibilità parte integrante del business, riconoscendo che gli obiettivi di responsabilità sociale hanno importanza pari a quelli della produttività e della redditività.

La realizzazione dei nostri obiettivi non sarebbe possibile senza il contributo di tutta la struttura organizzativa a cui va il nostro ringraziamento.

Nell'ultimo anno ci siamo concentrati anche nella diffusione della cultura della sostenibilità

attraverso un dialogo attivo con i nostri stakeholder confrontandoci su temi ritenuti più rilevanti in termini di sostenibilità.

Crediamo fortemente che il confronto sia un'ottima partenza per nuovi traguardi. Tanti obiettivi sono stati raggiunti ma ci poniamo dei traguardi sempre più ambiziosi.

In un periodo storico complesso e delicato, caratterizzato dall'incertezza, come quello che stiamo attraversando, vista l'emergenza sanitaria causata dalla diffusione del coronavirus, si ha la consapevolezza che ci sono delle priorità, prima fra tutti la perseveranza nella salute e la sicurezza dei nostri collaboratori e della comunità che ci circonda, non tralasciando le esigenze della filiera di cui facciamo parte, preservando l'economicità dell'azienda.

Non vogliamo però distogliere il nostro sguardo dal futuro con il desiderio di raggiungere traguardi sempre più ambiziosi nel nostro cammino sostenibile.



**CREDIAMO FORTEMENTE CHE
IL CONFRONTO SIA UN'OTTIMA
PARTENZA PER NUOVI TRAGUARDI.
TANTI OBIETTIVI SONO STATI
RAGGIUNTI MA CI PONIAMO DEI
TRAGUARDI SEMPRE PIÙ AMBIZIOSI.**

IL NOSTRO TERZO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

“

QUESTO BILANCIO VUOLE SEGNARE UN PASSO IMPORTANTE DELLA SOCIETÀ, VUOLE ESSERE UN SEGNALE DI RIPARTENZA CHE ABBRACCIA UN MODO ANCORA PIÙ EVOLUTO DI FARE IMPRESA [...]

FONDERIA
DI TORBOLE
EP GROUP

Erika Frigerio
(CSR Manager)



Da tre anni Fonderia di Torbole sceglie di condividere con i propri stakeholder i risultati raggiunti nel campo della sostenibilità, descrivendo le attività messe in atto per monitorare e ridurre gli impatti ambientali di processo e di prodotto e per valorizzare e sostenere le proprie persone e la comunità.

Anche quest'anno FDT pubblica il suo Bilancio di Sostenibilità.

Siamo consapevoli di vivere in un contesto nazionale e internazionale di non facile interpretazione a causa di vari fattori legati principalmente alla diffusione del coronavirus. Con la pubblicazione del terzo bilancio di sostenibilità l'Azienda vuole prevedere ora quali saranno le future implicazioni sociali, economiche e politiche, mantenere e perseguire i suoi obiettivi di sostenibilità.

Questo bilancio vuole segnare un passo importante della Società, vuole essere un segnale di ripartenza che abbraccia un modo ancora più evoluto di fare impresa, formalizzando l'impegno dell'azienda non solo a fare bene il lavoro, ma anche a contribuire all'evoluzione dei paradigmi di business.

Erika Frigerio



Da sinistra a destra: Edoardo Frigerio, Umberto Frigerio, Enrico Frigerio, Erika Frigerio

FONDERIA DI TORBOLE: IL NOSTRO 2020 IN NUMERI



€ 79.003 MLN

FATTURATO



442

PERSONE



4.517.332

DISCHI
LAVORATI



9.990.425

DISCHI
SPEDITI



€ 5.258 MLN

INVESTIMENTI



€ 209.000

DONAZIONI
ALLA COMUNITÀ



75%

MATERIE PRIME
RECUPERATE



95%

RIFIUTI
RIGENERATI



**27% ITALIA
73% ESTERO**

CLIENTI

**83% ITALIA
17% ESTERO**

FORNITORI



112.652 t

PRODUZIONE
LORDA DI GHISA

I NOSTRI STAKEHOLDER

In un'ottica di dialogo aperto e trasparente e di un approccio inclusivo per l'ampliamento delle relazioni, questo bilancio rappresenta l'avanzamento verso un grande miglioramento dei rapporti fra azienda e stakeholder.

Questo è un processo con il quale l'Organizzazione coinvolge tutti coloro che incidono sul raggiungimento degli obiettivi dell'impresa, oppure che possono essere influenzati dal raggiungimento degli obiettivi della stessa.

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER NEL 2020

In un'ottica di dialogo aperto e trasparente e di un approccio inclusivo per l'ampliamento delle relazioni, questo bilancio rappresenta l'avanzamento verso un grande miglioramento dei rapporti fra azienda e stakeholder.

Questo è un processo con il quale l'Organizzazione coinvolge tutti coloro che incidono sul raggiungimento degli obiettivi dell'impresa, oppure che possono essere influenzati dal raggiungimento degli obiettivi della stessa.

ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E MARKETING

Il Gruppo monitora le comunicazioni di carattere ambientale, energetico e riguardanti la salute e la sicurezza provenienti dall'esterno ed ha inoltre attivato un canale per la comunicazione con i propri fornitori.

Attualmente comunichiamo all'esterno le informazioni in merito alle nostre performance ambientali, energetiche e riguardanti la salute e la sicurezza dei lavoratori, attraverso il bilancio sociale presente sul sito web aziendale.

GRUPPO DI STAKEHOLDER MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

Collaboratori	<ul style="list-style-type: none"> Formazione Sondaggi online
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> Questionario di Customer Satisfaction Feedback dalla rete commerciale Sondaggi online
CDA – Presidente Consiglio – ODV	<ul style="list-style-type: none"> Adunanze previste per legge CDA mensile
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> Procedura acquisti Monitoraggio Sondaggi online
Istituzioni locali / istituzioni pubbliche	<ul style="list-style-type: none"> Collaborazioni per attività a supporto del territorio Sondaggi online
ONLUS / associazioni non governative / enti no profit	<ul style="list-style-type: none"> Attività di supporto di tipo economico Sondaggi online
Associazioni di categoria	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazioni a convegni Sondaggi online
Istituti bancari e assicurativi	<ul style="list-style-type: none"> Relazione annuale Sondaggi on line
Organismi di controllo	<ul style="list-style-type: none"> ODV monitoraggio interno Attività di verifica dei sistemi di gestione e del bilancio
Stampa e mass media	<ul style="list-style-type: none"> Coinvolgimento per divulgazione comunicati stampa Sondaggi online
Tutti gli stakeholder	<ul style="list-style-type: none"> Questionario di Analisi di materialità 2019

I TEMI RILEVANTI E LA MATRICE DI MATERIALITÀ

ANALISI DI MATERIALITÀ

Il dialogo attivo e costante con gli stakeholder interni ed esterni, basato sui valori di trasparenza e fiducia, ha portato nei primi mesi del 2020 alla realizzazione della seconda Analisi di Materialità, realizzata avvalendosi di un questionario online in due lingue distribuito ai principali stakeholder.

La Matrice realizzata nel 2020 è stata oggetto di aggiornamento per la realizzazione di questo bilancio, esaminata ed approvata dal Consiglio di Amministrazione, previo esame da parte di tutte le funzioni aziendali coinvolte nel processo di raccolta dati.

Le attività di analisi effettuate hanno permesso al Gruppo di convalidare la matrice di materialità e di fare alcune considerazioni che vengono sotto riportate.

La rappresentazione grafica della Matrice viene tenuta in considerazione per il triennio 2020 – 2022.

ANALISI DEI RISULTATI DELLO STAKEHOLDER ENGAGEMENT

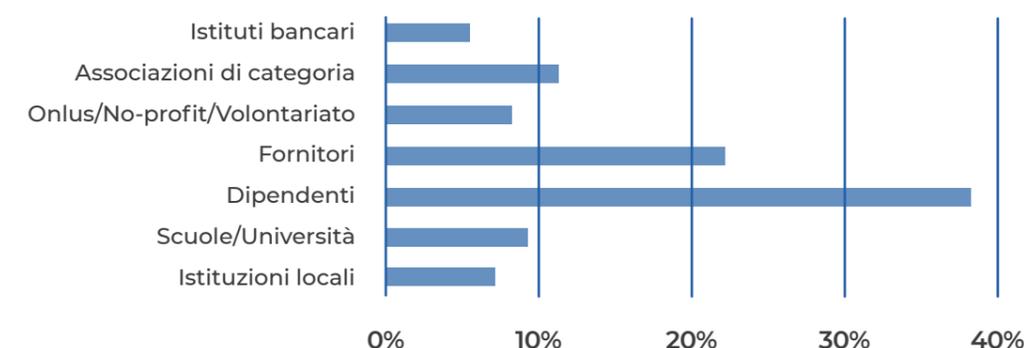
Obiettivi e modalità

Lo strumento che si è scelto di utilizzare è un semplice questionario a risposta multipla, somministrato per via informatica, basato sui topic individuati dallo standard di rendicontazione GRI; il framework più utilizzato a livello globale nella compilazione dei report di sostenibilità, integrato con gli elementi extra GRI emersi dall'analisi di materialità.

Risultati totali del questionario

Il questionario è stato compilato da un totale di 63 soggetti. Chi ha risposto sono per lo più collaboratori dipendenti di Fonderia di Torbole e dei fornitori.

N° STAKEHOLDER: 63



A seguito dell'analisi interna effettuata in relazione all'attuale contesto, si rileva l'esigenza di rendicontare in questo bilancio i GRI "Sicurezza sul lavoro" con maggiore attenzione, mentre per le restanti risultanze si denota una buona/ottima aderenza dei contenuti del report alle aspettative degli stakeholder, certificando quindi l'affidabilità dell'analisi di materialità svolta nel 2020.

Per il futuro riteniamo opportuno rafforzare il coinvolgimento dei fornitori, ma soprattutto dei clienti, che ancora non raggiungono un campione statistico significativo nell'analisi dei contenuti del report.

All'interno della matrice è possibile ritrovare i 20 temi ritenuti materiali da Fonderia di Torbole e dai suoi stakeholder, i quali sono posizionati lungo due assi sulla nostra matrice di materialità.

TEMI FONDAMENTALI PER FONDERIA DI TORBOLE



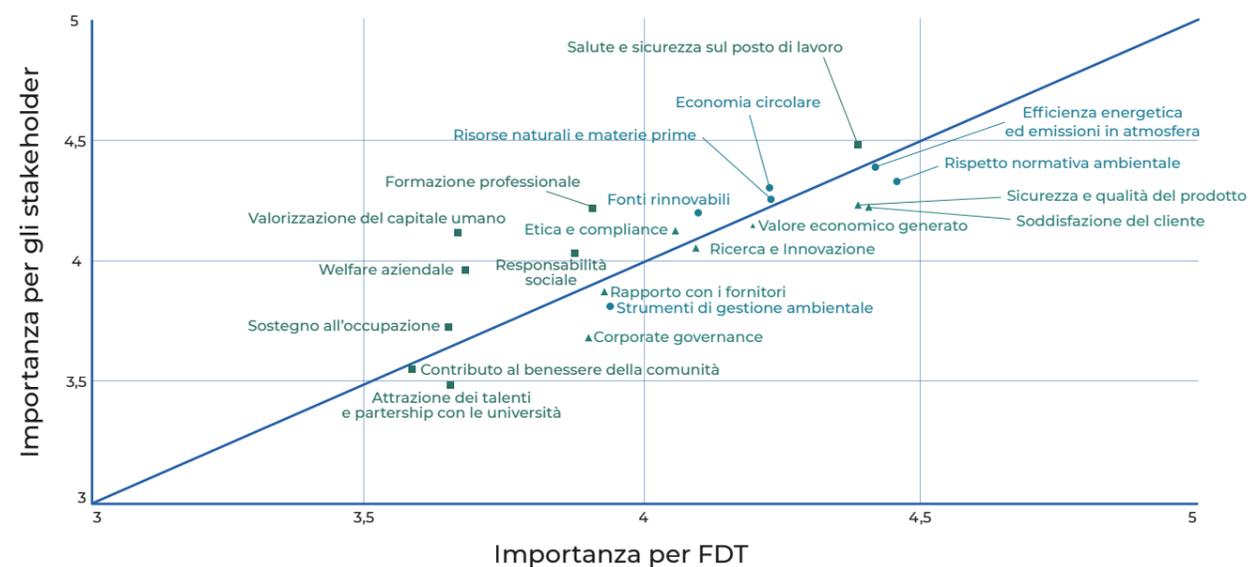
Per Analisi di Materialità si intende individuare e valutare la priorità di tutte le tematiche rilevanti (material topics), intese come i temi o gli argomenti in grado di influenzare l'opinione e le azioni degli stakeholder, di conseguenza la capacità dell'azienda di generare valore duraturo e condiviso.

Tramite questo strumento di analisi, si è voluto:

- Fornire al cda uno strumento di orientamento,
- Fornire informazioni utili alla definizione delle strategie aziendali e di sostenibilità,
- Allineamento del report annuale agli standard internazionali,
- Rinnovare la politica di sostenibilità, basandosi su un processo condiviso con gli stakeholder,
- Analizzare i possibili rischi esg,
- Valutare i temi esg nella mappatura dei rischi.

Attraverso questo processo di ascolto e confronto abbiamo potuto valutare in quale misura stiamo comprendendo e soddisfacendo le aspettative e gli interessi dei propri stakeholder, individuare le aree in cui rafforzare l'impegno e quelle in cui portare avanti l'approccio seguito.

Il processo per determinare la rilevanza dei temi è stato effettuato tramite analisi statistica dei risultati dei questionari, poi incrociati con i medesimi risultati ottenuti dal confronto con le Direzioni. Il risultato finale è visualizzato nella seguente Matrice di materialità.



L'asse delle ascisse riflette la significatività degli aspetti per l'azienda; l'asse delle ordinate riflette la significatività degli aspetti per i principali stakeholder.

La differente colorazione dei temi e le forme utilizzate identificano la categoria di stakeholder maggiormente influenzati dai vari aspetti di sostenibilità.

La "Matrice" sarà oggetto di ulteriori discussioni interne e di continue valutazioni con i portatori d'interesse, che terranno conto delle rapide evoluzioni del settore e dei mega trend internazionali.



CAPITOLO 1

UNA STORIA DI
SUCCESSO:
DALLA PRIMA
COLATA AL NOSTRO
PRESENTE

*“Guardare alla tradizione per valutare
il presente e progettare il futuro è il metodo
che ha ispirato e che ispirerà la vita
nella nostra azienda”*

Enrico Frigerio
(CEO – Fonderia di Torbole S.r.l.)





1.1

DAL 1921 UNA STORIA DI CRESCITA ED ECCELLENZA

1924

Enrico Frigerio (1901 - 1997) costituisce la fonderia iscrivendola presso la camera di commercio di Brescia. Fonderia che servirà svariati mercati con svariate leghe metalliche e non.

1950

Umberto Frigerio (1930) subentra al padre Enrico alla direzione della fonderia, spostando la produzione sempre più su un unico materiale e verso il mercato dell'automotive.

1960

Acquisto del terreno e inizio del trasferimento dell'attività produttiva da borgo Trento a Brescia a Torbole Casaglia. Inizia così un graduale percorso di automatizzazione dei processi, in uno stabilimento con ampi spazi di crescita.

1965

Iscrizione al registro unico centrale di Brescia di "Fonderia di Torbole S.r.l."

1967

17 novembre 1° fusione nello stabilimento di Torbole.

1968

Entra a regime la produzione a Torbole Casaglia.

1985

Con il pensionamento di Umberto Frigerio subentra alla guida della fonderia il figlio Enrico (1960) che proseguirà nel percorso di innovazione e di crescita.



ANNI '90

Con il ruolo di nuovo direttore generale assegnato a Enrico Frigerio, Fonderia di Torbole è pronta nella metà degli anni Novanta ad affrontare una nuova rivoluzione e una decisiva trasformazione. Il mondo industriale stava cambiando: era necessario passare da un prodotto di buona qualità ad un prodotto di alta qualità con prezzi e costi competitivi. Questo aspetto ha dato la spinta ad una nuova e radicale rivisitazione dell'azienda che ha puntato tutto sull'automazione. Un salto dimensionale degli impianti e un radicale miglioramento degli aspetti ambientali, sono le premesse indispensabili che Fonderia di Torbole ha affrontato per soddisfare le nuove sfide del mercato e raggiungere il successo di oggi.

1997-2004

VERTICALIZZAZIONE: Fondazione Bref, JV con Brembo, poi rilevata da FDT e rinominata E.F. Automotive, officina meccanica con 8 linee di lavorazione meccanica e 3 impianti di verniciatura.



2008

Acquisizione Fond-Stamp S.p.A. e continuo investimento in EFA ed in impianti di lavorazione meccanica e verniciatura.

2016

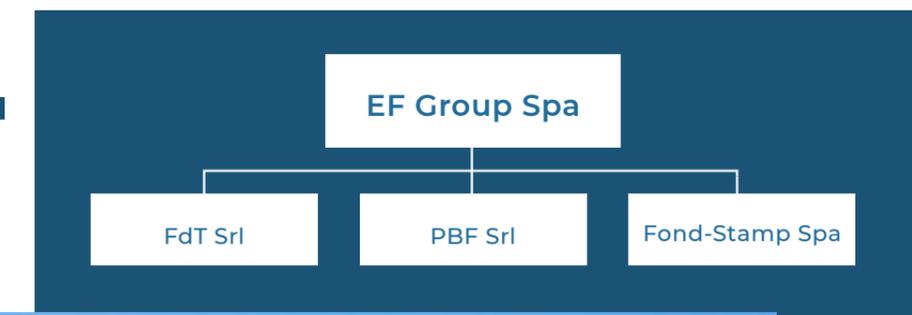
Acquisizione Pilenga Baldassarre Foundry S.r.l. e continuo investimento in EFA in impianti di lavorazione meccanica e verniciatura.

2019

Cessione del ramo di impresa FDT S.p.a. a favore della nuova nata FDT S.r.l. e formazione della Holding di partecipazioni, rinominata EF Group S.p.A. Contestuale fusione tra FDT Srl e EF Automotive.

2020

Continua crescita del reparto officina meccanica e verniciatura per un ToT di 23 Linee di lavorazione meccanica e 8 impianti di verniciatura.



Fonderia di Torbole oggi risulta essere non solo un partner ideale per la fornitura di getti in ghisa in grande serie, ma anche collaboratore di grande utilità nello sviluppo e sperimentazione di nuovi prodotti.

L'azienda infatti, basandosi sull'esperienza acquisita nel corso della sua storia, ha sviluppato un sistema produttivo e di gestione per la qualità efficiente e versatile.



FACCIAMO IMPRESA IN MODO ETICO E RESPONSABILE

GOVERNANCE

Il consiglio di amministrazione dell'azienda, che si riunisce con cadenza quadrimestrale, pur mantenendo il suo carattere familiare, è composto anche da figure esterne che ne rappresentano l'imparzialità, espressione dell'organizzazione e della nostra comprovata attività.

Il consiglio svolge ed elabora le nostre principali strategie e, mediante il parere sia interno che esterno, valuta e approva tutte le proposte dei vari comitati presenti in azienda.

Il sistema di governo della Società converge in capo al Consigliere Delegato/Direttore Generale, che ha un riporto diretto da parte del Vicedirettore, del Direttore Amministrativo, del Direttore della Produzione, del Direttore Acquisti e del Direttore Risorse Umane, i quali svolgono il proprio ruolo anche in Fonderia di Torbole S.p.a. in forza di deleghe e contratti con la Capogruppo.

Riporta direttamente al Consigliere Delegato/Direttore Generale anche il Responsabile Garanzia Qualità, mentre risponde al Datore di lavoro in materia di salute e sicurezza il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Il Consigliere Delegato/Direttore Generale ha dunque ampie deleghe di gestione ed un ruolo attivo nella conduzione della Società.

ORGANIGRAMMA HOLDING

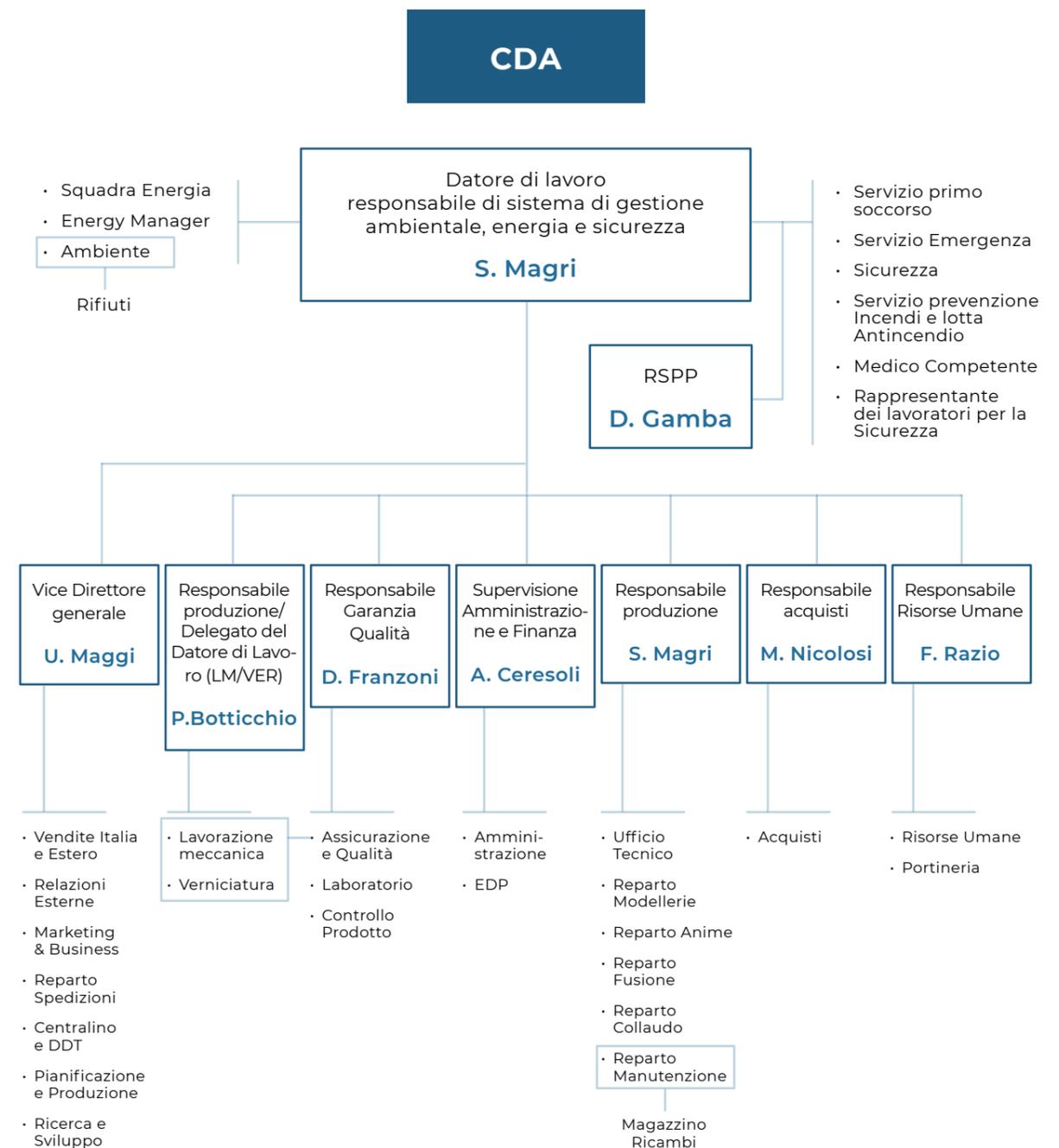


EF Automotive dal 1° luglio 2019 è stata incorporata tramite fusione per incorporazione dalla correlata Fonderia di Torbole detenuta al 100% dalla controllante EF Group.

Oggi per la struttura e la dimensione, per le attività che gestiamo e per il legame con il territorio e l'ambiente, svolgiamo un ruolo rilevante rispetto al mercato, allo sviluppo economico, alla protezione dell'ambiente e al benessere delle comunità: operiamo infatti in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali consapevoli.

Riconoscendo l'importanza della responsabilità etico - sociale nella conduzione dei nostri affari e delle nostre attività aziendali, attraverso il nostro Codice Etico individuamo in modo chiaro e trasparente l'insieme dei valori sui quali si fonda la nostra attività ai fini del raggiungimento del successo e dello sviluppo attuale e futuro.

ORGANIGRAMMA DI FUNZIONE



CODICE ETICO

Attraverso l'applicazione del nostro Codice Etico chiediamo a tutti i nostri dipendenti, ai collaboratori e a tutti coloro che contribuiscono al buon funzionamento della nostra azienda, il rispetto delle regole e dei principi. Questi e le disposizioni del Gruppo sono da ritenersi vincolanti per gli amministratori, il management, i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali con noi.

In particolare, i componenti del Consiglio di Amministrazione si ispirano ai principi individuati dal nostro Codice Etico nel definire le strategie e gli obiettivi dell'impresa, nell'individuare e realizzare i relativi investimenti e progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione delle aziende.

Analogamente, il management aziendale promuove i suddetti principi nel dare esecuzione all'attività di direzione.



Vai a
"Codice Etico"

Onestà
Partner
Imparzialità
Trasparenza
Affidabilità
Statuto
Buona fede
Rapporti
Lealtà
Dignità
Rispetto
Integrità
Correttezza
Regolamenti
Uguaglianza
Etica



ORGANISMO DI VIGILANZA

Abbiamo adottato il modello di organizzazione e Gestione (MOG) conforme al D.lgs. N. 231/2001 con il quale abbiamo stabilito i principi che ci ispirano e che devono ispirare tutti i nostri collaboratori, con un OdV.

Abbiamo valutato tutti i rischi presenti rispetto alla possibilità dell'astratta commissione dei Reati presupposto previsti dal D.Lgs. 231/01.

Scopo del Modello è stato la predisposizione di un sistema strutturato ed organico di prevenzione, dissuasione e controllo, finalizzato a sviluppare nei soggetti che operano nell'ambito delle attività sensibili, la consapevolezza della rilevanza penale di taluni comportamenti e, grazie ad un monitoraggio costante dell'attività, a favorire la prevenzione degli illeciti penali.

Per individuare i principi a cui ispirarsi al fine della redazione del Modello, sono stati presi debitamente in considerazione anche i principi etici oggi sanciti dal nostro Codice Etico.

L'OdV relaziona annualmente il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale sullo stato di attuazione del Modello, evidenziando in particolare le attività di verifica e di controllo compiute, l'esito di dette attività, le eventuali lacune del Modello emerse e i suggerimenti per le eventuali azioni da intraprendere; in tale occasione presenterà altresì il piano annuale delle verifiche predisposto per l'anno successivo.

A garanzia di un corretto ed efficace flusso informativo, l'OdV ha inoltre la possibilità di chiedere chiarimenti o informazioni direttamente al Presidente. A sua volta L'Organismo di Vigilanza deve essere informato dai dipendenti, dagli organi Sociali e dai collaboratori in merito ad eventi che potrebbero ingenerare responsabilità della Società ai sensi del Decreto.

RICICLAGGIO, RICETTAZIONE E AUTORICICLAGGIO

Le attività e le aree considerate a rischio, anch'esse prese in considerazione nel nostro modello di organizzazione e Gestione (MOG) conforme al D.lgs. N. 231/2001, risultano essere il Consiglio di Amministrazione, la Direzione Generale e l'Ufficio Amministrazione e Finanza.

Al fine di prevenire situazioni di rischio le aree vengono così gestite:



Affidiamo la gestione dei flussi finanziari, attivi e passivi, all'Amministrazione che si occupa di riconciliare i conti correnti con le fatturazioni attive e passive. L'Amministrazione si occupa anche della formazione del bilancio, del calcolo della fiscalità, della gestione dei conti correnti e della gestione della Piccola Cassa. In particolare la Società ha adottato la Procedura di Cassa PA06 tramite cui viene disciplinata la gestione fisica e contabile delle disponibilità liquide costituite da denaro, valori in cassa e assegni e la Policy aziendale relativa ai flussi finanziari PA07 che detta le regole per la corretta gestione dei flussi finanziari.



Il nostro Ufficio Amministrazione si avvale di un software di fatturazione integrato SAP che prevede automatismi che non permettono la modifica manuale del ciclo ordine/fatturazione.



I consulenti che operano con noi vengono scelti dal Direttore Generale e dai Responsabili interessati alla consulenza.



1.3

I FRENI A DISCO NEL MONDO

Fonderia di Torbole sviluppa e produce:

- **DISCHI FRENO, VENTILATI E PIENI** per applicazioni AUTOMOBILISTICHE e del veicolo commerciale leggero;
- **DISCHI FRENO, VENTILATI E PIENI** per VEICOLI INDUSTRIALI pesanti;
- **TAMBURI FRENO** per applicazioni AUTOMOBILISTICHE e del veicolo commerciale leggero;
- altri getti in **ghisa grigia**, legata e non, quali volani motore, mozzi, blocchi cappello, supporti, flange, pompe freno, coppe ruote.

	2018	2019	2020
N° PEZZI SPEDITI E FATTURATI	13.347.535	13.046.543	10.300.324
N° DISCHI LAVORATI	5.716.926	5.597.992	4.517.332
N° DISCHI VERNICIATI	3.174.807	5.182.575	4.255.407
N° DISCHI CONFORMI LAVORATI	5.570.000	5.409.402	4.588.458
PRODUZIONE LORDA DI GHISA (Ton.)	151.201	131.223	112.652
PRODUZIONE NETTA (Ton.)	105.432	91.737	78.171

La nostra produzione si è mantenuta invariata soprattutto per quanto riguarda gli anni 2018 -2019. Il 2020 segnato dalla pandemia ha portato ad una diminuzione della ghisa fusa del 23%.



Oggi i nostri clienti sono i principali player dell'automotive mondiale:
GERMANIA, ITALIA, SLOVACCHIA, REPUBBLICA CECA, FRANCIA



NAZIONI CLIENTI 2020

GERMANIA 42,3%			
ITALIA 27,2%		SLOVACCHIA 14,6%	
FRANCIA	5,3%	BELGIO	0,9%
PORTOGALLO	3%	POLONIA	0,6%
SPAGNA	2,9%	TURCHIA	0,3%
REP. CECA	2%	ALTRI	0,1%

ITALIA/ESTERO 2020 (PER FATTURATO)

ITALIA 27,2%	ESTERO 72,8%
------------------------	------------------------

1.4

L'IMPEGNO A LIVELLO NAZIONALE: LA NOSTRA TESTIMONIANZA

Consapevoli della struttura che oggi siamo, ci sentiamo in dovere di rappresentare gli interessi di categoria. Per questo motivo aderiamo alle seguenti associazioni e ne siamo parte attiva.

- Siamo aderenti per struttura e numeri al sistema CONFINDUSTRIA
- Il nostro consigliere unico Enrico Frigerio è attualmente impegnato con le seguenti cariche istituzionali:
 - Membro del consiglio di Presidenza di Confindustria Brescia con delega alla vice presidenza e ai settori Energia, Salute e Sicurezza e Ambiente
 - Membro del Gruppo tecnico in Confindustria Nazionale per l'Energia
 - Attivo nell'ambito del sociale come consigliere di amministrazione del Liceo Luzzago di Brescia
 - Vice presidente Assofond
 - Liceo Luzzago dal 2016 Membro consiglio amministrazione
 - Fondazione Comunità Brescia dal 2019 Consigliere

Fonderia di Torbole è una delle 22 aziende bresciane che hanno deciso di condividere lo scopo ed il progetto di RAMET; RAMET - Società Consortile per la Ricerca Ambientale per la Metallurgia fondata dall'Associazione Industriale Bresciana, riunisce aziende metallurgiche di Brescia in un progetto comune per lo studio e il monitoraggio dell'impatto delle loro attività produttive sugli ambienti di lavoro e sul territorio.

1.5

LE CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO E SISTEMA

Producendo particolari dispositivi di sicurezza per i clienti più prestigiosi del settore automobilistico, conduciamo le nostre attività in modo da conseguire risultati eccellenti in campo ambientale, energetico oltre che alla tutela e salute dei lavoratori, il tutto nel sostegno dell'ecosistema nel quale operiamo e secondo le disposizioni indicate nel Codice Etico aziendale.

Ci sforziamo pertanto ogni giorno di identificare ed eliminare gli effetti negativi rispetto all'ambiente e alla sicurezza dei lavoratori connessi alle nostre attrezzature, attività, prodotti e servizi durante il loro ciclo di vita, al fine di prevenire l'insorgere di infortuni e malattie professionali.



[Vai a "Certificazioni"](#)

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e normative ambientali, energetiche e di sicurezza locali, regionali, nazionali e comunitarie al fine di perseguire in questi ambiti un progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili, introducendo le pratiche EHS nelle nostre attività, prodotti e servizi, al fine di prevenire potenziali reati.

Intendiamo raggiungere un elevato livello di performance ambientali, energetiche e di sicurezza attraverso il mantenimento e l'implementazione dei seguenti sistemi di gestione certificati:



UNI EN ISO 9001:2015



IATF 16949



UNI EN ISO 14001:2015



OHSAS 18001:2007



UNI CEI EN ISO 50001:2011



CAPITOLO 2

INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE IN OGNI GESTO



L'emergenza climatica riguarda tutti, aziende comprese, tanto che ad oggi i maggiori rischi mondiali per il business, secondo il World Economic Forum 10, sono legati proprio alle conseguenze dei cambiamenti climatici in corso.

È dunque per noi importante considerare l'azione per il clima, obiettivo 13 dell'agenda 2030, come una priorità. È proprio per l'importanza che questo tema riveste e per le conseguenze che il cambiamento climatico sta avendo sulla produzione, che abbiamo deciso di considerare l'Obiettivo 13 come uno dei suoi quattro obiettivi prioritari.

È dunque prioritario promuovere azioni volte sia alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, alla riduzione degli impatti, che all'adattamento e alla compensazione.





LA FONDERIA E I CENTRI DI RICERCA PER UN FUTURO PIÙ GREEN

Alla luce delle attività presenti in una fonderia, in particolare del nostro ciclo produttivo, le aree considerate a rischio che possono avere impatti sugli aspetti ambientali sono molteplici e riguardano essenzialmente le seguenti macro categorie.

- Produzione
- Manutenzione
- Gestione degli impianti
- RegISTRAZIONI ambientali (Rifiuti e SISTRI)
- Gestione delle comunicazioni ambientali
- Ufficio Acquisti
- Ufficio Pianificazione
- Ufficio Spedizioni

In relazione ai nostri impatti e consapevoli che dobbiamo agire per mitigarli, siamo costantemente impegnati nella ricerca di nuove soluzioni.

Dal punto di vista autorizzativo, la nostra azienda rientra nel campo di applicazione della Direttiva IPPC e risulta pertanto in possesso dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (Atto Dirigenziale n°2390 del 13/07/2012 e s.m.i.) a partire dall'anno 2006. La normativa inerente l'AIA ed il settore IPPC rappresenta la principale fonte di riferimento in campo legislativo per il nostro sito.

I controlli ambientali presso il sito, svolti da personale ARPA, rientrano nella normale attività di controllo prevista per gli impianti IPPC (controllo con frequenza triennale circa).

Le eventuali criticità e/o violazioni segnalate nei verbali dei controlli ARPA vengono prese in carico e risolte informando, di volta in volta, gli enti preposti. Eventuali difformità verranno gestite come non conformità nel rispetto delle procedure implementate.

Il personale aziendale viene costantemente sensibilizzato in merito alla rilevanza del proprio operato per il raggiungimento delle performance ambientali e per l'ottenimento della piena conformità normativa.

Viene distribuita la politica ad ogni aggiornamento e vengono esposti nei reparti tabelloni riepilogativi con il raggiungimento degli obiettivi e i risultati della valutazione degli aspetti ambientali.

Per mantenere monitorati i nostri impatti abbiamo adottato un sistema di gestione delle prestazioni ambientali conforme norma UNI EN ISO 14001. Abbiamo adottato un sistema di gestione che mira al miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali affinché l'organizzazione conosca l'efficacia ambientale attuale per valutare e quantificare il miglioramento rispetto allo stato iniziale.

La nostra Analisi Ambientale fornisce gli elementi per garantire una corretta progettazione del SGAES.

La nostra analisi ambientale è stata realizzata secondo la norma UNI EN ISO 14001 e la norma UNI EN ISO 14004.

I PROGETTI PER UNA FONDERIA ANCORA PIÙ SOSTENIBILE

Progetto CoralIS

Ha superato la fase di valutazione con esito positivo e un punteggio di 12/15 un nuovo progetto, CORALIS, presentato nel febbraio 2020 in ambito H2020-LOW CARBON CIRCULAR INDUSTRIES 2020. La simbiosi industriale (IS) – interazione tra diversi stabilimenti industriali al fine di massimizzare il riutilizzo di risorse normalmente considerate scarti – ha guadagnato grande attenzione negli ultimi anni grazie al suo elevato potenziale di risparmio di energia e risorse ed è in quest'ambito che CORALIS svilupperà il concetto di livello di prontezza IS basandosi su una triplice prospettiva: tecnologica, gestionale ed economica. Nel progetto CORALIS, che prevede una durata di 48 mesi, sono coinvolti 3 parchi industriali: Spagna – Svezia – Italia.



I principali obiettivi del progetto sono:

1. **Acquisire una comprensione più approfondita** delle prestazioni della simbiosi industriale e dei fattori di condizionamento dal punto di vista tecnico, economico e gestionale
2. **Promuovere la progettazione e la gestione di progetti** di simbiosi industriale potenziando la figura del facilitatore della simbiosi industriale e fornendo nuovi strumenti per il monitoraggio dei processi e la condivisione dei dati
3. **Migliorare la redditività e la sostenibilità** delle interazioni simbiotiche definendo nuove metodologie per la valutazione economica e modelli di business per le partnership industriali.
4. **Implementare nuove catene del valore** simbiotiche in tre aree industriali reali per la loro decarbonizzazione attraverso lo spiegamento di attivatori di tecnologie innovative
5. **Fornire assistenza tecnica e di gestione** a tre aree industriali per sfruttare con successo identificate sinergie di simbiosi
6. **Sensibilizzare e garantire lo sfruttamento del potenziale IS nelle REII** promuovendo la cooperazione e il trasferimento di conoscenze tra le parti interessate e contribuendo alla normalizzazione e agli organi politici





L'ECONOMIA CIRCOLARE: IL MOTORE DELLA NOSTRA ATTIVITÀ

Nello specifico Fonderia di Torbole intende recuperare del metallo e sostituire parte del carbone fossile nel processo di fonderia:

- Sarà progettata una tecnologia di separazione, basata sul diverso peso specifico e densità recuperando polveri di metallo ottenute dai rifiuti dei filtri e dalle granigliatrici. Parallelamente verrà studiato e realizzato il processo di bricchettatura necessario per gestire e riutilizzare le polveri metalliche.
- Verrà eseguita anche la progettazione per immettere nel cubilotto con iniezione dalle tubiere un rifiuto detto biochar proveniente da altri processi produttivi, considerando il potere calorifico di questo rifiuto si ritiene possa portare ad una riduzione dei consumi di coke per il processo fusorio. Queste attività necessitano di essere coordinate con gli enti per procedere con le relative autorizzazioni.

Abbiamo riservato a questo progetto un budget di spesa di € 763.000 e riceveremo un finanziamento a fondo perduto pari a € 534.000.



Progetto Eco Brake System

L'Automotive 4.0 sta fronteggiando un cambiamento epocale, legato a una nuova cultura della mobilità per persone e merci, ma anche a standard regolatori sempre più stringenti rispetto a sicurezza e ambiente. Il progetto in questione è Ecobrake System, finanziato dal Ministero dello Sviluppo Economico in partenariato con il cliente INTERCAR spa, iniziato nell'aprile del 2019 con previsione di una durata di 36 mesi.



L'obiettivo di Ecobrake è lo studio e lo sviluppo di nuovi dischi e tamburi freno per autovetture a motorizzazione termica, ibrida o 100% elettrica, caratterizzati da elevata resistenza all'usura e ridotte emissioni di polveri sottili e messa a punto del relativo processo di produzione. A tale scopo la ricerca verte sull'indagare e testare materiali alternativi, basati su materiali avanzati e/o micro strutturati, sia nell'ambito delle ghise che nell'ambito dei materiali compositi riducendo il più possibile il peso complessivo dei dischi freno e tamburi. Parallelamente verranno studiate e testate tecnologie di riporti di materiali, di trattamenti termici superficiali, di lavorazione meccanica e di assemblaggio, in grado di conferire al prodotto le caratteristiche desiderate in termini di resistenza alla corrosione e all'usura, di peso e di coefficiente d'attrito ma con costi di produzione compatibili con il mercato.

I costi sostenuti da Fonderia di Torbole ritenuti ammissibili alle agevolazioni sono pari a 3.678.382,50€ di cui il 20% a fondo perduto: 735.676,50€



L'attività della fonderia evidenzia nei suoi processi la «circularità» dell'economia, data in buona parte dall'industria del riciclo e da tutte le filiere coinvolte.

La materia prima utilizzata nei nostri processi produttivi deriva da rottami ferrosi e dal riutilizzo dei rifiuti delle stesse lavorazioni.

Applichiamo da anni una strategia ambientale continua, preventiva ed integrata verso i processi, i prodotti e i servizi al fine di aumentare l'efficienza complessiva e ridurre l'impatto sull'ambiente e l'uomo in ottica di economia circolare.

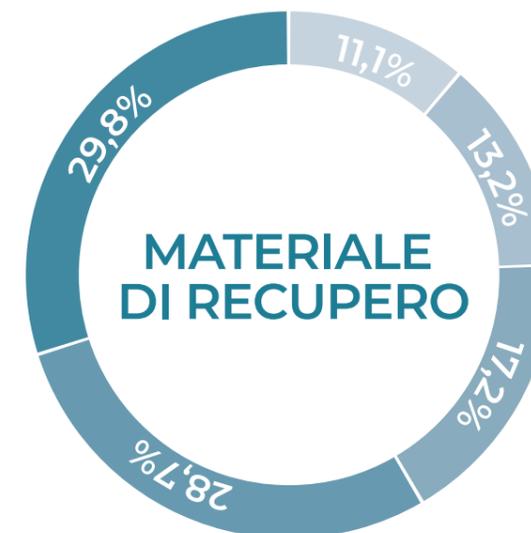
Operiamo un'importante politica di gestione dei rifiuti, privilegiando il riutilizzo con l'obiettivo di minimizzare la percentuale dei rifiuti destinati allo smaltimento.



Il 95% dei rifiuti prodotti da Fonderia di Torbole vengono utilizzati/rigenerati in altri processi industriali, ad esempio nella produzione di cemento e conglomerati bituminosi.



Il 70% delle materie prime ferrose caricate nel cubilotto sono materiali di recupero provenienti da scarti di altre lavorazioni.



La maggior parte delle nostre materie prime ferrose, caricate nel cubilotto per la produzione dei dischi di ghisa, sono materiali di recupero provenienti da scarto di altre lavorazioni.

La media del 2020 del materiale di recupero caricato nel cubilotto per ogni colata è così ripartita:

- 11,1 % ROTTAME FERROSO
- 13,2 % BRICCHETTI
- 17,2 % PACCO STAGNATO
- 28,7 % RIFUSIONE

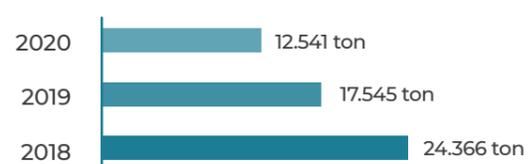
Il restante 29,8 % è ghisa.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
ROTTAME FERROSO	TON	31.095	24.366	17.545	12.541	
% SU TOTALE CARICATO	%	21,7	16,1	13,4	11,1	-34,96
PACCO STAGNATO	TON	23.273	25.273	22.652	19.347	
% SU TOTALE CARICATO	%	16,2	16,7	17,3	17,2	2,79
BRICCHETTI	TON	13.689	17.253	18.085	14.883	
% SU TOTALE CARICATO	%	9,5	11,4	13,8	13,2	14,12
REFUSIONE	TON	44.148	46.031	39.162	32.317	
% SU TOTALE CARICATO	%	30,7	30,4	29,8	28,7	-5,28
TOTALE MAT. DI RECUPERO CARICATO	TON	112.205	112.923	97.444	79.088	
TOTALE CARICATO	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE MAT. RECUPERO CARICATO / TOTALE CARICATO	TON / TON	0,781	0,747	0,743	0,702	

2020: Le differenze sono dovute a modifiche nella ricetta produttiva

ROTTAME FERROSO

scarto metallico pulito proveniente da lavorazioni meccaniche



PACCO STAGNATO

scarti di lamiera stagnata nuova per la produzione di barattoli di alimenti



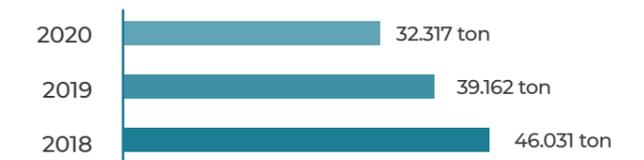
BRICCHETTI

trucioli di lavorazione meccanica pressato

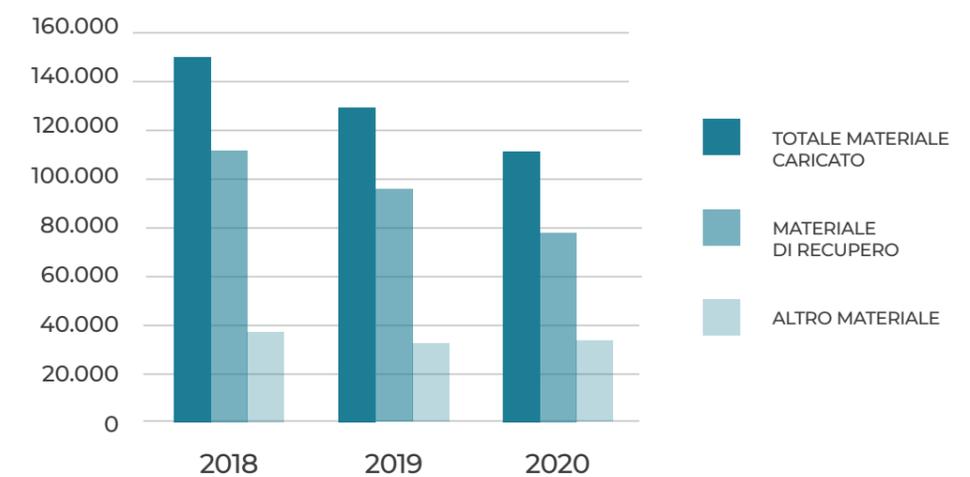


RIFUSIONE

scarti di fusione e materozze (sotto prodotto Fonderia di Torbole)



MATERIALE CARICATO NEL TRIENNIO



Prestiamo inoltre attenzione alla gestione dei rifiuti ed agli scarti di produzione attraverso le seguenti azioni:

- Contenimento/risparmio delle risorse utilizzate nel ciclo produttivo;
- Riduzione della produzione di materiali di scarto attraverso processi più efficienti;
- Re-immissione e riutilizzo delle materie e risorse di scarto nel proprio ciclo di produzione;
- Favoriamo l'immissione delle nostre materie e risorse di scarto nel ciclo produttivo di altre aziende (es. le terre esauste, materiale di scarto nel ciclo produttivo della fonderia vengono immesse nel ciclo produttivo dei cementifici);
- Promuoviamo politiche aziendali per la promozione di comportamenti virtuosi dei dipendenti in tema di gestione sostenibile dei rifiuti.

2.3

IL NOSTRO IMPEGNO NELLA MITIGAZIONE DEI CONSUMI

Nel produrre particolari di sicurezza per clienti del settore automobilistico, poniamo l'attenzione alle nostre attività in modo da conseguire ottimi risultati in campo ambientale ed energetico.

Pertanto siamo impegnati in diverse attività.

- Perseguire una politica di protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dei rischi di inquinamento.
- Incoraggiare il recupero e il riciclo dei rifiuti, così come un utilizzo efficiente dell'energia.
- Conservare le risorse naturali, limitare gli sprechi di energia e materiali.
- Mantenere i valori delle emissioni di microinquinanti (diossine) e delle polveri totali secondo gli accordi con le parti interessate.
- Analizzare periodicamente gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte, valutando i relativi impatti.

I NOSTRI INDICATORI

Per una lettura più completa dei dati, ciascun indicatore è accompagnato dall'aumento o dal calo in percentuale del dato stesso, considerato in relazione all'aumento di produzione lorda di ghisa nel triennio preso in considerazione.

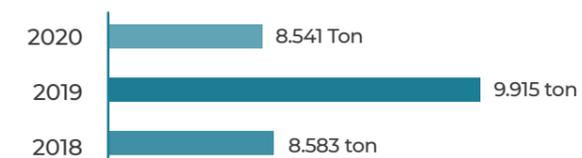


La Sabbia

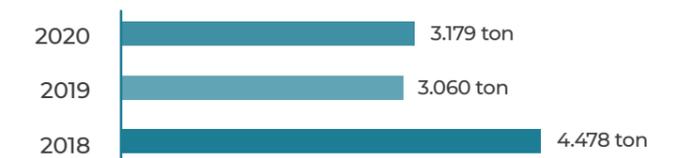
La **sabbia** è una delle risorse più utilizzate nei processi produttivi delle fonderie.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
						
SABBIA FORMATURA	TON	8.991	8.583	9.915	8.541	-6,79
SABBIA ANIME	TON	3.916	4.478	3.060	3.179	-16,74
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE SABBIA FORMATURA/CARICATO	TON /TON	0,063	0,057	0,076	0,076	16,33
INDICATORE SABBIA ANIME/CARICATO	TON /TON	0,027	0,03	0,023	0,028	5,00

SABBIA FORMATURA



SABBIA ANIME

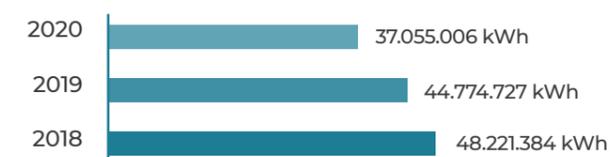


L'Energia Elettrica

L'**energia elettrica** è utilizzata in tutti i nostri processi di produzione aziendali.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
						
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA FDT	KWH	45.351.350	48.221.384	44.774.727	37.055.006	-19,65
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	-20,67
INDICATORE ENERGIA / CARICATO	KWH /TON	316	319	341	328,93	

CONSUMI ENERGIA ELETTRICA



Attraverso un sistema di gestione dell'energia sulla base della normativa ISO 50001 certificato siamo costantemente impegnati a:

- ottimizzare i nostri consumi energetici,
- monitorare i consumi cercando di risolvere problematiche e criticità
- adottare piani di intervento a breve e a lungo termine.

A giugno 2017 è entrato ufficialmente in funzione l'impianto ORC di recupero del calore dal cubilotto, per la produzione di energia elettrica dedicata all'autoconsumo.

- Recupera la potenza termica dai fumi dell'impianto fusorio
- La trasforma in energia elettrica al fine dell'auto consumo
- La potenza elettrica prodotta è pari a 770 KW elettrici.



Tutta l'energia prodotta viene autoconsumata, possediamo inoltre quattro gruppi elettrogeni a gasolio per il solo scopo di sicurezza in caso di black-out.

Il Gas Metano

Il combustibile gassoso utilizzato è il **gas naturale (gas metano)**, distribuito in tutta la nostra fonderia attraverso una rete capillare.

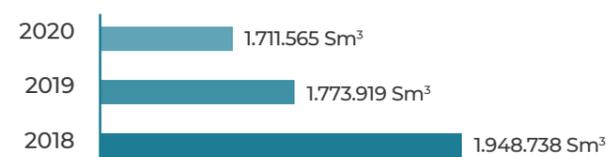
Viene principalmente utilizzato:

- nella fase di fusione,
- sugli avanfori durante il rifacimento del refrattario per la sinterizzazione,
- nelle fasi di preriscaldamento degli orifizi di uscita scoria sifone e canali di ghisa del cubilotto durante il pre-avviamento,
- sulle tubazioni delle aspirazioni per asciugare i fumi ed evitare accumulo di materiale,
- nelle fasi di riscaldamento dei reparti nei periodi invernali,
- nel riscaldamento dell'acqua sanitaria per gli spogliatoi,
- per l'essiccazione delle anime nel processo di produzione post-verniciatura.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
CONSUMO METANO	SM3	1.619.629	1.948.738	1.773.919	1.711.565	-3,89
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE METANO / CARICATO	SM3 / TON	11,3	12,9	13,3	15,2	21,60



CONSUMO METANO



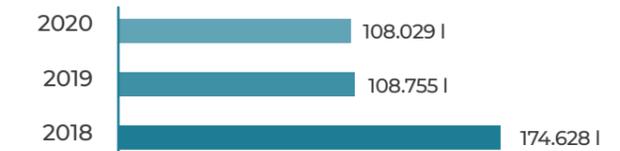
Il Gasolio

Il combustibile liquido utilizzato per l'autotrazione (veicoli aziendali, carrelli elevatori, pale) è il **gasolio**. Esso è conservato in un serbatoio interrato da 6000 litri ed è provvisto di una colonnina di distribuzione. In caso di tele distacco da parte del gestore nazionale, è presente un impianto di autoproduzione di Energia Elettrica sussidiaria a gasolio e un serbatoio di gasolio interrato da 10.000 litri.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
CONSUMO GASOLIO	L	143.483	174.628	108.755	108.029	-24,08
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE GASOLIO / CARICATO	L/TON	1	1,15	0,83	0,96	-3,36



CONSUMO GASOLIO



Il Coke

Il combustibile solido utilizzato nella combustione della Ghisa è il **Coke**, utilizzato nel nostro processo fusorio. L'andamento dei consumi di coke dipende principalmente dal potere calorifico dello stesso.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
CONSUMO COKE	TON	13.905	14.278	12.439	10.838	-19,96
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE COKE / CARICATO	TON / TON	0,097	0,094	0,095	0,096	0,70



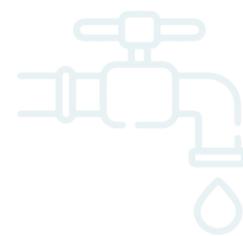
CONSUMO COKE



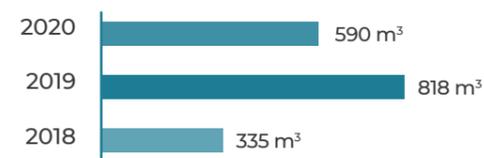
L'Acqua

Le fonti di approvvigionamento idrico provengono dall'acquedotto comunale e dall'acquedotto privato; il primo viene utilizzato solo per il consumo umano, il secondo è utilizzato per scopi industriali e per i servizi igienici.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
CONSUMO FDT	M ³	236	335	818	590	27,43
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
CONSUMO ACQUA FDT / CARICATO	M ³ / TON	0,001	0,002	0,006	0,005	25,00



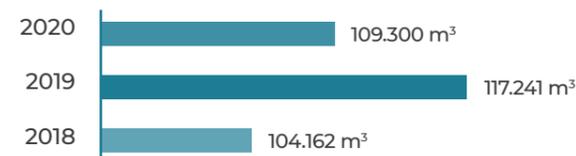
CONSUMO ACQUA RETE



	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
CONSUMO	M ³	236	335	818	590	27,43
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE ACQUA / CARICATO	M ³ / TON	0,001	0,002	0,006	0,005	25,00



CONSUMO ACQUE SOTTERRANEE



Gli scarichi di Fonderia di Torbole sono costituiti da:

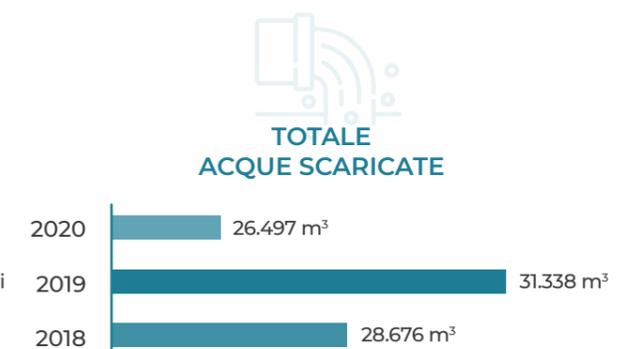
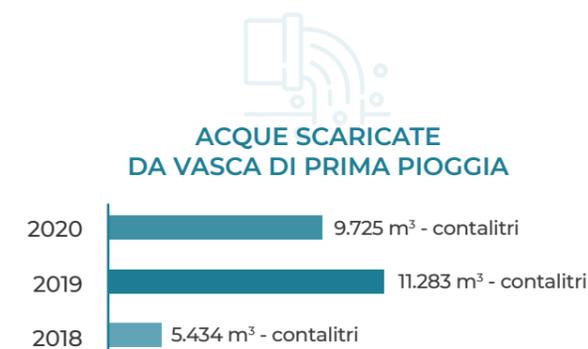
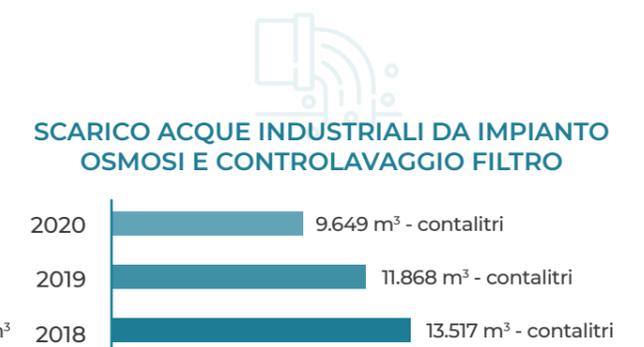
- acque nere di rifiuto provenienti dai servizi igienico sanitari dell'insediamento produttivo;
- acque industriali da impianto osmosi e controlavaggio filtro;
- acque meteoriche di prima pioggia decadenti da tetti e piazzali dopo il passaggio in vasche di decantazione e disoleatore.

Il dato indicato nel grafico successivo rappresenta la quantità totale delle acque scaricate negli ultimi anni: le acque di tipo industriale vengono scaricate nella fognatura nera di Torbole Casaglia, la quale è dotata di un impianto di depurazione.

L'acqua dopo il trattamento viene scaricata in fognatura nera comunale.

Per le acque nere si ipotizza invece un consumo pro-capite di 80 litri al giorno.

	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
ACQUE NERE DAI SERVIZI IGIENICO-SANITARI (STIMA)	M ³	9.034	9.725	8.187	7.123	-20,70
ACQUE INDUSTRIALI DA IMPIANTO OSMOSI E CONTROLAVAGGIO FILTRO (CONTALITRI)	M ³	13.856	13.517	11.868	9.649	-26,23
ACQUE SCARICATE DA VASCA DI PRIMA PIOGGIA (CONTALITRI)	M ³	5.602	5.434	11.283	9.725	30,72
TOTALE ACQUE SCARICATE	M ³	28.492	28.676	31.338	26.497	-10,19
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE SCARICHI / CARICATO	M ³ / TON	0,198	0,19	0,239	0,235	12,44





2.4

CARBON FOOTPRINT: IL MONITORAGGIO DELLE NOSTRE EMISSIONI

Utilizziamo alcuni processi termici che utilizzano anche dei combustibili fossili, i quali portano all'emissione in atmosfera di CO₂, in particolare la nostra produzione di getti di ghisa con impianto fusorio di tipo Cubilotto (ossia alimentati a carbon coke) sono rientrati nella direttiva comunitaria ETS, con i relativi obblighi di monitoraggio delle Emissioni CO₂ e verifica da parte di enti terzi.

Il controllo delle emissioni avviene attraverso cicloni e filtri a maniche a secco di diversa capacità.

L'efficienza dei filtri viene monitorata continuamente attraverso un sistema computerizzato che rileva il Δp, cioè la depressione all'interno del filtro rappresentante l'indice di intasamento delle maniche e quantità di polvere in mg/nm³.

QUOTE CO ₂	UM	2017	2018	2019	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
CO ₂ EMESSA	tCO ₂ e	46.500	49.623	44.193	39.899	-14,94
CATEGORIA	-	A	A	A	A	-
PRODUZIONE LORDA DI GHISA	TON	143.614	151.201	131.223	112.652	
INDICATORE tCO ₂ e / CARICATO	TON / TON	0,32	0,33	0,34	0,35	4,48

EMISSIONI	UM	2017	2018	2019	LIMITE EM.	2020	% SUL TRIENNIO PRECEDENTE
POLVERE TOTALE	tCO ₂ e	46.500	49.623	44.193	10	0,63	-13,10

A testimonianza dell'attenzione dedicata al tema degli impatti ambientali, nel 2020 abbiamo deciso di intraprendere un percorso di valutazione della Carbon Footprint di Organizzazione secondo la UNI EN ISO 14064-1:2019. L'obiettivo è quantificare l'impatto delle proprie attività caratteristiche in termini di gas climalteranti (GreenHouse Gases – GHG).

L'anno solare preso come riferimento per la conduzione dell'analisi è il 2019. Trattandosi della prima rendicontazione delle emissioni/rimozioni di GHG legate all'attività di Fonderia di Torbole, il presente documento e i risultati che ne derivano costituiranno la baseline di riferimento per la comparazione con i successivi inventari di GHG dell'Azienda e per l'implementazione di un possibile Carbon management plan, per individuare gli interventi finalizzati alla riduzione delle emissioni residue.

L'analisi è stata aggiornata a seguito del reperimento di nuove informazioni relative alla categoria acquisti. L'analisi di significatività delle categorie da includere è stata aggiornata, ma il risultato non ha subito variazioni, pertanto nella Carbon Footprint di Organizzazione svolta per Fonderia di Torbole sono state considerate le seguenti categorie:

CATEGORIA 1	Emissioni dirette
CATEGORIA 2	Emissioni indirette da energia importata
CATEGORIA 3	Emissioni indirette da trasporti
CATEGORIA 4	Emissioni indirette da beni/servizi acquistati



Circa il 35% delle emissioni di GHG è dovuto ai consumi energetici diretti e indiretti del sito (categoria 1 e categoria 2).

Le emissioni di categoria 3 sono per circa 2/3 imputabili alla logistica in uscita.

La maggioranza delle emissioni, circa il 51%, è associata alla categoria legata alla fabbricazione dei materiali in input (categoria 4)

Le emissioni di GHG associate alle attività di Fonderia di Torbole incluse nell'inventario 2019 ammontano a circa **183 mila tonnellate di CO₂eq**

Gli indicatori di performance consentono di valutare le emissioni relative a specifici dati di attività nell'anno di riferimento e la loro comparabilità nel tempo. Sono stati individuati 14 KPI specifici che relazionano le emissioni di GHG con dati specifici di produzione e di attività, per la lista completa si rimanda alla relazione tecnica.

Nell'ottica di fornire alcuni KPI che potrebbero essere comparati con dati di mercato o che potrebbero essere facilmente comunicati, si riportano 4 indicatori principali

KPI	EMISSIONI [tCO ₂ eq]	DATO ATTIVITÀ [t]	VALORE INDICATORE	UNITÀ DI MISURA INDICATORE
1	182.880	131.223	1,394	tCO ₂ eq/t ghisa
2	45.268	131.223	0,345	tCO ₂ eq/t ghisa
3	19.376	131.223	0,147	tCO ₂ eq/t ghisa
4	118.236 CO	131.223	0,90	tCO ₂ eq/t ghisa

Di seguito sono riportate alcune azioni/misure che Fonderia di Torbole potrebbe valutare per ridurre la propria impronta.



ENERGIA PROCESSI

- Modifica suola cubilotto
- Parziale sostituzione coke (impatto TBV)
- Recupero calore



ENERGIA ELETTRICA PRELEVATA

- Impianto fotovoltaico
- Energia frigorifera da assorbimento
- Sostituzione molazze
- Acquisto di energia verde



TRASPORTI

- Ottimizzazione logistica inbound:
 - Fornitori locali
 - Utilizzo GNL



MATERIALI / SERVIZI

- Acquisto di energia verde
- Parziale sostituzione di coke con altri materiali (impatto TBV)
- Recupero del ferro

-16%*
TOTALE GHG
*POSSIBILE RIDUZIONE



2.5

LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ

La **sostenibilità** è una sfida che **genera opportunità** oltre che valore per l'ambiente e le persone. Le aziende che si impegnano a integrare la sostenibilità all'interno del proprio modello di business riescono a gestire in modo efficiente le risorse, **creando così valore per l'impresa**.



La sostenibilità è la scelta, volontaria, di voler integrare gli aspetti sociali e ambientali nella propria attività quotidiana di produzione.

Crediamo che le prestazioni complessive di un'impresa e l'efficacia delle sue azioni siano strettamente correlate al benessere del contesto sociale in cui opera e all'impatto generato sull'ambiente.

Per queste ragioni, la sostenibilità è pienamente integrata nel business e nella Governance, finalizzata a definire la strategia per affrontare al meglio le sfide del mercato e il raggiungimento dei nostri obiettivi di crescita, nonché per creare valore condiviso nel lungo periodo.

La nostra aspirazione è quella di integrare progressivamente la "sostenibilità" nell'agire quotidiano di tutte le attività aziendali, in modo da ottenere un'operatività coerente, in linea con le aziende più virtuose e avanzate in materia.

La nostra consapevolezza parte da una visione attenta dei valori aziendali, costantemente aggiornati e condivisi al nostro interno, in modo da allineare Bilancio di Sostenibilità, Codice Etico, Codice Condotta Fornitori e Policy Interne.

Abbiamo avviato un percorso dedicato alla sostenibilità svolgendo analisi per valutare l'integrazione di questi temi nel tessuto aziendale e la quantificazione dell'impronta climatica connessa all'attività produttiva.

Individuato il quadro di partenza sarà possibile sviluppare il tema della sostenibilità portando avanti dei programmi e dei percorsi in ottica di miglioramento continuo.



CAPITOLO 3

COME FACCIAMO ECONOMIA IN FONDERIA DI TORBOLE





3.1

IL NOSTRO VALORE ECONOMICO GENERATO

La distribuzione del nostro valore economico fornisce un'indicazione di base su come Fonderia di Torbole ha creato ricchezza per le parti interessate. Nei tre grafici sono esposti i dati degli ultimi tre anni.

	UM	2018	2019	2020
VAL. ECONOMICO GENERATO	MLN	108,85	101,30	79,00
STATO	MLN	2,78	0,10	0,10
DIPENDENTI	MLN	15,42	20,70	17,85
FORNITORI	MLN	83,10	66,40	54,20
VAL. ECO. DIRETTO MANTENUTO	MLN	7,93	5,50	3,65

La contrazione del mercato dell'automotive, conseguenza diretta della pandemia, ha contratto notevolmente come segue il nostro valore economico generato:



	UM	2019	2020
RICAVI NETTI DELLE VENDITE	MLN	101.340	79.002
RICAVI E PROVENTI VARI	MLN	811	1.826
VALORE AGGIUNTO CREATO (SOMMA)	MLN	102.151	80.828

VALORE AGGIUNTO CREATO NEL 2020 MLN

80.828

	UM	2019	2020
REMUNERAZIONE FORNITORI	MLN	66.416	54.204
REMUNERAZIONE DIPENDENTI	MLN	20.710	17.820
REMUNERAZIONE SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI CAMPAGNA ELETTORALE	MLN	39	180
IMPOSTE E TASSE	MLN	76	83
TOTALE	MLN	87.241	72.287

VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO NEL 2020 MLN

72.287

	UM	2019	2020
AMMORTAMENTI	MLN	7.650	8.246
ACCANTONAMENTI PER RISCHI	MLN	-	-
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	MLN	537	587
TOTALE	MLN	8.187	8.833

VALORE AGGIUNTO TRATTENUTO NEL 2020, MLN

8.833



3.2

IL PROCESSO PRODUTTIVO: IL NOSTRO MOTORE

Le principali fasi del nostro processo produttivo sono:

- 1** Preparazione terra a verde e relativa formatura
- 2** Fabbricazione delle anime
- 3** Fusione e colata in staffa
- 4** Collaudo del prodotto grezzo
- 5** Lavorazione meccanica



3.3

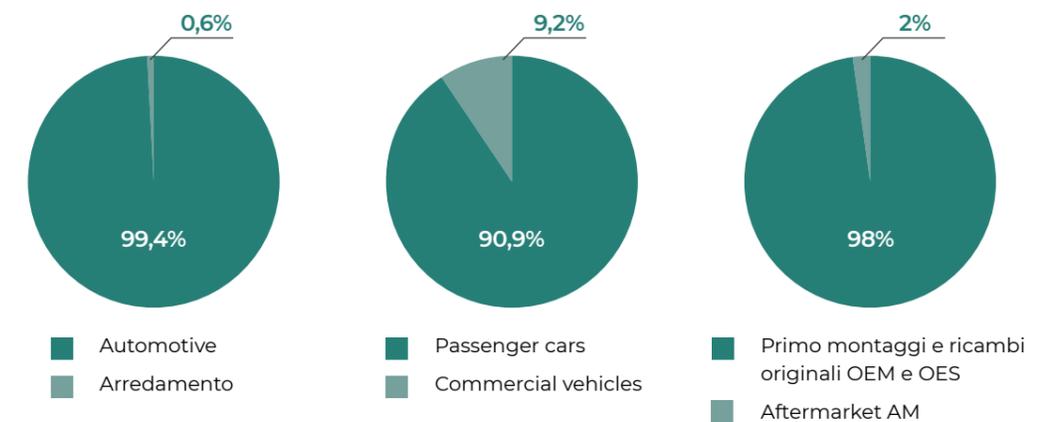
LA CENTRALITÀ DEI CLIENTI

La nostra attività produttiva si basa principalmente sul rapporto in essere con i nostri clienti, con i quali abbiamo instaurato nel corso degli anni un rapporto di fiducia grazie ad un sistema di qualità maturo e strutturato.

Per queste ragioni abbiamo implementato un Sistema di Gestione della Qualità secondo i requisiti della norma ISO 9001 e della Specifica tecnica IATF 16949, al fine di migliorare la gestione dei processi aziendali e soddisfare i requisiti dei clienti nel mercato automotive.

L'automotive, infatti, risulta corrispondere al principale settore di riferimento per la nostra produzione, come esplicitato dai grafici:

SETTORI DI RIFERIMENTO 2020

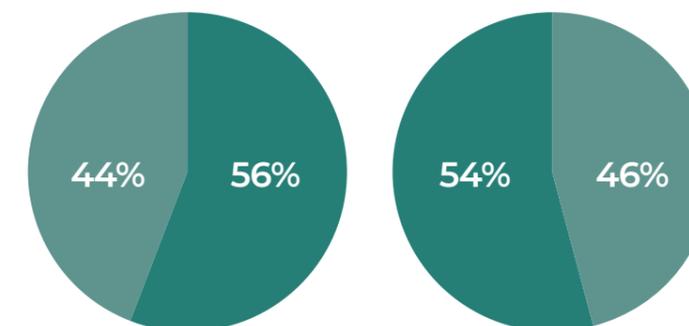


Per tipologia di prodotto e lavorazione la nostra clientela può essere così rappresentata e suddivisa:

FATTURATO

44%
GREZZO

56%
LAVORATO



nr. PEZZI

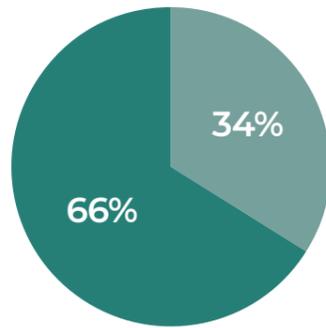
54%
GREZZI

46%
LAVORATI

TON

66%
GREZZO

34%
LAVORATO
(Peso Effettivo)

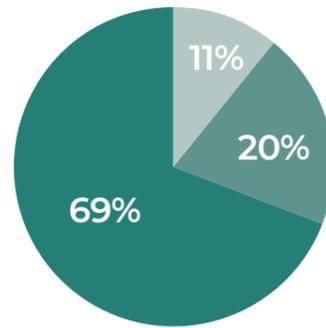


nr. PEZZI

69%
DISCHI PIENI

20%
DISCHI VENTILATI

11%
TAMBURI FRENO



Nel 2020 i clienti esteri risultano portare valore economico per quasi i tre quarti del fatturato, suddivisi per paese come segue.



GERMANIA | 42,3%

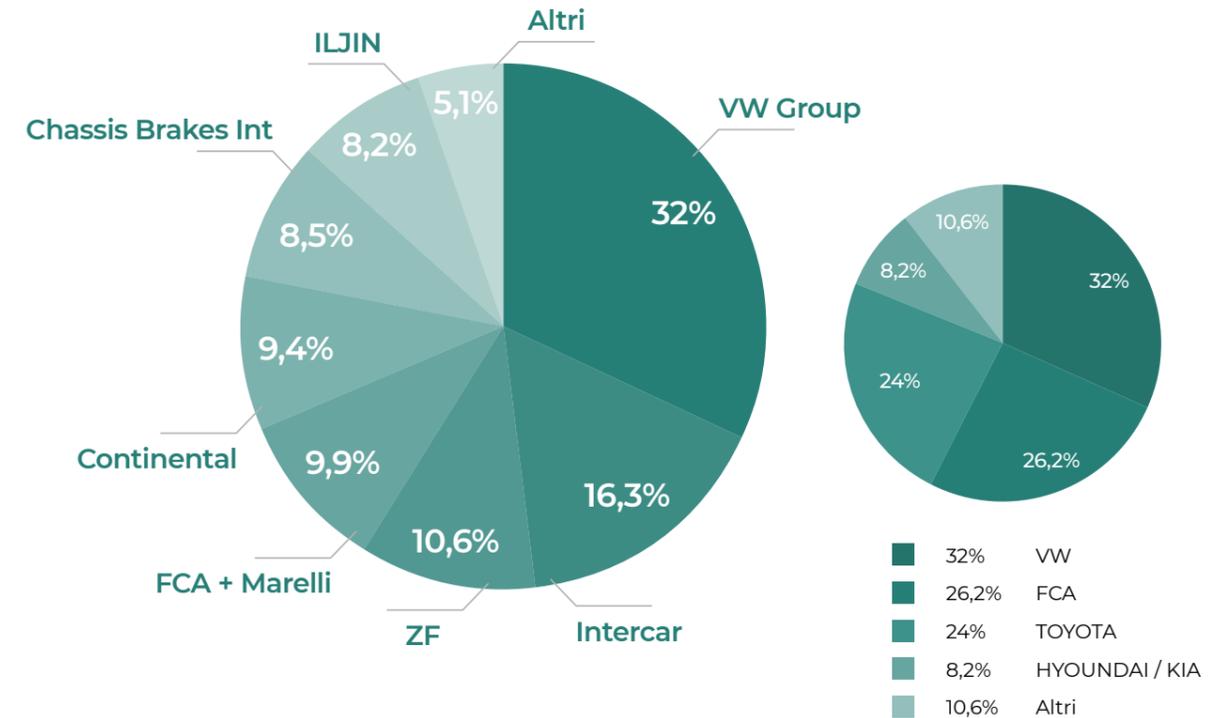
ITALIA | 27,2%

SLOVACCHIA | 14,6%

FRANCIA	5,3%	BELGIO	0,9%
PORTOGALLO	3%	POLONIA	0,6%
SPAGNA	2,9%	TURCHIA	0,3%
REP. CECA	2%	ALTRI	0,1%

Tra le aziende che nel 2020 si sono affidate al nostro lavoro, le principali ci hanno permesso di raggiungere le seguenti percentuali di fatturato:

CLIENTI: INCISIONE SUL FATTURATO 2020



Le aspettative dei clienti in campo ambientale, energetico e di salute e sicurezza, sulla base dei contatti avuti con gli stessi, riguardano principalmente la conformità normativa in campo ambientale, etico e di salute e sicurezza, di conseguenza la garanzia di continuità nella fornitura del servizio.

Abbiamo in atto un programma di miglioramento continuo della Qualità e della tecnologia aziendale che ci consente di migliorare le nostre prestazioni produttive, in tal senso ci impegniamo nel portare a termine i seguenti obiettivi:

- Rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti processi più efficaci ed efficienti,
- Riduzione degli scarti (interni/esterni) e dei costi di produzione (costi della non qualità),
- Massima soddisfazione dei nostri Clienti (interni/esterni).

INDAGINE DI CUSTOMER

Il livello di soddisfazione del cliente è determinato mediante la compilazione di questionari di autovalutazione interna realizzata sulla base dei feedback ricevuti dai clienti.

Vengono valutati gli elementi appartenenti a tre aspetti.

- Livello qualitativo del prodotto fornito
- Livello qualitativo del servizio offerto
- Elementi di carattere generale

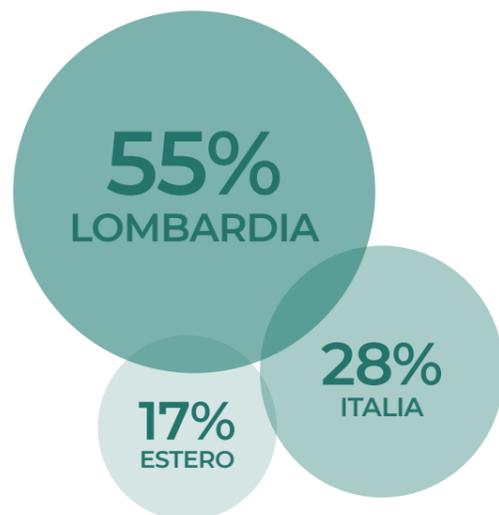


3.4

UNA CATENA DI FORNITURA LOCALE

Per l'approvvigionamento del materiale in ingresso ai processi produttivi, ci avvaliamo di un considerevole numero di fornitori, selezionati principalmente in funzione della distribuzione geografica. Tale scelta è dettata da una parte dalla necessità di garantire un approvvigionamento tempestivo, continuo ed efficiente e dall'altra dalla nostra volontà di ottimizzare la gestione dell'intero processo produttivo, riducendo i costi e limitando i relativi impatti ambientali.

Per tutto il triennio di riferimento è quindi possibile notare la nostra predilezione alla selezione di fornitori a livello locale situati principalmente nella nostra regione.



Tramite la procedura "Valutazione dei fornitori", l'elenco dei fornitori qualificati sono suddivisi per categorie (costruttore/produttore, rivenditore specializzato, officina specializzata).

MATERIE PRIME E AUSILIARI
SERVIZI: TRASPORTO DEI RIFIUTI
SERVIZI: SMALTIMENTO/RECUPERO RIFIUTI
LOGISTICA E TRASPORTI
LAVORAZIONI CONTO TERZI (ES. SBAVATURA E COLLAUDO DEL GETTO GREZZO)

Per ciascun fornitore, sulla base dei dati acquisiti, viene formulato un giudizio di qualifica che tiene conto dei seguenti aspetti:

- Rispetto della conformità normativa,
- Rispetto dei requisiti ambientali definiti dall'azienda,
- Altri aspetti riportati nel questionario consegnato ai fornitori.

Per le aziende esterne che devono operare all'interno dell'azienda esiste una procedura relativa agli appalti contenuta nel Documento di Valutazione dei Rischi. Ogni fornitore è poi soggetto a valutazioni periodiche al fine di poter mantenere monitorato il rispetto di determinati criteri, oggetto della selezione.

3.5

LA RICERCA: UNA MAGGIORE SICUREZZA DEL PRODOTTO

Un'analisi approfondita dei componenti di produzione li vede in continua evoluzione, al passo con i continui cambiamenti nel settore delle vetture. Le nuove caratteristiche richieste dal mercato sono per noi lo stimolo continuo alla ricerca e allo sviluppo di nuovi prodotti. Attraverso l'interfaccia con il cliente e la nostra partecipazione agli eventi internazionali di settore, cerchiamo di carpire con anticipo quali saranno le nuove richieste della clientela. Proprio in base alle informazioni che raccogliamo, il nostro ufficio dedicato alla Ricerca e Sviluppo si dedica e pianifica le attività di indagine.

Il principale lavoro di questo ufficio è suddiviso in vari programmi, le cui finalità sono riassunte in:

- Ricerca di componenti sempre più leggeri e performanti dal punto di vista delle prestazioni e comfort, che garantiscono una riduzione significativa delle masse non sospese con un impatto positivo sulla riduzione di CO₂,
- Aumentare la resistenza all'usura e alla corrosione, caratteristiche utili a ridurre le emissioni di polveri sottili;
- La ricerca di nuove ghise per incrementare la resistenza lavorando direttamente sul materiale base;
- Studi sull'analisi delle frequenze proprie e dello smorzamento.



Gli studi ed i programmi sopra descritti comportano anche un coinvolgimento diretto dell'intera organizzazione. Il loro buon esito avrà impatti oltre che ambientali anche di tipo commerciale. Saremo infatti in grado di proporre al mercato soluzioni utili a mitigare i rischi oltre che a contribuire alla riduzione degli impatti ambientali.





CAPITOLO 4

LO SPIRITO
DI SQUADRA
IN FONDERIA
DI TORBOLE:
DALL'AZIENDA AL
TERRITORIO





4.1

LE PERSONE: IL NOSTRO PATRIMONIO

L'intenso e stabile rapporto che abbiamo instaurato con le persone che lavorano con noi ci ha permesso di costruire un reciproco legame di fiducia che si rinnova giorno dopo giorno.

Riteniamo che il rapporto con i nostri collaboratori debba avere l'obiettivo di favorire la loro crescita in un approccio focalizzato sempre sul **lavoro di squadra**, sulla **condivisione** e sulla **comunicazione**: fondamenti che hanno sempre caratterizzato la nostra politica del personale.

Poniamo particolare attenzione alla selezione delle persone che entrano nel nostro TEAM di lavoro.

La selezione del personale viene direttamente gestita dal nostro ufficio Risorse Umane, tenendo sempre conto delle relazioni industriali in essere. Appliciamo il Contratto Collettivo per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti.

La crescita del nostro capitale umano ha seguito le esigenze della produzione e del mercato. A tal fine, abbiamo cercato di reperire i profili più idonei e di accrescere le loro competenze.

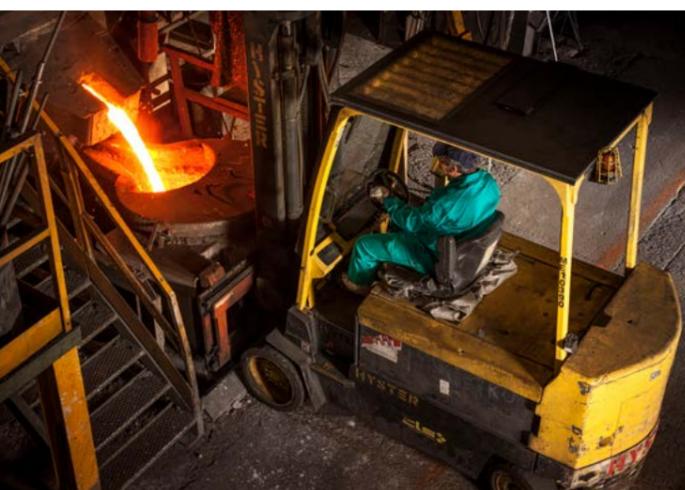
TOTALE LAVORATORI



LAVORATORI NEL 2020



Nel complesso raggiungiamo le 442 persone, impiegate principalmente con contratti full time (98%) e la maggioranza, corrispondente all'81%, svolge mansioni in produzione.



Privilegiamo sempre contratti a tempo indeterminato e cerchiamo di fidelizzare il rapporto con tutte le nostre persone, permettendoci in questo modo di investire nella loro crescita professionale e di mantenere un ambiente sereno in cui ogni lavoratore ha pari opportunità e diritti.

359
81% OPERAI

77
17% IMPIEGATI

3
1% DIRIGENTI

3
1% QUADRI

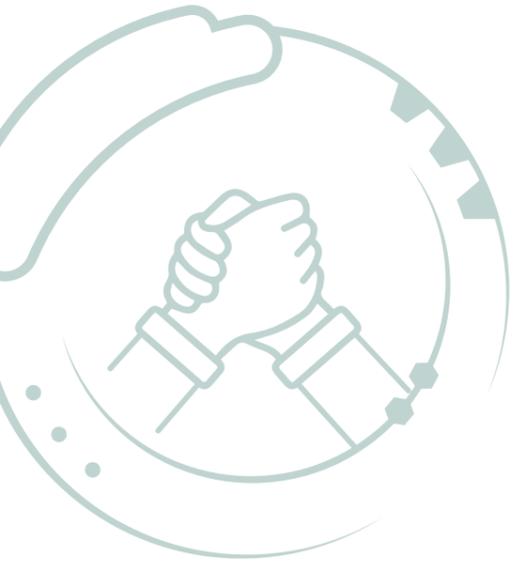
Siamo convinti che ogni fascia anagrafica abbia i propri punti di forza, infatti si nota una suddivisione piuttosto proporzionata dei lavoratori nelle fasce d'età prese in esame.

28% | 126 lavoratori 18/30 anni

31% | 135 lavoratori oltre i 50 anni

41% | 181 lavoratori 31/50 anni

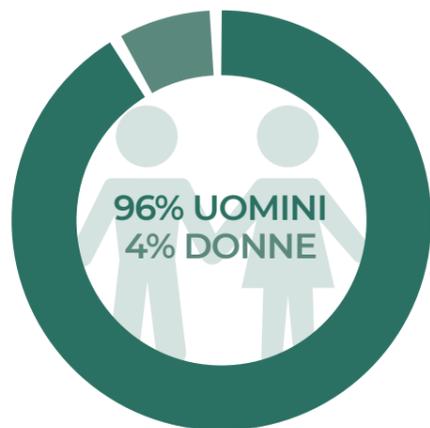




4.2

DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

Per la tipologia di mansioni richieste, si può notare dal grafico che la maggioranza dei lavoratori è di genere maschile, corrispondente al 96% contro il 4% delle lavoratrici. Si può inoltre osservare la distribuzione dei lavoratori per provenienza, che si suddividono per il 19% tra vari paesi esterni e per l'81% in Italia.



4.3

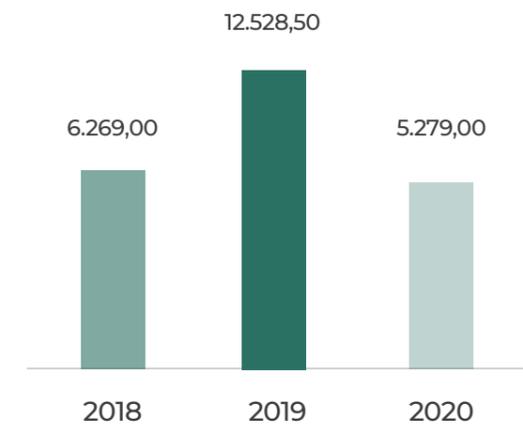
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE NOSTRE PERSONE

Abbiamo sempre selezionato le nostre persone reperendo i profili più idonei alle mansioni da svolgere, in linea con le esigenze della produzione e del mercato.

Con la convinzione che le persone siano un elemento chiave per il successo e la crescita continua dell'azienda, Fonderia di Torbole si dedica ad accrescere e valorizzarne il talento e lo spirito di squadra. Per questo l'azienda fornisce ai lavoratori la possibilità di seguire corsi di formazione, dai più generici a quelli più specifici per mansione e tipologia di competenze.



ORE DI FORMAZIONE NEL TRIENNIO



Nel 2020 le ore di formazione erogate ammontano a **5279 > 422,25**

una media di **11,9 > 0,96** ore a persona

FORMAZIONE SICUREZZA **20% = 1.055 ore**

ALTRA FORMAZIONE **80% = 4.224 ore**

BI Schneider Tedesco
 Italiano **Fmea** HSE
 On the job
 Common Audit
 Controllo qualità Covid-19
 Linea V2
Nebbia Salina Analizzatore Rilievo Frequenze
 Lean transformation **Fanuc** Inglese
 Project Management PLC
 ZF-Wabco Green Belt
 Verniciatura

ACADEMY

Con la necessità di andare a sostituire diverse scoperture dovute a pensionamenti, mancati rinnovi di contratto o dimissioni, a settembre 2020 è stato organizzato un corso pre-assuntivo con l'agenzia Randstad. Scopo della formazione è stato quello di trasferire ai candidati delle conoscenze sulle lavorazioni e sui processi aziendali che potessero essere applicate poi qualsiasi fosse il reparto finale di destinazione.

Sulla base delle preferenze dimostrate durante la formazione, se compatibili con le necessità aziendali, i neo assunti sono stati destinati a diversi reparti (collaudo, fusione, lavorazione meccanica e verniciatura).

Dei 22 corsisti selezionati, ne sono stati contrattualizzati 18.

I candidati sono per una parte residenti nel bresciano, alcuni invece sono stati selezionati dalle filiali Randstad della Sicilia.

Il corso aveva la durata di tre settimane ed è stato svolto in presenza presso la sede aziendale. È iniziato nel mese di settembre e si è concluso ad inizio ottobre, per un totale di 110 ore di formazione.

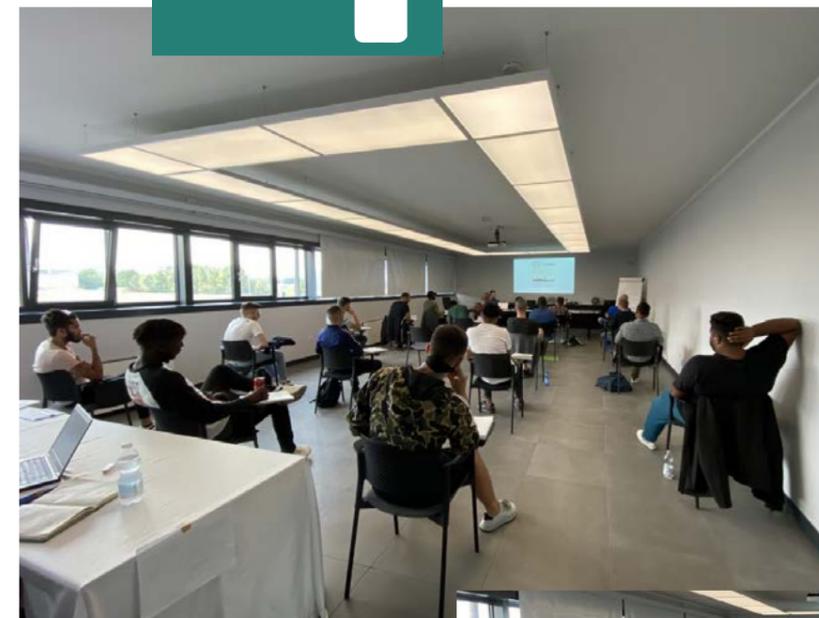
I seguenti argomenti sono stati erogati da docenti individuati internamente all'azienda.

- Profilo aziendale
- Mercato automotive
- Azienda: mission, sostenibilità, ambiente, sicurezza
- Il prodotto: disco freno/tamburo
- Le persone e i loro obiettivi lavorativi e le competenze richieste
- Le procedure di qualità
- Metallurgia di base
- I principali difetti
- Metrologia e strumenti di misura
- Disegno meccanico



Si è fatto affidamento a docenti esterni per l'erogazione di:

- Carrello elevatore,
- Sicurezza specifica rischio alto.





BENESSERE E SICUREZZA SUL LAVORO

4.4

INIZIATIVE DI WELFARE

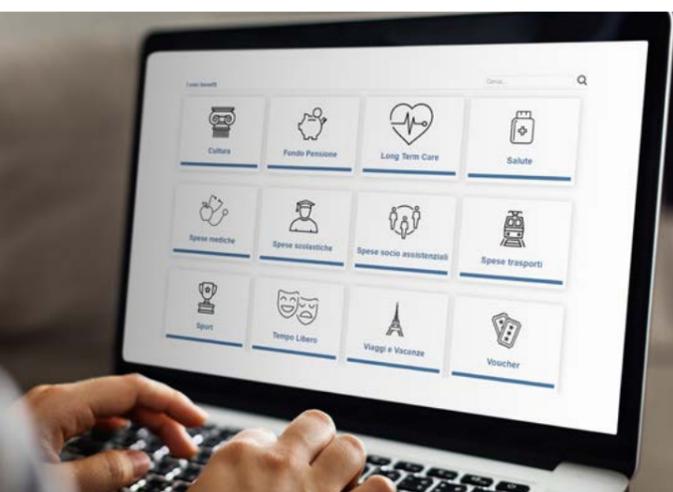
Siamo convinti che il benessere delle nostre persone rappresenti una grande opportunità per noi e per migliorare la loro qualità di vita.

Negli ultimi anni abbiamo cercato di supportare le nostre persone: lo abbiamo fatto attraverso iniziative di welfare volontarie ed interne.

Crediamo che l'insieme di tutte le iniziative e i piani messi in atto dal datore di lavoro al fine di migliorare il sentimento del dipendente siano condizioni a cui tutte le aziende devono mirare. Il nostro obiettivo deriva dal riconoscimento delle potenzialità e del valore del capitale umano, nell'azienda, nella famiglia, nella società.

Dal 2019 abbiamo messo disposizione delle nostre persone una serie di servizi volti a migliorare la qualità lavorativa e di vita del lavoratore.

Tipologia di benefit da poter scegliere sulla piattaforma welfare:



Nel 2020 abbiamo destinato a tali iniziative

88.059,51€



SICUREZZA SUL LAVORO

Nel corso degli anni abbiamo dedicato tempo e risorse alla tutela della salute e sicurezza, consapevoli che le nostre attività giornaliere meritano particolare attenzione.

In quest'ottica di prevenzione ci siamo sempre orientati al miglioramento delle tecnologie presenti investendo nell'innovazione oltre a sponsorizzare la crescita della cultura della prevenzione, formando costantemente tutte le persone che ogni giorno lavorano con noi.

Il gruppo ha attribuito la responsabilità della sicurezza al Datore di lavoro nella persona del Direttore di Produzione; ha nominato un RSPP interno ed un Medico Competente che svolgono periodicamente controlli al fine di attestare il rispetto della normativa dettata dal D. Lgs. 81/2008.

Tutto ciò che riguarda la normativa in materia di sicurezza sul lavoro viene presidiata e gestita dal Safety Team interno incaricato di monitorare e controllare tutte le scadenze oltre a vigilare sul regolare svolgimento delle attività lavorative e a dialogare con i responsabili interni per la sicurezza dei lavoratori, RLS eletti direttamente dai lavoratori.

	N° INFORTUNI TOTALI	SOMMA DEI GIORNI DI PROGNOSI	N° LAVORATORI INFORTUNATI	TASSO DI INCIDENZA	DURATA MEDIA	INDICE DI GRAVITÀ
2018	20	340	20	4,3%	17,00	0,73
2019	24	503	24	5,4%	20,96	1,12
2020	21	263	19	4,7%	12,52	0,59

Non si rilevano malattie professionali di alcun tipo nel corso del triennio preso in esame.



EMERGENZA COVID: PRINCIPALI ATTIVITÀ MESSE IN ATTO

- Revisione Documento di Valutazione dei rischi
- Istituzione di un comitato di regolamentazione come previsto dal protocollo condiviso - ne fanno parte, oltre al datore di lavoro e al servizio di prevenzione e protezione, i medici competenti e gli RLS.
- Installazione termocamera presso la portineria per misurare temperatura a tutto il personale in ingresso
- Installazione di dispenser di gel igienizzante in tutti i reparti
- Sanificazione giornaliera degli ambienti di lavoro
- Promozione dello smart-working
- Procedure specifiche rivolte ai dipendenti che riguardano la gestione delle attrezzature e delle postazioni di lavoro comuni
- Installazione barriere para fiato negli uffici e nella mensa
- Modifica orari di inizio e fine turno per alcuni reparti in modo da evitare il più possibile situazioni di assembramento



Sanificazione



Vai al Video
"Fonderia di Torbole
La ripartenza"



Smart Working



Regolamentazione e organizzazione degli spazi comuni e delle postazioni di lavoro



Modalità di ingresso e distanziamento



4.5

SOLIDARIETÀ PER AIUTARE GLI ALTRI

COMUNITÀ LOCALI

Da sempre consapevoli che la nostra attività esercita un impatto sulle comunità e sull'ambiente che ci circondano, abbiamo instaurato un dialogo con le istituzioni locali, supportando parte delle attività e delle iniziative culturali, sociali e sportive.

Crediamo che partecipare alla vita delle comunità locali in cui è insediato il nostro stabilimento è connetterci alle persone e sostenere ciò che per loro ha valore, per dividerlo.

Entrando a far parte della Fondazione Comunità Bresciana, abbiamo costituito un fondo patrimoniale con diritto di indirizzo dedicato a nome del fondatore di FDT e della moglie, "Enrico e Ada Frigerio".

Fondazione Comunità Bresciana

Fondazione della Comunità Bresciana è una fondazione che ha l'obiettivo di favorire, attraverso organismi territoriali autonomi, una destinazione delle risorse più efficace.

La Mission della fondazione è di coinvolgere le risorse disponibili nel territorio verso progetti che permettono di migliorare la qualità della vita; questo implica una profonda conoscenza della comunità che consente di orientare le risorse verso soluzioni delle problematiche di maggior rilievo.

La Fondazione agisce sul territorio di propria competenza finanziando progetti di utilità sociale in diversi settori quali assistenza sociale e socio-sanitaria, la tutela del patrimonio artistico ed ambientale, l'istruzione e la cultura.



DONAZIONI

	2018	2019	2020
ASSOCIAZIONI DI BENEFICENZA	26.200,00 €	51.046,00 €	154.981,80 €
SPORT	65.000,00 €	46.456,56 €	55.000,00 €

SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLA PANDEMIA

"Ci rendiamo conto che è importante fare tutto il possibile per salvaguardare il territorio."

Abbiamo fortemente voluto partecipare alla raccolta fondi aiutiAMOBrescia. I nostri 25mila euro hanno contribuito a raggiungere la somma di 17,9 milioni di euro di donazioni.

Per dare il nostro supporto alla comunità in un periodo tanto difficile abbiamo inoltre donato 50mila euro alla fondazione Spedali Civili di Brescia.

La nostra volontà nel sostenere e sostenerci l'un l'altro sul territorio in cui operiamo si è manifestata inoltre nell'acquisto di mascherine e gel igienizzanti, destinati a alla comunità bresciana per combattere la pandemia.

25MILA aiutiAMOBrescia
50MILA Fondazione Spedali Civili di Brescia

"C'è stato un forte stimolo da parte di tutti gli industriali bresciani, era un momento di assoluta difficoltà e ci è sembrato non solo doveroso ma anche necessario dare una mano."



ATTIVITÀ CON SCUOLE E UNIVERSITÀ

La nostra attenzione alle comunità locali si basa anche sul rapporto con le istituzioni scolastiche, sia a livello secondario superiore che a livello universitario. Siamo convinti che il dialogo con le istituzioni scolastiche possa dare la possibilità ai giovani di poter conoscere tutti gli aspetti del mondo del lavoro ed in particolare possa motivarli a rivalutare professioni che purtroppo non vengono più considerate opportunità.

Proprio perché crediamo nella fondamentale importanza di investire nel capitale umano, abbiamo negli anni collaborato con vari istituti scolastici ed universitari attraverso:



Nel corso degli anni abbiamo instaurato convenzioni di tirocinio formativo con i seguenti istituti scolastici superiori e Università:

- **Università degli Studi di Brescia**
Facoltà di Ingegneria
- **Politecnico di Milano**
Istituto Universitario
- **Istituto Tecnico Industriale Statale Benedetto Castelli (BS)**
- **Liceo Scientifico Statale Leonardo (BS)**
- **AFGP Centro Artigianelli**
- **CNOS-FAP/Centro Nazionale Opere Salesiane**
Formazione e Aggiornamento Professionale
- **Centro di Formazione AiB**
Formazione professionale e Servizi al Lavoro
- Dal mese di giugno 2019 è stata attivata una convenzione con l'**Università Cattolica** per stage e tirocini nell'area HR.





CAPITOLO 5

UNO SGUARDO
VERSO IL FUTURO





5.1

L'AGENDA 2030 ONU: IL NOSTRO IMPEGNO

L'approccio rivolto alla sostenibilità sociale ed ambientale, ci ha permesso di delineare un programma di iniziative al fine di promuovere l'integrazione della sostenibilità in tutte le aree del business.

Le sfide lanciate dall'ONU sono infatti rivolte a tutti, anche al mondo delle imprese. È per questo che come Fonderia di Torbole abbiamo deciso di accettare questa proposta, adottando gli Obiettivi come linee guida per il nostro approccio alla sostenibilità. La diffusione della "cultura di sostenibilità" rappresenta per noi l'insieme delle iniziative finalizzate alla diffusione dei messaggi dell'Agenda 2030 agli stakeholder.

L'analisi svolta ha previsto uno studio dei 169 target i quali sono stati associati alle tematiche materiali individuate. In questo modo Fonderia di Torbole ha potuto selezionare i Goal e i target applicabili al proprio business.

Dei 17 obiettivi, 7 sono stati considerati applicabili al business Fonderia di Torbole, prioritari per la rendicontazione di Bilancio.

7 I GOALS INDIVIDUATI

I 7 Goal individuati sono stati scelti con l'obiettivo di promuovere un equilibrio di obiettivi sia sociali che di crescita (4, 8 e 9) che ambientali (7, 11, 12 e 13), che potessero essere perseguiti in integrazione al business e che potessero essere applicabili a tutti i tasselli della catena del valore per l'azienda.

Questo bilancio ha anche l'obiettivo di rendicontare come Fonderia di Torbole stia perseguendo tali obiettivi.



CORRELAZIONE PRIORITY GOAL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2020 & TEMI FONDAMENTALI FDT



TEMI AMBIENTALI

EMISSIONI		MATERIE PRIME	
ENERGIA		COMPLIANCE AMBIENTALE	
RIFIUTI		FONTI RINNOVABILI	



TEMI SOCIALI

SALUTE E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO		GOVERNANCE SOSTENIBILE	
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO		DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
WELFARE AZIENDALE		COINVOLGIMENTO E ATTENZIONE ALLA COMUNITÀ LOCALE	
SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE			



TEMI ECONOMICI

RICERCA E INNOVAZIONE		SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	
SICUREZZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO		COMPLIANCE ETICA E RESPONSABILE	



5.2

UN OBIETTIVO IN OGNI NOSTRO GESTO

GOAL	DESCRIZIONE	MODALITÀ DI GESTIONE ED OBIETTIVI
	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.	Convenzioni con l'Università – Sviluppo del personale sia per la formazione obbligatoria che per corsi di aggiornamento
	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.	Partecipazione a consorzi e ricerche per gli impatti ambientali - Opportune stazioni di controllo computerizzate che controllano tutte le variabili e tutti i parametri tecnologici principali garantendone qualità e ripetibilità senza dispersioni di tempo e materiali - Impianti, continuamente aggiornati secondo le evoluzioni della tecnica e nel rispetto delle norme ambientali e di sicurezza vigenti che garantiscono la qualità del prodotto, la salvaguardia dell'ambiente e la sicurezza sul posto di lavoro.
	Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	Scelta di nuovo personale nella fascia di età sotto i 35 anni per garantire l'occupazione giovanile
	Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.	Riutilizzo del materiale di scarto - Energia elettrica autoprodotta in parte - Utilizzo di contenitori metallici riutilizzabili per il trasporto del prodotto e limitazione dell'utilizzo dei pellet
	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.	Costruzione di un ossigenodotto per ridurre i mezzi di trasporto in strada - Donazioni per le infrastrutture del territorio in cui è inserita FDT
	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.	Diffusione di valore condiviso grazie alla trasparenza. Comunicazione trasparente con tutte le parti interessate attraverso la rendicontazione sociale e proseguo del processo di stakeholder engagement
	Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le sue conseguenze.	Costante e continuo controllo delle emissioni e dei consumi per trovare soluzioni utili a mitigare i nostri consumi e migliorare il ciclo di produzione



5.3

GLI INVESTIMENTI PER UNA CRESCITA COSTANTE

	2018	2019	2020
VALORI IN MIGLIAIA DI €			
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	377	680	390
TERRENI E FABBRICATI	599	572	29
IMPIANTI E MACCHINARI	6.521	5.838	2.916
ATTREZZATURE INDUSTRIALI	236	633	338
ALTRI BENI	126	144	133
CONTRATTI LEASING	8.300	1.700	348

Gli investimenti ambientali rilevanti verranno valutati di volta in volta ed analizzati in funzione delle necessità rilevate. La gestione di tali aspetti viene effettuata mediante la definizione di opportuni piani e programmi di miglioramento. L'azienda dispone di risorse finanziarie da destinare, compatibilmente con gli obiettivi prefissati, ad investimenti in campo ambientale. Fondendo attentamente aspetti di carattere ecologico, sociale ed economico nella nostra pianificazione e nei processi decisionali, riusciremo nell'intento di equilibrare gli interessi del presente con quelli delle generazioni future.

Nel corso degli anni ci siamo posti nuovi obiettivi e nuove priorità ambientali:

ASPETTO	OBIETTIVO	TEMPI REALIZZAZIONE INTERVENTO	PREVISIONE VANTAGGI ATTESI
ETICO E SOCIALE	Cessione termico da compressori per teleriscaldamento Comune Torbole Casaglia	Dicembre 2021	Sostegno alla comunità locale
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA	Sostituzione completa molazze per abbassamento IPEGE	Settembre 2021	4-5% riduzione consumi energetici
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA	Intercettazione dell'aria compressa per periodi di inattività per abbassamento IPEGE	Dicembre 2021	0,1-0,2% riduzione consumi energetici



NOTA METODOLOGICA



STANDARD E OBIETTIVI DI RENDICONTAZIONE APPLICATI

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale Fonderia di Torbole comunica agli stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità su base annuale.

I dettagli relativi ai contenuti riportati all'interno del perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2020 sono riportati nel paragrafo "Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato".

La Direzione responsabile dei sistemi di gestione ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, avvalendosi di un team di consulenti esterni e coinvolgendo trasversalmente l'intera struttura organizzativa dell'azienda nel perimetro di rendicontazione.



Il documento è stato predisposto utilizzando come riferimento tecnico-metodologico i "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito GRI Standards) emessi dal "Global Reporting Initiative" nel 2016. In particolare, secondo quanto previsto dallo standard GRI 101: Foundation, paragrafo 3, Fonderia di Torbole ha scelto di predisporre il documento secondo la modalità "GRI - ORE", utilizzando un set selezionato di standards per rendicontare le informazioni riportate all'interno del presente Bilancio.

La scelta degli indicatori GRI è stata effettuata tenendo in considerazione l'importanza che i diversi temi materiali hanno per Fonderia di Torbole. I riferimenti ai GRI Standards sono riportati nella tabella finale degli indicatori.

Il Report di Sostenibilità 2020 contiene informazioni relative ai temi di



L'obiettivo è di fornire una visione trasparente delle strategie, delle attività intraprese e dei risultati conseguiti dall'azienda nel garantire la propria crescita economica e lo sviluppo del business in ottica sostenibile.

PERIMETRO DEL BILANCIO

DATI

I dati economici, ambientali, sociali e operativi riportati nel documento sono relativi all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2020, qualora il perimetro di rendicontazione fosse differente, verrebbe specificato nel testo.

I dati riportati fanno riferimento a Fonderia di Torbole srl, facente parte di EF Group.

Per offrire una visione più completa e contestualizzata dei dati, abbiamo utilizzato anche dati riferiti ad esercizi precedenti Anno 2018 - 2019 che risultano essere stati prodotti con la stessa metodologia di rendicontazione.

PROCESSO DI RENDICONTAZIONE

Il Report di Sostenibilità di FDT

- È il risultato del processo interno di raccolta dati condiviso tra molteplici funzioni aziendali.
- Viene redatto tramite la collaborazione ed il coordinamento interno tra L'ufficio Risorse Umane, Sicurezza sul Lavoro e un team di consulenza esterno specializzato nel settore della sostenibilità.
- Il report viene supervisionato ed infine approvato dal Presidente e dal CdA.

Viene messo a disposizione degli stakeholder, tramite la pubblicazione sia fisica che digitale, sul sito aziendale: www.fonderiadorbole.it

CONTENT INDEX

INFORMAZIONI GENERALI

La Tabella di Correlazione (G.R.I. Content Index) in calce al nostro bilancio fornisce al lettore la possibilità di identificare in maniera puntuale gli indicatori dello standard adottato ed i loro riferimenti all'interno del documento.

In questo bilancio, alla luce degli elementi descritti, è stato adottato un livello di applicazione «GRI-CORE». L'applicazione scelta rispetto al GRI, è appropriata per un'organizzazione che vuole riferire sui loro impatti economici, ambientali e/o sociali, ma che non sta cercando di utilizzare gli standard GRI per fornire un quadro completo dei suoi argomenti materiali e dei relativi impatti.

In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo, sezione oppure ed alla pagina dove il dato o l'informazione siano contenuti nel testo.

1. PROFILO ORGANIZZATIVO

		Pagina / Risposta diretta	Omissioni / Note
102-1	Nome dell'organizzazione	Copertina	
102-2	Attività, brand, prodotti e servizi	9, 10	
102-3	Sede del quartier generale	13	
102-4	Localizzazione delle attività	20	
102-5	Assetto proprietario e forma legale	15, 20	
102-6	Mercati serviti	20, 46, 47, 48	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	5, 6	
102-8	Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori	53, 54, 55	
102-9	Supply chain	49	
102-10	Variazioni significative dell'organizzazione e della sua catena di fornitura/supplychain	49	
102-11	Principio o approccio precauzionale	18	
102-13	Appartenenza ad associazioni	21	

1. STRATEGIA

102-14	Dichiarazione dell'alto dirigente responsabile delle decisioni	2, 4
--------	--	------

3. ETICA E INTEGRITÀ

102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	17
--------	---	----

4. GOVERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

102-18	Struttura di governo	15, 16
102-20	Responsabilità a livello dirigenziale su temi economici, ambientali e sociali	16
102-21	Consultazione degli stakeholders su aspetti economici, ambientali e sociali	7, 8
102-22	Composizione del più alto organo di governo e delle sue commissioni	16
102-23	Presidente del più alto organo di governo	16
102-24	Nomina e selezione del più alto organo di governo	16
102-26	Ruolo del più alto organo di governo nel fissare lo scopo, i valori e la strategia dell'organizzazione	16
102-27	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	16
102-28	Valutazione della performance del più alto organo di governo	16
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	16
102-30	Efficacia dei processi di gestione del rischio (risk management)	18
102-35	Politiche di remunerazione	53, 54
102-36	Processo di determinazione dei compensi	53, 54
102-38	Rapporto tra i compensi totali annui	44

5. COINVOLGIMENTO DEI PORTATORI DI INTERESSI (STAKEHOLDER)

102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	7
--------	----------------------------------	---

102-41	Contratti collettivi	53, 54
102-42	Identificare e selezionare gli stakeholder	7, 8
102-43	Approccio all'attività di coinvolgimento degli stakeholder	7, 8
102-44	Argomenti chiave e criticità emerse	9, 10

6. PRATICHE DI RENDICONTAZIONE

102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato	76
102-46	Definizione del contenuto del report e del perimetro di rendicontazione	75, 76
102-47	Elenco degli aspetti materiali	9, 10
102-48	Rettifiche alle informazioni	Nessuna rettifica
102-49	Modifiche nella rendicontazione	Nessuna modifica
102-50	Periodo di riferimento/rendicontazione	75, 76
102-51	Data del report più recente	Anno 2019
102-52	Ciclo di rendicontazione	75, 76 Rendicontazione annuale
102-53	Contatti per richiedere informazioni sul report	Sezione ringraziamenti
102-54	Dichiarazioni sulla rendicontazione (claims od reporting) in accordo con gli Standard GRI	77
102-55	Indice dei contenuti GRI (GRI content index)	77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85

APPROCCIO DI GESTIONE

Per ogni indicatore GRI rendicontato e' stato preso in considerazione il seguente approccio per la rendicontazione:

103-1	Illustrazione dell'aspetto materiale e del perimetro di rendicontazione
103-2	L'approccio di gestione e le sue componenti
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione

ECONOMICO

		Pagina / Risposta diretta	Omissioni / Note
--	--	---------------------------	------------------

PERFORMANCE ECONOMICA

201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	43, 44	
-------	--	--------	--

IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI

203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi forniti	72	
-------	---	----	--

POLITICHE DI FORNITURA

204-1	Percentuale di spesa a fornitori locali	49	
-------	---	----	--

ANTICORRUZIONE

205-1	Divisioni/funzioni interne monitorate per rischi legati alla corruzione	18	
205-2	Comunicazione e formazione su politiche e procedure in materia di anticorruzione	18	
205-3	Casi di corruzione e azioni intraprese in risposta		Non si rilevano casi di corruzione

CONCORRENZA SLEALE

206-1	Azioni legali per concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche		Non si rilevano azioni legali.
-------	--	--	--------------------------------

AMBIENTALE

		Pagina / Risposta diretta	Omissioni / Note
MATERIALI			
301-1	Materiali utilizzate per peso o volume	28, 29, 30	
301-2	Materiali riciclati utilizzati	28	
ENERGIA			
302-1	Consumo di energia nell'organizzazione	32, 33, 34	
302-3	Intensità di energia	32, 33, 34	
302-4	Riduzione dei consumi energetici	32, 33	
ACQUA			
303-1	Prelievo di acqua, per fonte	35, 36	
303-2	Fonti idriche significativamente interessate dal prelievo di acqua	35, 36	
EMISSIONI			
1.2 nel rendicontare gli obiettivi relativi alle emissioni di gas a effetto serra, l'organizzazione deve spiegare se sono state utilizzate compensazioni per raggiungere gli obiettivi, includendo la tipologia, la quantità, i criteri o lo schema di cui le compensazioni sono parte			
305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (GHG) - Scopo 1	37, 38, 39	
305-2	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (GHG) - Scopo 2	37, 38, 39	
305-3	Altre emissioni indirette di gas ad effetto serra (GHG) - Scopo 3	37, 38, 39	
305-4	Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)	37, 38, 39	
305-5	Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)	37, 38, 39	
ACQUE REFLUE E RIFIUTI			
306-1	Acqua scaricata per qualità e destinazione	35, 36	
CONFORMITÀ AMBIENTALE			
307-1	Mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale		Non si rilevano mancato rispetto a regolamenti e leggi

SOCIALE

		Pagina / Risposta diretta	Omissioni / Note
OCCUPAZIONE			
401-1	Nuove assunzioni e tasso di turnover	53	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
403-1	Rappresentanza dei lavoratori nei comitati formali per la salute e la sicurezza, composto da rappresentanti della direzione e dei lavoratori	60	
403-2	Tipologie di infortuni e tassi di infortunio, malattie professionali, giorni persi e assenteismo e il numero di incidenti mortali legati al lavoro	60	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	56	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	60	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	60	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	60	
403-9	Infortuni sul lavoro	60	
403-10	Malattie professionali	60	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE			
404-1	Ore medie di formazione annuale per dipendente	56	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza nelle transizioni lavorative (transition assistance programs)	56, 57, 58	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ			
405-1	Diversità (diversity) negli organi di governo e tra i dipendenti	55	
NON DISCRIMINAZIONE			
406-1	Casi di discriminazione e azioni correttive intraprese		Non si rilevano episodi di discriminazione.

COMUNITÀ LOCALI

413-1	Operazioni/attività in cui è stata coinvolta la comunità locale, sono stati valutati gli impatti e sono stati implementati programmi di sviluppo	63, 64	
-------	--	--------	--

SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI

416-1	Analisi (assessment) degli impatti su salute e sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	50	
416-2	Casi di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi		Non si rilevano casi di non conformità

CONFORMITÀ (COMPLIANCE) SOCIO-ECONOMICA

419-1	Non conformità a leggi o regolamenti nell'area sociale ed economica		Non si rilevano casi di non conformità
-------	---	--	--

GRAZIE.

FONDERIA
DI TORBOLE
EF GROUP

**BILANCIO SOCIALE 2020
DI FONDERIA DI TORBOLE SRL**

SUPPORTO INTERNO FDT PER LO SVILUPPO EDITORIALE
Area Amministrazione, Ufficio Risorse Umane
e Ufficio Qualità Ambiente

SUPPORTO METODOLOGICO TECNICO e TESTI



PROGETTO GRAFICO E IMPAGINAZIONE
Greta Cappa - Graphic Designer

FOTOGRAFIE
Archivio Fonderia di Torbole Srl

STAMPA
Grafiche Renzini | Dello (BS)

Ringraziamo tutti i nostri collaboratori che hanno
attivamente partecipato alla realizzazione di questo Bilancio.

**FONDERIA
DI TORBOLE**
————— EF GROUP

Fonderia di Torbole S.r.l.

Via per Travagliato, 18, 25030 Torbole Casaglia BS
T: +39 030 2159901 | M: info@fonderiaditorbole.it