



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2021

FONDERIA
DI TORBOLE
 GROUP

FONDERIA DI TORBOLE OGGI E DOMANI:
SOSTENIBILE, CIRCOLARE E SOCIALE

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021

FONDERIA
DI TORBOLE
 GROUP

FONDERIA DI TORBOLE OGGI E DOMANI:
SOSTENIBILE, CIRCOLARE E SOCIALE

Questo bilancio di sostenibilità è dedicato al nostro amato nonno Umberto, che ci ha lasciati nel 2021 ed al quale va la nostra più sincera gratitudine ed il nostro più sentito ringraziamento nella speranza che sia fiero di noi e del nostro impegno.

Umberto, Edoardo ed Erika

La nostra riconoscenza ed il nostro affettuoso ricordo al Signor Umberto che ha saputo guidarci con mano sicura ed ispirarci a continuare il suo prezioso lavoro.

Il consiglio di amministrazione

La sua mancanza sarà sentita grandemente ed il suo ricordo vivrà nella nostra dedizione alla sua impresa

Il collegio sindacale

INDICE DEI CONTENUTI

01. FONDERIA DI TORBOLE OGGI E DOMANI

	PAG
1.1 Lettera agli stakeholder	3
1.2 Fonderia di torbole in numeri e valori	4
1.3 I nostri stakeholder	6
1.4 Analisi di materialità	8
1.5 I nostri goal	10

02. FONDERIA DI TORBOLE

	PAG
2.1 Una storia di crescita e cambiamenti	14
2.2 La governance aziendale	16
2.3 Il mondo FDT: prodotti e mercati	21
2.4 Certificazioni	22

03. AMBIENTE

	PAG
3.1 Il processo produttivo	26
3.2 Il monitoraggio degli aspetti ambientali	28
3.3 Progetti per una fonderia ancora più sostenibile	29
3.4 Economia circolare	32
3.5 I nostri indicatori	33
3.6 Emissioni	38
3.7 Carbon Footprint	39
3.8 Rifiuti	44
3.9 Investimenti per una fonderia sempre più green	45

04. PERSONE

	PAG
4.1 Le persone: fondamenta del nostro successo	48
4.2 Diversità e inclusione	51
4.3 Formazione	54
4.4 Tutela della salute e del benessere dei lavoratori	58
4.5 Solidarietà verso il territorio	62

05. CRESCITA RESPONSABILE

	PAG
5.1 Valore economico generato e distribuito	66
5.2 Clienti	68
5.3 Fornitori	72

NOTA METODOLOGICA	75
CONTENT INDEX	78

CAPITOLO 1

FONDERIA
DI TORBOLE
OGGI E DOMANI



“

In un periodo storico complesso e delicato come quello che stiamo attraversando voglio ringraziare tutti i nostri collaboratori per accogliere sempre le sfide e i cambiamenti di tutti giorni con impegno, competenza e con una missione comune, essere sostenibili.

Enrico Frigerio



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

ho il piacere di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità 2021 di Fonderia di Torbole.

Attraverso questo documento vi racconteremo gli obiettivi, i progressi e le sfide che ogni giorno affrontiamo per rendere il nostro cammino sempre più sostenibile.

Alla sua quarta edizione, il presente Bilancio si inserisce in un percorso di sostenibilità sempre più strategico e articolato, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG in ogni aspetto del business dell'azienda: dalle politiche in favore delle persone all'ampliamento delle attività legate alla sostenibilità ambientale per raggiungere traguardi sempre più ambiziosi, in ottica di condivisione e trasparenza nei confronti di tutti i portatori d'interesse quali collaboratori, azionisti, clienti, fornitori e comunità di tutti i territori in cui opera.

FDT è sempre attiva nell'obiettivo di ridurre sempre di più gli impatti ambientali.

Questo lo si può apprezzare nei dati relativi al consumo di materie prime, alle percentuali di riutilizzo del materiale di riciclo, nell'attenta produzione di materiali di scarto e del loro riutilizzo e/o smaltimento, emissioni in atmosfera, risorse idriche.

Le persone per Fonderia di Torbole rappresentano un vero e proprio patrimonio, ciascuna di esse con le proprie conoscenze e competenze rappresenta il successo della nostra azienda, ed è per questo che li ringraziamo.

Rivolghiamo un'attenzione particolare alle nostre persone partendo dalla ricerca e selezione dando a tutti la possibilità di



entrare nella nostra realtà rispettando i principi di diversità e pari opportunità e cercando di valorizzare senza discriminazione le competenze e il valore di ciascun candidato.

Crediamo nell'importanza di creare un ambiente di lavoro stimolante con opportunità di crescita professionale e personale attraverso un'attività strutturata e continua di formazione.

Fonderia di Torbole si dimostra sostenibile anche nei confronti della comunità, sostenendo progetti di carattere sociale nella maggior parte a sostegno dell'infanzia, dello sport e della sanità e della ricerca scientifica.

In un periodo storico complesso e delicato come quello che stiamo attraversando voglio ringraziare tutti i nostri collaboratori per accogliere sempre le sfide e i cambiamenti di tutti giorni con impegno, competenza e con una missione comune, essere sostenibili.

Enrico Frigerio
(CEO – Fonderia di Torbole S.r.l.)

1.2 FONDERIA DI TORBOLE IN NUMERI E VALORI



1.3 I NOSTRI STAKEHOLDER

Questo bilancio rappresenta un passo importante nel percorso di continuo miglioramento dei rapporti tra l'azienda e i suoi stakeholder, grazie all'avvio di un dialogo aperto e trasparente e all'approccio inclusivo di tutti gli interlocutori che, a vario titolo, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi d'impresa o che da tali obiettivi sono influenzati.

Il grafico che segue intende illustrare gli strumenti che Fonderia di Torbole mette in atto per favorire l'ascolto attivo e il coinvolgimento dei vari portatori d'interesse.

Performance di sostenibilità Attività di comunicazione e marketing

La comunicazione esterna relativa alle performance di sostenibilità dell'azienda è espressa nel Bilancio di Sostenibilità pubblicato sul sito web aziendale.



1.4 ANALISI DI MATERIALITÀ

L'Analisi di Materialità redatta nel 2020, frutto di un dialogo attivo e costante con gli stakeholder e realizzata mediante un questionario in sei lingue somministrato online, è stata sottoposta a consultazione interna per la realizzazione del presente Bilancio. Il processo di analisi è stato condotto con la partecipazione di tutte le funzioni aziendali coinvolte nella raccolta dei dati e, previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, ha permesso al Gruppo di convalidare la relativa Matrice di Materialità, la quale ha validità per il triennio 2020-2022.

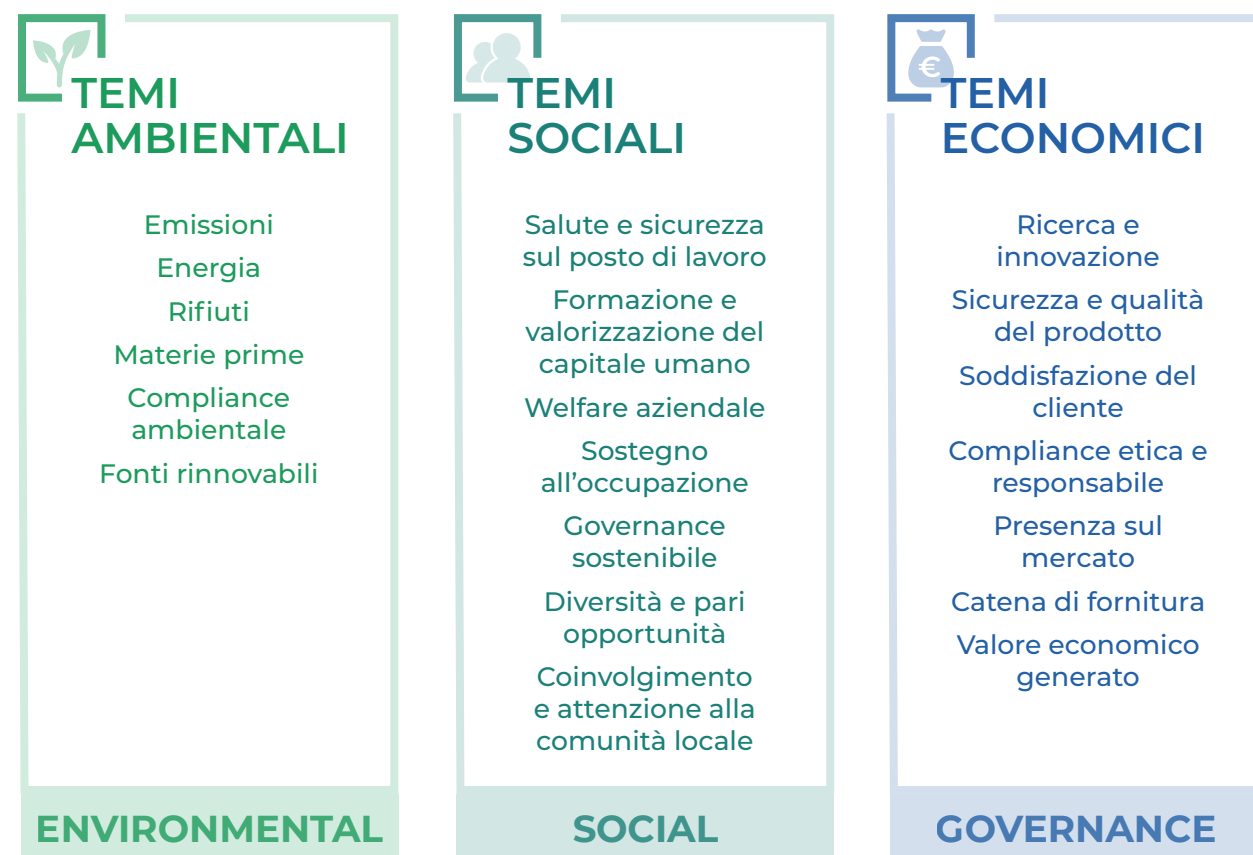
La Matrice contiene i 20 temi fondamentali per Fonderia di Torbole e i suoi stakeholder.

L'analisi interna ha rilevato la necessità di rendicontare in questo bilancio i GRI "Salute e sicurezza sul posto di lavoro", mentre il rendiconto relativo agli altri temi ha conseguito un'aderenza buona od ottima alle aspettative degli stakeholder, il che conferma l'affidabilità dell'Analisi di Materialità condotta nel 2020.

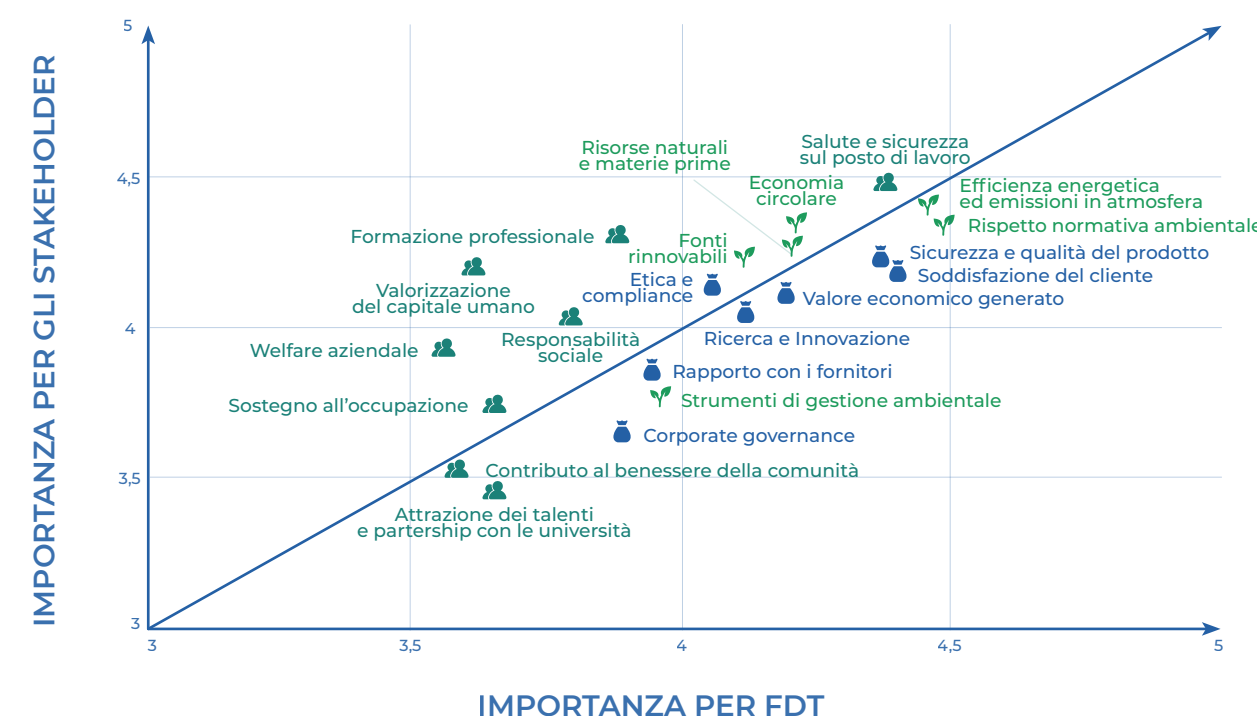
L'azienda ritiene sia opportuno non solo rafforzare ulteriormente il coinvolgimento dei fornitori ma anche, e soprattutto, dare voce ai propri clienti, i quali non rappresentano ancora un campione statisticamente significativo nell'analisi dei contenuti del report.

La Matrice è uno strumento "vivo" e come tale sarà oggetto di ulteriore confronto con i portatori d'interesse, che tenga conto delle rapide evoluzioni del settore e dei trend internazionali.

Temi fondamentali per fonderia di torbole



In dettaglio, sull'asse delle ascisse del grafico sono riportati gli aspetti sensibili per l'azienda e sull'asse delle ordinate gli aspetti rilevanti per i principali stakeholder. L'uso di colori diversi permette di visualizzare la categoria di stakeholder maggiormente coinvolta nei vari temi.



L'Analisi di Materialità è volta a individuare e a dare un ordine di priorità alle tematiche che maggiormente influenzano l'opinione e le azioni degli stakeholder e, di conseguenza, la capacità dell'azienda di generare un valore che permanga nel tempo e sia condiviso.

La rilevanza dei temi è stata determinata tramite analisi statistica dei risultati dei questionari online che sono stati somministrati a un gruppo di stakeholder. Tali risultati sono stati poi incrociati con quelli emersi dal confronto con le Direzioni aziendali, fino al risultato finale illustrato dalla Matrice di Materialità.

In virtù di questo processo, l'azienda è stata in grado di valutare in quale misura sta soddisfacendo le aspettative e gli interessi dei propri stakeholder e di individuare le aree in cui rafforzare il suo impegno.

L'Analisi di Materialità consente inoltre di:

- ➔ Dotare il CdA di uno strumento di orientamento;
- ➔ Fornire informazioni utili alla definizione delle strategie aziendali e di sostenibilità;
- ➔ Allineare il report annuale agli standard internazionali;
- ➔ Rinnovare la Politica di Sostenibilità, basata su un processo condiviso con gli stakeholder;
- ➔ Analizzare i possibili rischi ESG;
- ➔ Valutare i temi ESG nella mappatura dei rischi.

1.5 I NOSTRI GOAL

Nel 2017 Fonderia di Torbole (da ora indicata con l'acronimo FDT) ha preso la decisione di contribuire in maniera ancor più rilevante che in passato al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, allineando ancor di più il proprio modello di business ai **Sustainable Development Goals (SDG)**, definiti dal documento programmatico elaborato dal Summit sullo Sviluppo Sostenibile del settembre 2015 che ha visto il coinvolgimento dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite.

I **17 obiettivi**, articolati in oltre **160 target specifici** da raggiungere entro il 2030, vedono protagonisti non solo le istituzioni, ma una pluralità di attori, tra cui le imprese. Per tutti essi rappresentano una vera e propria call to action in ambiti cruciali come il contrasto alla fame e alla povertà, la produzione di energia pulita, la tutela e la conservazione delle risorse idriche, la sensibilizzazione verso un consumo responsabile e consapevole e la promozione dell'accesso alla salute e all'istruzione.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Obiettivi per il bene comune, per un futuro migliore.



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

- Convenzioni con l'Università
- Sviluppo del personale sia con formazione obbligatoria sia con corsi di aggiornamento



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

- Partecipazione a consorzi e ricerche per gli impatti ambientali
- Realizzazione di stazioni di controllo computerizzate che controllano tutte le variabili e tutti i parametri tecnologici principali garantendone qualità e ripetibilità senza dispersioni di tempo e materiali
- Aggiornamento continuo degli impianti in base all'evoluzione tecnologica nel rispetto delle norme ambientali e di sicurezza, per garantire la qualità del prodotto, la salvaguardia dell'ambiente e la sicurezza sul posto di lavoro



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti

- Scelta di nuovo personale nella fascia di età al di sotto dei 35 anni per favorire l'occupazione giovanile

Per quanto riguarda il nostro settore, gli obiettivi specifici sono, tra gli altri, la sicurezza sul lavoro e il benessere dei lavoratori, l'adozione di modelli di produzione sostenibili e la mitigazione degli impatti ambientali. Si tratta di impegni di fondamentale importanza per le aziende del comparto.

È stata svolta un'analisi approfondita dei **169 target** di riferimento per le tematiche materiali individuate come prioritarie per l'azienda, così da selezionare i Goal e i target applicabili al proprio modello aziendale: sono stati quindi individuati **7 target**, perseguibili in integrazione al business e applicabili a tutti gli anelli della catena del valore dell'azienda.



- Riutilizzo del materiale di scarto
- Parziale autoproduzione di energia elettrica
- Utilizzo di contenitori metallici riutilizzabili per il trasporto del prodotto e limitazione dell'utilizzo dei pellet

Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere innovazione e un'industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.



- Costruzione di un ossigenodotto per ridurre i mezzi di trasporto in strada
- Indagine sulla mobilità sostenibile programmata per l'anno 2019
- Donazioni per le infrastrutture del territorio in cui è inserita FDT
- Realizzazione collinetta verde
- Installazione filtro sul cubilotto

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



- Diffusione di valore condiviso grazie alla trasparenza
- Comunicazione trasparente con tutte le parti interessate attraverso la rendicontazione sociale e proseguo del processo di stakeholder engagement

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



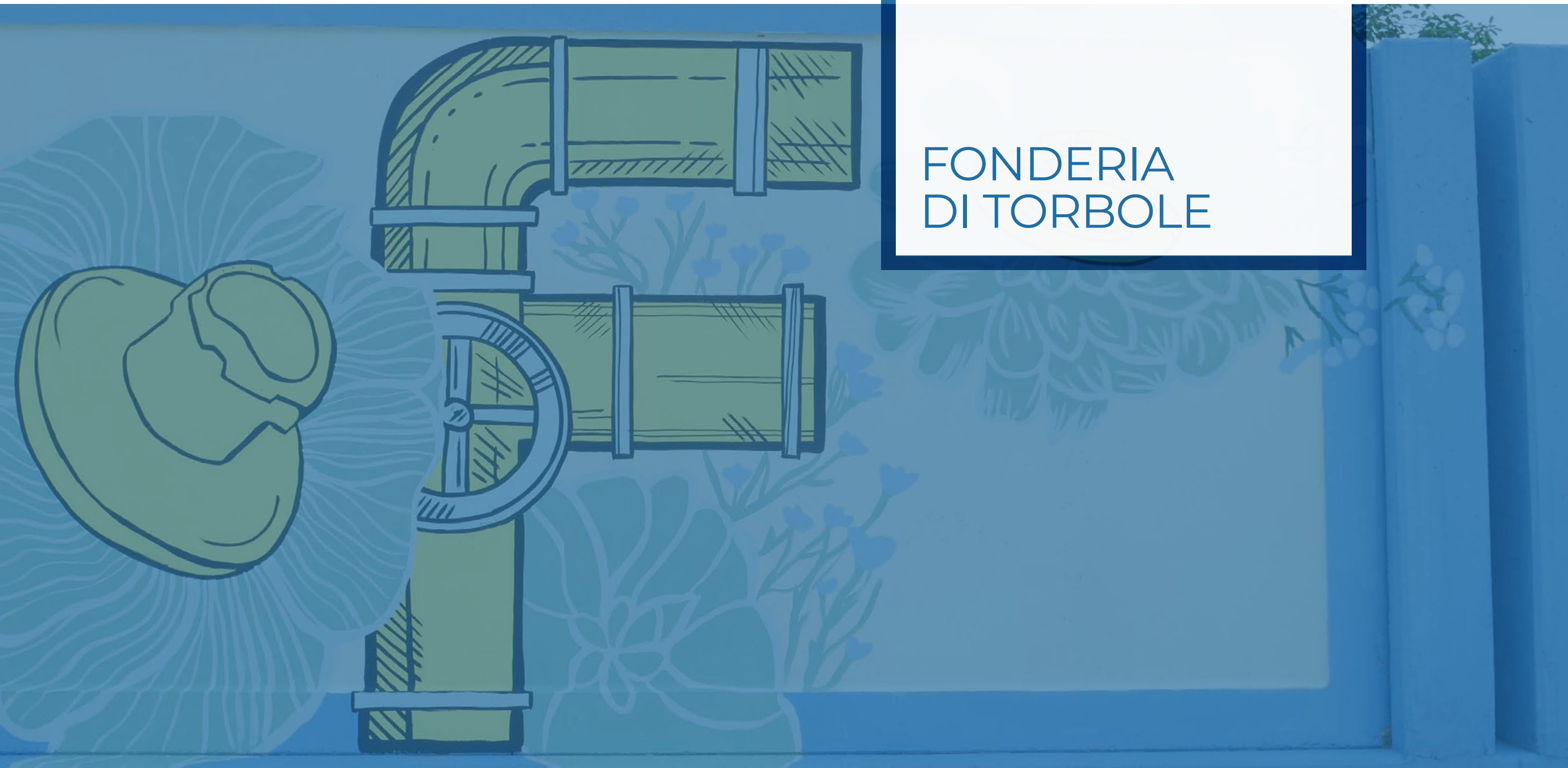
- Costante e continuo controllo delle emissioni e dei consumi per trovare soluzioni utili a mitigare i nostri consumi e migliorare il ciclo di produzione

Adottare misure urgenti per contrastare il cambiamento climatico e le sue conseguenze



CAPITOLO 2

FONDERIA
DI TORBOLE



2.1 UNA STORIA DI CRESCITA E CAMBIAMENTI

Le tappe di FDT

Enrico Frigerio (1901-1997) costituisce la fonderia con l'iscrizione alla Camera di Commercio di Brescia. La fonderia servirà svariati mercati con diverse leghe metalliche e non.



Acquisto del terreno e inizio del trasferimento dell'attività produttiva da Borgo Trento a Brescia a Torbole Casaglia. Inizia così un **graduale percorso di automatizzazione** dei processi, in uno stabilimento con ampi spazi di crescita.

17 novembre, prima fusione nello stabilimento di Torbole Casaglia



Con il pensionamento di Umberto Frigerio, subentra alla guida della fonderia il figlio Enrico (1960), che prosegue il percorso di innovazione e crescita.

Raddoppio della capacità produttiva e ulteriore specializzazione nel mercato automotive con dischi e tamburi a freno dedicati al mercato OEM.

1924

1950

1960

1965

1967

1968

1985

ANNI '90

1997

Umberto Frigerio (1930) subentra al padre Enrico nella direzione della fonderia, orientando sempre più la produzione su un unico materiale e verso il **mercato dell'automotive**.



Iscrizione al registro unico centrale di Brescia di "Fonderia di Torbole S.r.l."

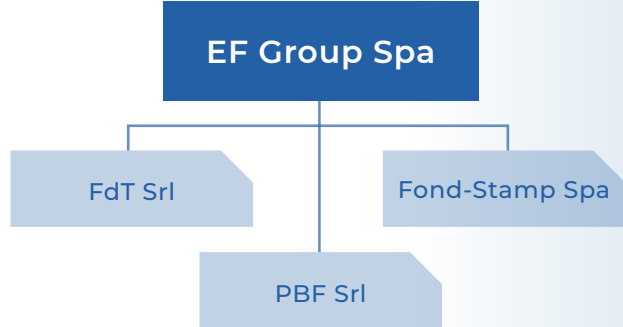
Entra a regime la produzione a Torbole Casaglia

Sono caratterizzati da una **forte automatizzazione**, con l'obiettivo di realizzare prodotti con **elevati standard di qualità** a costi e **prezzi competitivi**.



Ulteriore ampliamento del reparto officina meccanica con altre due linee di lavorazione e **ampliamento del reparto verniciatura.** Inserimento delle donne in produzione

Cessione del ramo di impresa FDT S.p.A. a favore della nuova nata FDT S.r.l. e formazione della Holding di partecipazioni, rinominata EF Group S.p.A. Contestuale fusione tra FDT S.r.l. e EF Automotive.



Acquisizione della Fond-Stamp S.p.A. e investimento continuo in EFA e in impianti di lavorazione meccanica e di verniciatura.



2021

2020

2019

Continua la crescita del reparto officina meccanica e verniciatura per un totale di 23 linee di lavorazione meccanica e otto impianti di verniciatura.



2016

Acquisizione della Pilenga Baldassarre Foundry S.r.l. e ulteriore investimento in EFA in impianti di lavorazione meccanica e di verniciatura.



2008

1997-2004

Verticalizzazione. Fondazione Bref, JV con Brembo, poi rilevata da FDT e rinominata E.F. Automotive (EFA), officina meccanica con otto linee di lavorazione meccanica e tre impianti di verniciatura.

2.2 LA GOVERNANCE AZIENDALE

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) dell'azienda, che si riunisce con cadenza quadrimestrale, pur mantenendo il suo carattere familiare si compone anche di figure esterne, che oltre a garantirne l'imparzialità contribuiscono con la loro esperienza.

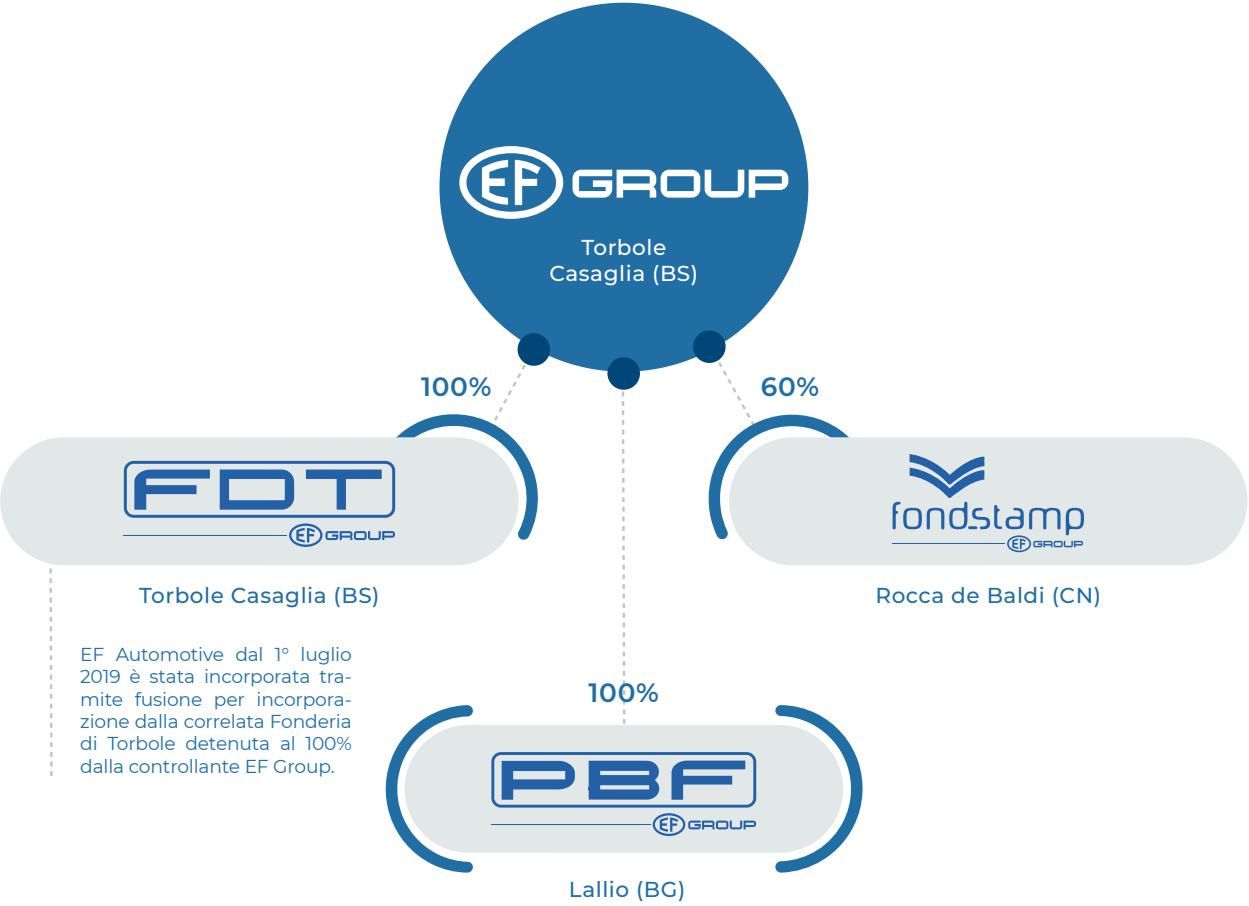
Il CdA elabora e promuove le principali strategie e, previo parere sia interno che esterno, valuta e approva tutte le proposte dei vari comitati presenti in azienda.

Il sistema di governo della Società è in capo al Consigliere Delegato/Direttore Generale, al quale rispondono direttamente il Vicedirettore, il Direttore Amministrativo, il Direttore della Produzione, il Direttore Acquisti e il Direttore Risorse Umane, i quali svolgono il proprio ruolo anche in Fonderia di Torbole S.p.A. in forza di deleghe e contratti con la Capogruppo.

Riporta direttamente al Consigliere Delegato/Direttore Generale anche il Responsabile Garanzia Qualità, mentre risponde al Datore di lavoro in materia di salute e sicurezza il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Il Consigliere Delegato/Direttore Generale ha dunque ampie deleghe di gestione e un ruolo attivo nella conduzione della Società.

Organigramma della Holding



Per struttura e dimensioni, per le attività che gestiamo e per il legame che intratteniamo con il territorio, svolgiamo un ruolo rilevante non solo rispetto al mercato di riferimento, ma anche rispetto allo sviluppo economico, alla tutela dell'ambiente e al benessere delle comunità nelle quali operiamo. Siamo infatti attori consapevoli in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali.

Poiché riconosciamo l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione del nostro business e delle nostre attività aziendali, ci siamo dotati di un Codice Etico che ci permette di esplicitare in modo chiaro e trasparente i valori sui quali si fonda la nostra attività, ai fini del raggiungimento del successo e di una crescita duratura e sostenibile.

CDA Fonderia di Torbole - Anno 2021



NOME	COGNOME	RUOLO
ENRICO	FRIGERIO	CONSIGLIERE DELEGATO
EDOARDO	FRIGERIO	CONSIGLIERE
UMBERTO	FRIGERIO	CONSIGLIERE
ALBERTO	SOARDI	PRESIDENTE
UMBERTO	MAGGI	CONSIGLIERE DELEGATO
SERGIO	MAGRI	CONSIGLIERE DELEGATO
GIANCARLO	BONOMI	CONSIGLIERE
STEFANO	SOMENZI	SINDACO UNICO



Da sinistra a destra: Edoardo Frigerio, Umberto Frigerio, Enrico Frigerio, Erika Frigerio

CODICE ETICO

Con l'applicazione del nostro Codice Etico chiediamo a tutti i dipendenti, ai collaboratori e a tutti coloro che contribuiscono al buon funzionamento della nostra azienda il rispetto delle regole e dei principi in esso contenuti. Le regole e i principi del Codice Etico, nonché le disposizioni del Gruppo, sono da ritenersi vincolanti per gli amministratori, il management, i dipendenti, i collaboratori e per quanti intrattengono rapporti contrattuali con noi.

In particolare, i componenti del CdA si ispirano ai principi individuati dal nostro Codice Etico nel definire le strategie e gli obiettivi dell'impresa, nell'individuare e realizzare i relativi investimenti e progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione intrapresa per la gestione delle aziende.

Analogamente, il management aziendale è chiamato a promuovere tali principi in tutte le fasi operative e attuative.



Vai a
"Codice Etico"

**FONDERIA
DI TORBOLE**
EF GROUP



L'onestà, la lealtà, la correttezza e la buona fede nei rapporti con i clienti, fornitori, partner di affari e rappresentanti di organizzazioni e istituzioni, e più in generale con tutti coloro i cui interessi sono influenzati in modo diretto o indiretto dalle attività di Fonderia di Torbole S.r.l.



Il rispetto di tutte le procedure aziendali operative definite dalla Direzione



Il rispetto di tutte le disposizioni di legge vigenti



Il rispetto delle disposizioni contenute nello Statuto di Fonderia di Torbole S.r.l.



L'eguaglianza e l'imparzialità; favorendo l'integrazione e l'uguaglianza delle persone indipendentemente da età, sesso, religione, orientamento sessuale, stato di salute, razza nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose



La trasparenza e l'affidabilità; impegnandosi ad informare, in modo chiaro e trasparente, tutti i soggetti portatori di interessi legittimi sulla propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo, mediante le funzioni dell'uopo demandate



Il rispetto della integrità fisica e culturale della persona; garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri; respingendo richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il Codice Etico o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni o preferenze morali e personali di ciascuno

Organismo di Vigilanza

Abbiamo adottato il **Modello di Organizzazione e Gestione (MOG)** conforme al D. Lgs. N. 231/2001, con il quale abbiamo definito i principi che ci ispirano e che devono ispirare tutti i nostri collaboratori, valutando tutti i rischi insiti nella possibilità astratta di commettere reati, come previsto dal D. Lgs. 231/2001, grazie all'istituzione di un Organismo di Vigilanza (OdV).

Scopo del Modello è la predisposizione di un sistema strutturato e organico di prevenzione, dissuasione e controllo, finalizzato a promuovere nei soggetti che operano nell'ambito di attività sensibili la consapevolezza della rilevanza penale di taluni comportamenti e, grazie a un monitoraggio costante dell'attività, a favorire la prevenzione degli illeciti penali.

Per individuare i principi a cui ispirarsi al fine della redazione del Modello, sono stati presi debitamente in considerazione anche i principi sanciti dal nostro Codice Etico.

L'OdV relaziona annualmente il CdA e il Collegio Sindacale sullo stato di attuazione del Modello, evidenziando in particolare le attività di verifica e di controllo effettuate, l'esito di dette attività, le eventuali lacune del Modello e i suggerimenti per le eventuali azioni da intraprendere; in tale occasione presenta inoltre il piano annuale delle verifiche per l'anno successivo.

A garanzia di un corretto ed efficace flusso informativo, l'OdV ha inoltre la possibilità di chiedere chiarimenti o informazioni direttamente al Presidente. A sua volta, l'OdV deve essere informato dai dipendenti, dagli Organi Sociali e dai collaboratori in merito ad eventi che potrebbero generare responsabilità della Società ai sensi del Decreto.

Riciclaggio, ricettazione e autoriciclaggio

Le aree considerate a rischio e prese in considerazione nel MOG sono il Consiglio di Amministrazione, la Direzione Generale e l'Ufficio Amministrazione e Finanza.

Al fine di prevenire situazioni di rischio, le aree sono gestite come segue:



Affidiamo la gestione dei flussi finanziari, attivi e passivi all'Amministrazione, che si occupa di riconciliare i conti correnti con le fatturazioni attive e passive. L'Amministrazione si occupa anche della redazione del bilancio, del calcolo della fiscalità, della gestione dei conti correnti e della gestione della Piccola Cassa. In particolare, la Società ha adottato la Procedura di Cassa PA06, grazie alla quale viene disciplinata la gestione fisica e contabile delle disponibilità liquide costituite da denaro, valori in cassa e assegni e la Policy aziendale relativa ai flussi finanziari PA07, che detta le regole per la corretta gestione dei flussi finanziari;



Il nostro Ufficio Amministrazione si avvale di un software di fatturazione integrato SAP, il quale prevede automatismi che non permettono la modifica manuale del ciclo ordine/fatturazione;



I nostri consulenti esterni vengono scelti dal Direttore Generale e dai Responsabili interessati.

Trasparenza e affidabilità

A conferma della sua affidabilità e credibilità, FDT ha ottenuto il riconoscimento CRIBIS "Prime Company". Il CRIBIS Rating che genera la certificazione tiene conto di parametri quali la probabilità che si verifichino insoluti, gli indici di bilancio, lo storico dei pagamenti e le informazioni pregiudizievoli oltre, ovviamente, ai dati anagrafici relativi alla forma giuridica, all'area geografica di appartenenza, alla dimensione e all'anzianità dell'azienda.

2.3 IL MONDO FDT: PRODOTTI E MERCATI

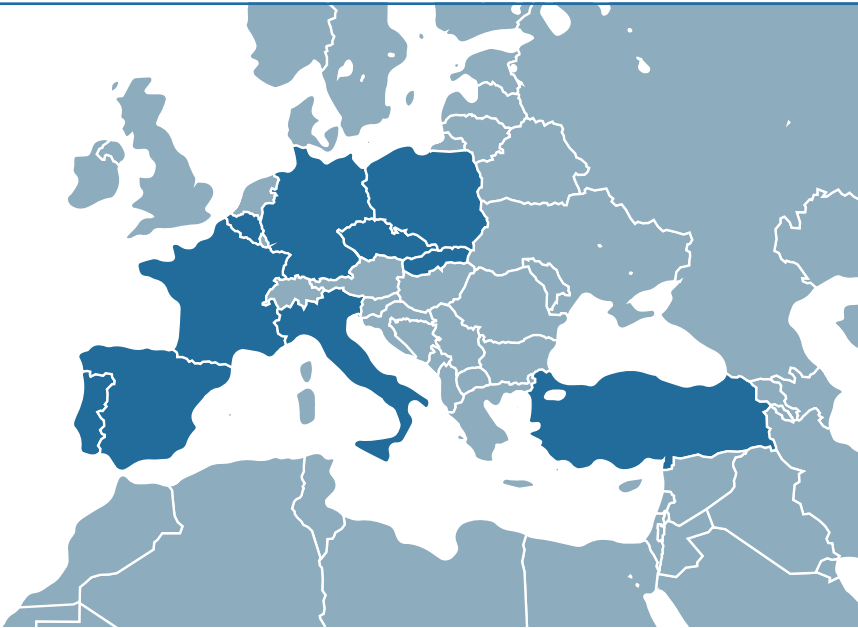
FDT sviluppa e produce:

- **Dischi freno**, ventilati e pieni, per **applicazioni automobilistiche** e del veicolo commerciale leggero;
- **Dischi freno**, ventilati e pieni per **veicoli industriali pesanti**;
- **Tamburi freno per applicazioni automobilistiche** e del veicolo commerciale leggero;
- **Altri getti in ghisa** grigia, legata e non, quali volani motore, mozzi, blocchi cappello, supporti, flange, pompe freno, coppe ruote.



Nazioni clienti per fatturato

	2021	%
1	ITALIA	27,3%
2	Germania	41,6%
3	Slovacchia	16,5%
4	Francia	4,5%
5	Portogallo	2,3%
6	Spagna	4,5%
7	Rep. Ceca	1,6%
8	Belgio	1,5%
9	Polonia	0,1%
10	Turchia	0,1%
	Altri	0,0%
	TOTALE	100,0%



2.4 CERTIFICAZIONI

Nel produrre particolari dispositivi di sicurezza per i clienti più prestigiosi del settore automobilistico, conduciamo le nostre attività in modo da conseguire risultati di eccellenza, con una grande attenzione per l'ambiente, le tematiche energetiche e la tutela della salute dei lavoratori, il tutto a sostegno dell'ecosistema nel quale operiamo e nel rispetto delle disposizioni indicate nel Codice Etico aziendale.

Ci sforziamo pertanto ogni giorno di identificare ed eliminare le possibili ripercussioni negative sull'ambiente e sulla sicurezza dei lavoratori correlate alle nostre attrezzature, attività, prodotti e servizi durante il loro intero ciclo di vita, al fine di prevenire l'insorgere di infortuni e malattie professionali.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative in materia ambientale, energetica e di sicurezza emanate a livello locale, regionale, nazionale e comunitario al fine di perseguire un progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili e abbiamo introdotto le pratiche EHS per prevenire potenziali reati.

Intendiamo raggiungere un elevato livello di performance ambientale, energetica e di sicurezza grazie all'implementazione dei seguenti sistemi di gestione certificati:



Vai a
"Certificazioni"



UNI EN ISO 9001:2015



IATF 16949



UNI EN ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



UNI CEI EN ISO 50001:2011



Nel 2021, inoltre, Fonderia di Torbole ha conseguito la Certificazione ISO/IEC 27001, che attesta la conformità del proprio Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni.

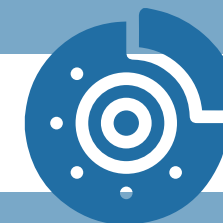
La ricerca: una maggiore sicurezza del prodotto

I componenti di produzione sono in continua evoluzione, di pari passo con i cambiamenti incessanti che attraversano il settore dell'automotive. Le nuove caratteristiche richieste dal mercato rappresentano per noi uno stimolo continuo alla ricerca e allo sviluppo di nuovi prodotti. Grazie al dialogo con il cliente e alla partecipazione agli eventi internazionali di settore, riusciamo a cogliere e ad anticipare le nuove tendenze per soddisfare al meglio le esigenze del mercato.

Grazie a questa attività di "scouting", il nostro reparto Ricerca e Sviluppo può pianificare le proprie attività.

Esse si esplicano su vari fronti e le finalità si possono così riassumere:

Ricerca di componenti sempre più leggeri e performanti dal punto di vista delle prestazioni e del comfort, in grado di garantire una riduzione significativa delle masse non sospese con un impatto positivo sulla riduzione della CO₂;

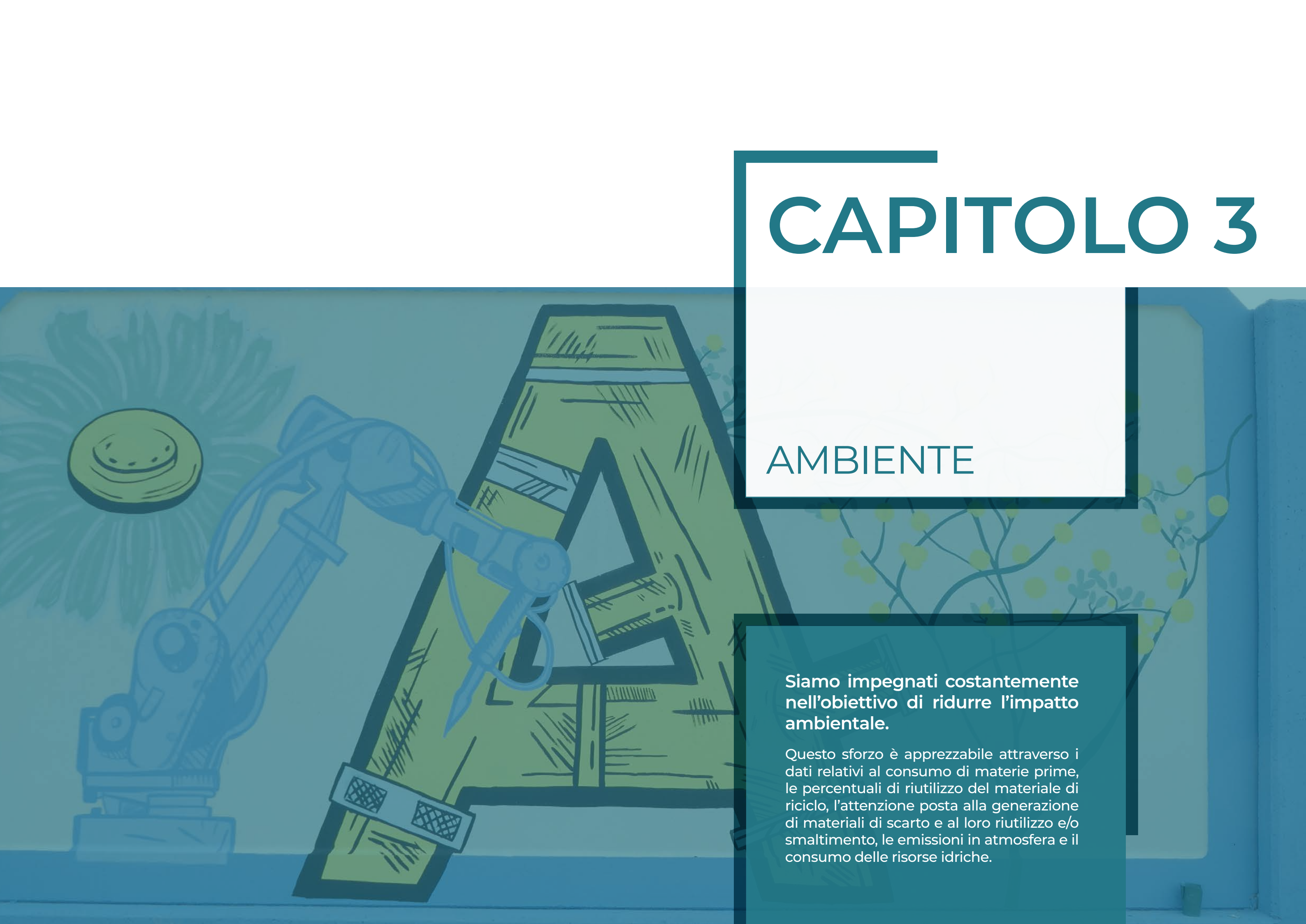


Miglioramento della resistenza all'usura e alla corrosione, caratteristiche utili a ridurre le emissioni di polveri sottili

Studi sull'analisi delle frequenze proprie e dello smorzamento.

Ricerca di nuove ghise per incrementare la resistenza lavorando direttamente sul materiale base;





CAPITOLO 3

AMBIENTE

Siamo impegnati costantemente nell'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale.

Questo sforzo è apprezzabile attraverso i dati relativi al consumo di materie prime, le percentuali di riutilizzo del materiale di riciclo, l'attenzione posta alla generazione di materiali di scarto e al loro riutilizzo e/o smaltimento, le emissioni in atmosfera e il consumo delle risorse idriche.

3.1 IL PROCESSO PRODUTTIVO

In FDT vengono svolte tutte le attività necessarie alla produzione dei getti di ghisa, partendo da rottami e da materiali metallici in forma di pani (fonderia di seconda fusione).

Ecco le principali fasi di lavorazione.



PREPARAZIONE DELLA TERRA A VERDE E FORMATURA

Un impianto di lavorazione terra prepara, mediante miscelazione, rigenerazione e recupero, la terra di formatura a verde, che viene trasportata su nastri alle linee di formatura per ottenere le forme nelle quali viene colata la ghisa liquida. Quando la lavorazione richiede l'impiego di anime, sulle linee di formatura si esegue il ramolaggio, che consiste nella posa delle anime all'interno delle forme, prima della loro chiusura e successiva colata.



FABBRICAZIONE DELLE ANIME

La fabbricazione delle anime avviene con macchine a ciclo automatico (adeguate a ingenti produzioni in serie), mediante miscelazione di sabbia silice, resine, additivi e ossido di ferro in varie proporzioni e relativa cottura in forme opportunamente riscaldate.



FUSIONE E COLATA IN STAFFA

La ghisa liquida si ottiene fondendo in proporzioni adeguate ghisa in pani, correttivi d'acciaio dolce e ferroleghie mediante la combustione tra il coke di fonderia e l'attivazione di aria comburente, eventualmente arricchita di ossigeno. Questo processo avviene all'interno di un cubilotto a vento caldo a lunga campagna, con una capacità fusoria di circa 30 tonnellate/ora. La ghisa liquida prodotta nel cubilotto è convogliata in forni elettrici d'attesa (avanfori) e da lì viene trasportata su carrelli-siviere ai forni elettrici di colata a pressione, che alimentano le linee di formatura a verde.



COLLAUDO DEL PRODOTTO GREZZO

Dopo la distaffatura, che consiste nell'apertura delle staffe per la liberazione del getto solidificato, i getti passano alla zona di granigliatura (pulizia dei getti, dopo averli privati delle materozze, con un getto di graniglia di acciaio) su nastri trasportatori e successivamente alla zona di collaudo. La finitura del pezzo avviene mediante asportazione delle bave di fusione con macchine molatrici e sbavatrici automatiche.

A queste fasi seguono i successivi processi di lavorazione meccanica e verniciatura dei prodotti.



I prodotti per i quali è prevista la lavorazione meccanica vengono trasferiti dal collaudo al reparto di lavorazione. La produzione viene attuata con linee di lavorazione per asportazione di truciolo completamente automatiche. I trucioli generati in questa fase vengono bricchettati internamente e ritornano come materia prima per il processo di fonderia. Per la verniciatura vengono utilizzati tre tipi di tecnologie: cottura a raggi UV, verniciatura a solvente e verniciatura con prodotti zincati a base acquosa.

Al termine del processo vengono eseguite le operazioni di preparazione dei carichi e di spedizione del prodotto, sia grezzo che finito.

3.2 IL MONITORAGGIO DEGLI ASPETTI AMBIENTALI

Per la peculiare attività produttiva di una fonderia, le aree considerate a rischio di impattare sull'ambiente sono molte:



PRODUZIONE



MANUTENZIONE



GESTIONE
DEGLI IMPIANTI



REGISTRAZIONI
AMBIENTALI
(RIFIUTI E SISTRI)



GESTIONE DELLE
COMUNICAZIONI
AMBIENTALI



UFFICIO
ACQUISTI



UFFICIO
SPEDIZIONI



UFFICIO
SPEDIZIONI

La consapevolezza dell'esigenza di mitigare l'impatto delle nostre attività ci incalza nell'impegno assiduo a ricercare nuove soluzioni.

Dal punto di vista autorizzativo, la nostra azienda rientra nel campo di applicazione della Direttiva IPPC e dal 2006 è in possesso dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (Atto Dirigenziale n° 2390 del 13/07/2012 e s.m.i.). La normativa AIA e quella relativa agli impianti IPPC rappresentano i principali punti di riferimento in campo legislativo per il nostro sito.

I controlli ambientali presso il sito, svolti da personale ARPA, rientrano nella normale attività di controllo prevista per la nostra tipologia di impianti (controllo con frequenza triennale circa). Le eventuali criticità e/o violazioni segnalate nei verbali ARPA vengono prese in carico e risolte informando, di volta in volta, gli enti preposti. Eventuali difformità vengono gestite come "non conformità" nel rispetto delle procedure implementate.

Per mantenere monitorato il nostro impatto abbiamo adottato un sistema di gestione delle prestazioni ambientali conforme alla norma UNI EN ISO 14001, che è volto al miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali. La nostra analisi ambientale fornisce gli elementi utili a garantire la corretta progettazione del Sistema di Gestione Ambiente ed Energia (SGAE) ed è condotta nel rispetto della norma UNI EN ISO 14001 e della norma UNI EN ISO 14004.

Il personale aziendale viene costantemente sensibilizzato in merito alla rilevanza del proprio operato per il raggiungimento delle performance ambientali e per l'ottenimento della piena conformità normativa, grazie a un'attività costante di informazione e aggiornamento in merito alle nostre politiche ambientali, agli obiettivi e ai risultati raggiunti.



3.3 PROGETTI PER UNA FONDERIA ANCORA PIÙ SOSTENIBILE

Nel 2021 abbiamo condotto le seguenti attività di ricerca e sviluppo:



Attività di sviluppo sperimentale in riferimento al progetto CORALIS;



Attività di sviluppo precompetitivo finalizzata al progetto ECOBRAKESYSTEM



Attività sperimentale in riferimento a soluzioni innovative finalizzate alla riduzione del rumore nei dischi freno



Innovazione tecnologica a favore dello sviluppo sperimentale di nuove soluzioni tecniche e tecnologiche per il carico automatico dei grezzi sulle linee di lavorazione;



Innovazione tecnologica a favore dello sviluppo sperimentale di nuove soluzioni tecniche e tecnologiche per il miglioramento sostanziale delle lavorazioni meccaniche sui dischi freno.

Il progetto CORALIS

CORALIS, progetto finanziato dal programma di ricerca e innovazione Horizon 2020 dell'Unione Europea con Grant Agreement n. 958337, ha come obiettivo principale l'implementazione di approcci di simbiosi industriale per la decarbonizzazione.

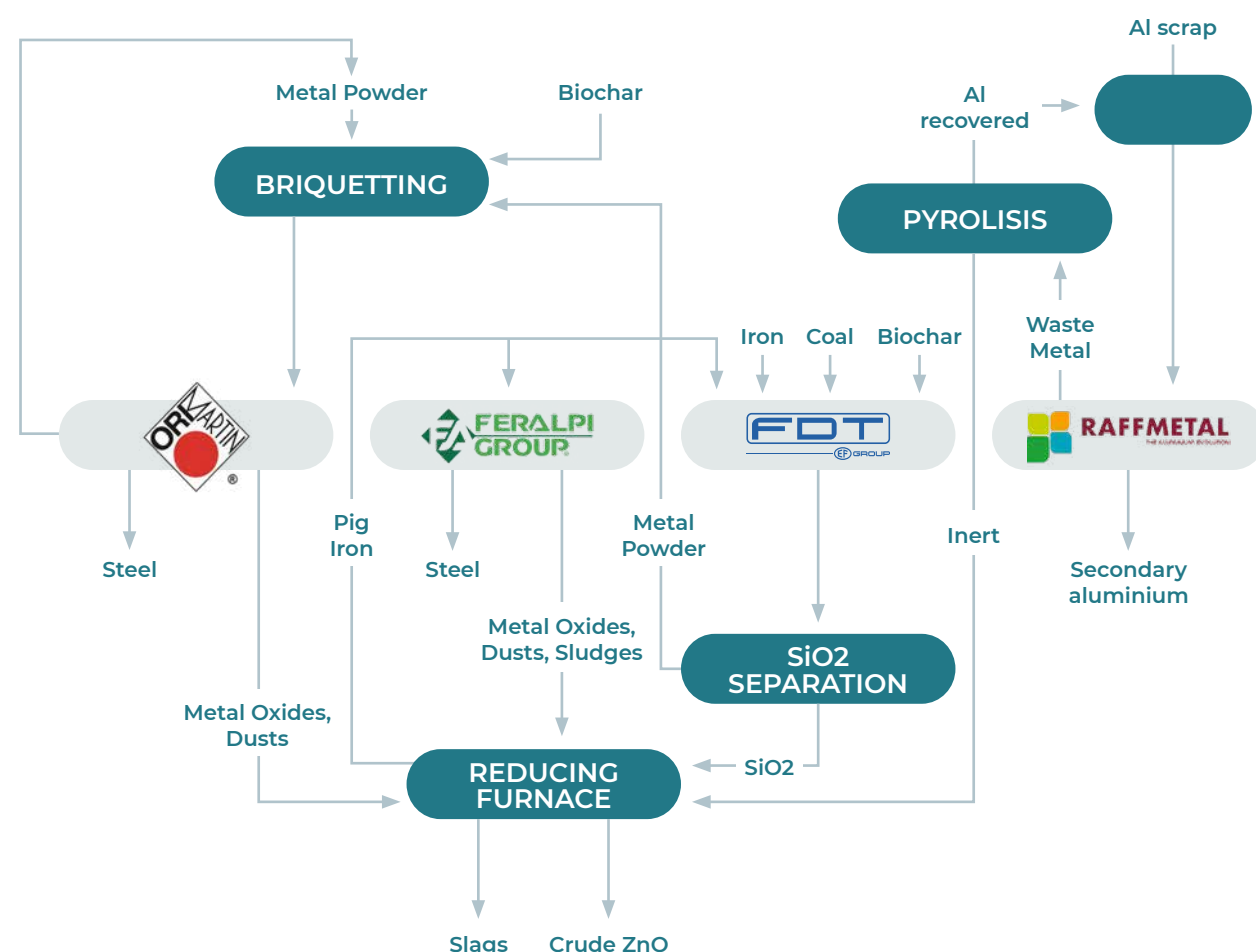
La crescente necessità di ridurre l'inquinamento e le emissioni di CO₂ da un lato e aumentare le risorse sostenibili e l'efficienza energetica dall'altro trova risposta nelle attività di simbiosi industriale.

La metodologia CORALIS sarà implementata in una piattaforma virtuale che raccoglierà le iniziative di tre aree industriali, in rappresentanza di settori, dimensioni geografiche e risorse diversi: Escombreras (Spagna), Hoganas (Svezia) e Brescia (Italia). L'innovazione sarà replicata in altre aree industriali (Basauri-Spagna, Linz-Austria, Izmit-Turchia).



CORALIS
Industrial Symbiosis
in Energy Intensive Industries

Lo schema generale della simbiosi industriale bresciana è qui raffigurato:



Le nostre attività includono:

- Lo sviluppo e l'implementazione di una tecnologia di separazione per il recupero della frazione metallica dalle polveri dalle granigliatrici. In particolare, la SiO₂ verrà utilizzata nel forno di riduzione di Feralpi, mentre la polvere metallica verrà inviata alla Ori Martin;
- L'utilizzo del biochar, proveniente dalla pirolisi del legno, con l'obiettivo di ridurre l'utilizzo di una frazione di coke nel processo fusorio.
- Per entrambe le fasi del progetto:
- Sono stati realizzati i primi mock-up e sono in corso gli adattamenti progettuali e prestazionali per migliorarne l'efficacia;
- Sono in corso i colloqui con gli enti preposti per la procedura di autorizzazione, con il supporto di Confindustria Brescia.

Il budget destinato a questo progetto di ricerca è pari a 763.000 euro, il 70% dei quali rappresenta la quota agevolata con finanziamento a fondo perduto.

BUDGET PROGETTI
DI RICERCA
€ 763.000,00



QUOTA AGEVOLATA
FONDO PERDUTO 70%
€ 534.100,00

Il progetto ECOBRAKESYSTEM

Il progetto ECOBRAKESYSTEM ha preso avvio il 3 aprile 2019 (progetto n. F/150040/01-02/X40) e con Decreto n. 3457 del 30 settembre 2020 ha ottenuto la concessione delle agevolazioni a valere sulle risorse del Fondo per la crescita sostenibile.

La produzione dei veicoli è sempre più complessa e competitiva, e sempre maggiore è l'attenzione alle ricadute e all'impatto ambientale di questo tipo di attività e di questo tipo di mobilità.



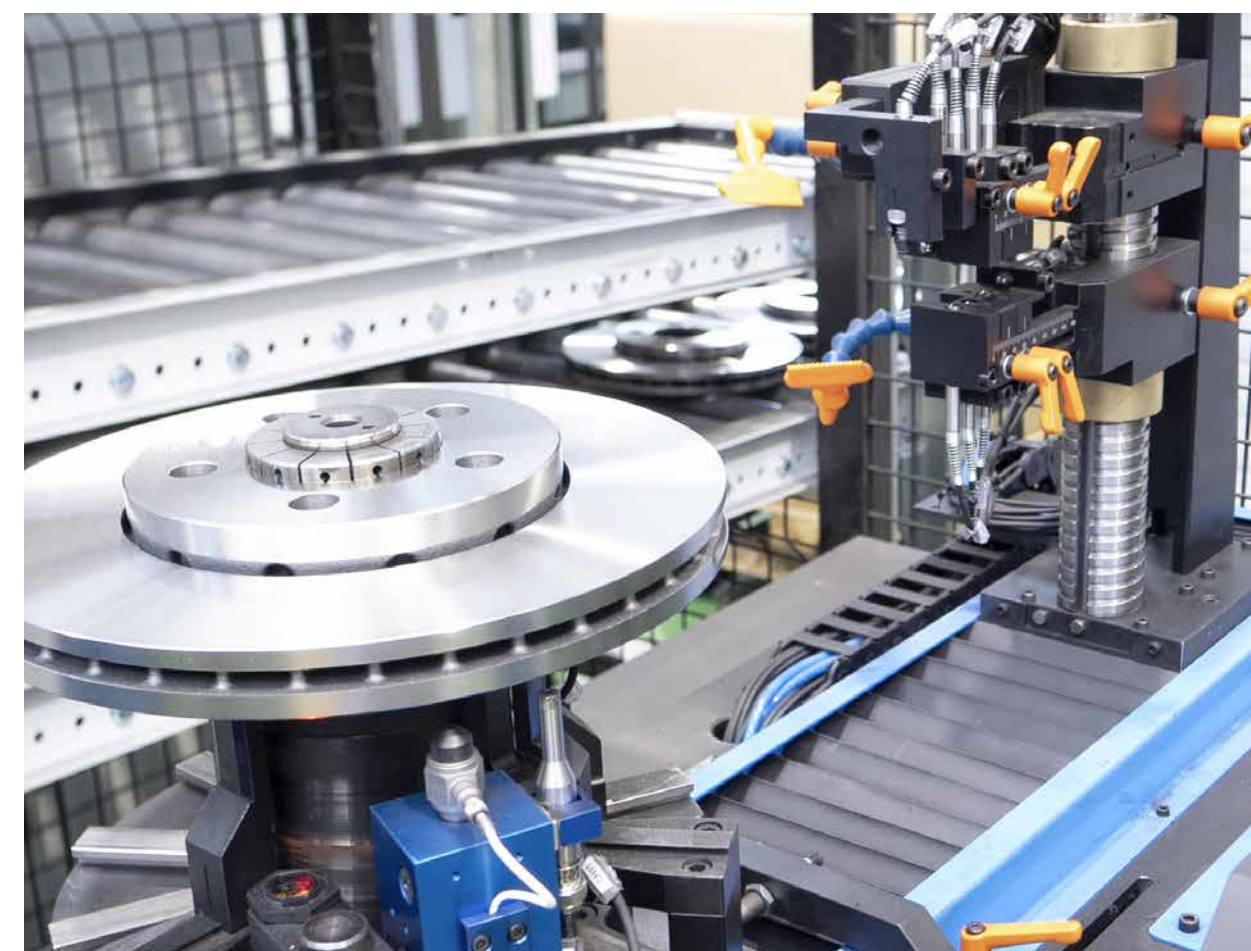
L'obiettivo di ECOBRAKESYSTEM consiste nello studio e nello sviluppo di nuovi dischi freno per autovetture a motorizzazione termica, ibrida o 100% elettrica, caratterizzati da elevata resistenza all'usura e ridotte emissioni di polveri sottili, nonché nello sviluppo e nella messa a punto del relativo processo di produzione.

L'avanzamento del progetto, che vede FDT in partnership con Intercar, è in linea con il piano di sviluppo approvato: è stata infatti completata la definizione delle configurazioni base e sono disponibili i primi campioni dei dischi freno e tamburi freno-cofusi, dei dischi pieni e ventilati con riporto e le soluzioni di dischi freno ventilati con anelli in materiale composito e flottanti con campana in alluminio.

È disponibile, inoltre, una parte degli studi sulle formulazioni di micro-ghisa, inclusa una formulazione parzialmente testata per le varie tipologie di configurazione di tamburo e disco freno.

Il budget destinato a questo progetto è pari a 5.168.445 euro; di questi, i costi ritenuti ammissibili dal Ministero Economico (MISE) sono pari a 3.678.382,50 euro, il 20% dei quali rappresenta la quota agevolata con finanziamento a fondo perduto.

Entrambi i progetti sono tuttora in corso.

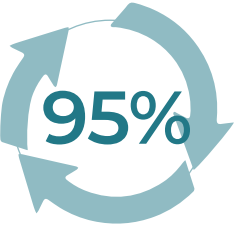


3.4 ECONOMIA CIRCOLARE

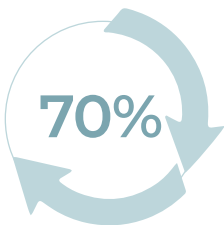
In FDT attuiamo da sempre un modello produttivo di tipo circolare, poiché il nostro processo produttivo valorizza materiali ferrosi a fine vita come materia prima per la fusione. La materia prima utilizzata deriva infatti da rottami ferrosi e dal riutilizzo dei rifiuti delle lavorazioni stesse.

Applichiamo da anni una strategia ambientale preventiva e integrata che chiama in causa i nostri processi, i nostri prodotti e i nostri servizi al fine di migliorare l'efficienza complessiva e ridurre l'impatto sull'ambiente e sull'uomo.

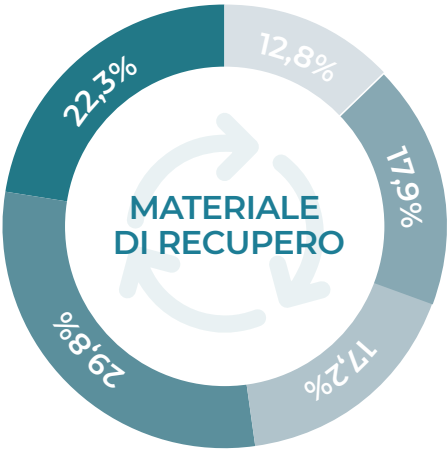
Pratichiamo un'importante politica di gestione dei rifiuti, privilegiando il riutilizzo con l'obiettivo di minimizzare la percentuale dei rifiuti destinati allo smaltimento.



Il **95%** dei rifiuti prodotti da FDT viene **utilizzato/ rigenerato in altri processi industriali**, ad esempio nella produzione di cemento e conglomerati bituminosi.



Il **70%** delle materie prime ferrose caricate nel cubilotto è **rappresentato da materiali di recupero** provenienti da scarti di altre lavorazioni.



Nel 2021 la quantità (in percentuale) di materiale di recupero caricato nel cubilotto per ogni colata è risultata così ripartita:

- 12,8 % ROTTAME FERROSO
- 17,9 % BRICCHETTI
- 17,2 % PACCO STAGNATO
- 29,8 % RIFUSIONE
- Il restante **22,3 %** è GHISA.



3.5 I NOSTRI INDICATORI

Per una lettura più completa dei dati, ciascun indicatore è completato dalla percentuale di crescita o decremento rispetto al triennio precedente, in relazione all'aumento della produzione lorda di ghisa nel periodo preso in considerazione.

La Sabbia

La sabbia è una delle risorse più utilizzate nei processi produttivi delle fonderie.

	UM	2018	2019	2020	2021	% sul triennio precedente
Sabbia formatura	ton	8.583	9.915	8.541	7.971	-11,56
Sabbia anime	ton	4.478	3.060	3.179	2.971	-16,83
Produzione lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652	110.561	
Indicatore sabbia formatura/caricato	ton /ton	0,057	0,076	0,076	0,072	3,49
Indicatore sabbia anime/caricato	ton /ton	0,03	0,023	0,028	0,027	-0,47

L'Energia Elettrica

L'energia elettrica è utilizzata in tutti i nostri processi di produzione aziendali.

	UM	2018	2019	2020	% sul triennio precedente	2021	% sul triennio precedente
Consumo energia elettrica FDT	kWh	48.221.384	44.774.727	37.055.006	-20,31	36.680.336	-15,39
Produzione lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652	-20,22	110.518	-16,08
Indicatore energia/caricato	kWh/ton	319	341	328,93		331,89	

Il nostro sistema di gestione dell'energia è certificato in base alla normativa ISO 50001 e ci impegna costantemente nelle seguenti azioni:



Ottimizzare i consumi energetici

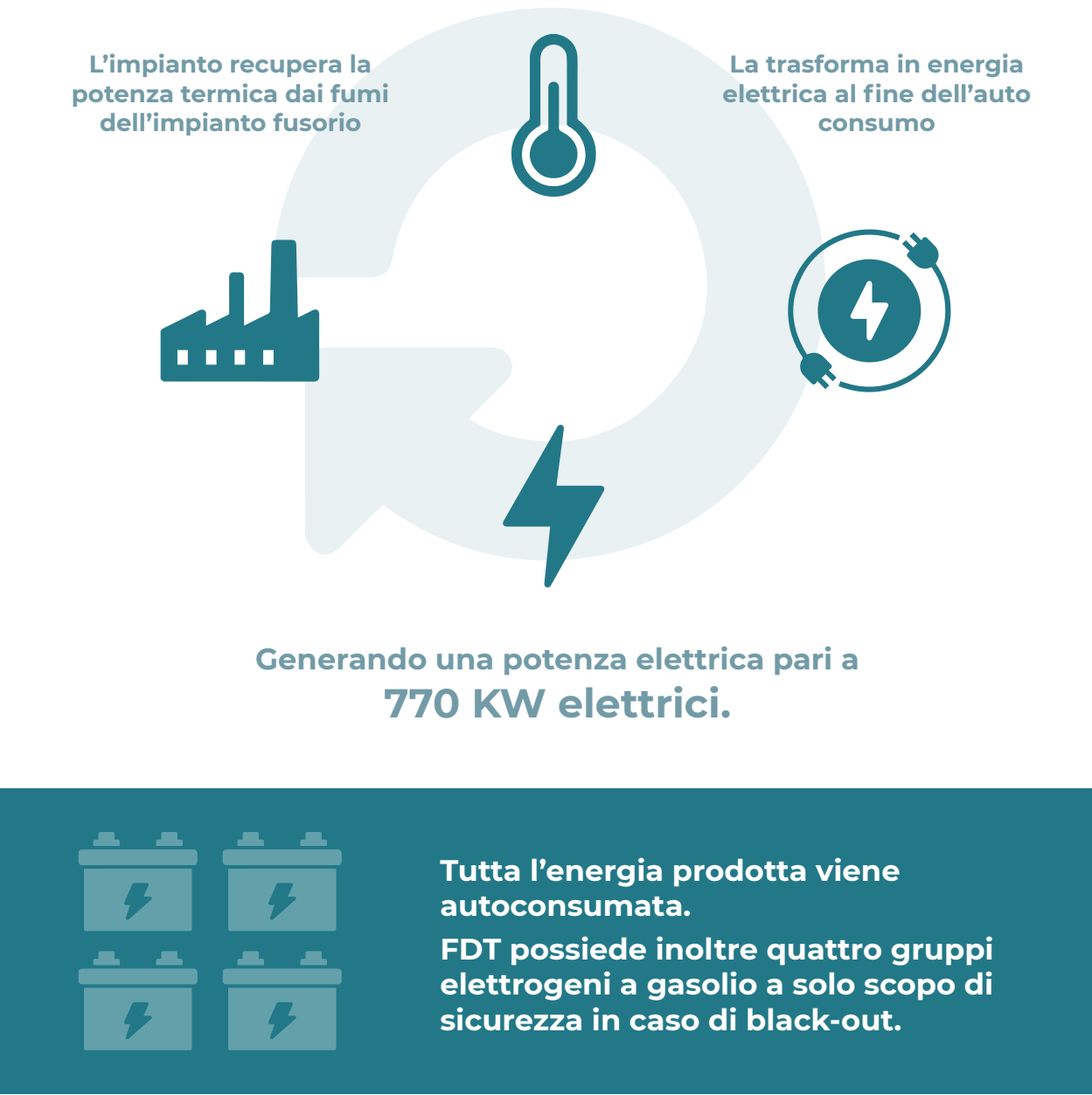


Monitorare i consumi cercando di trovare soluzioni a problematiche e criticità



Adottare piani di intervento a breve e a lungo termine.

Impianto ORC per il recupero del calore e l'autoconsumo energetico.
Nel giugno 2017 è entrato ufficialmente in funzione l'impianto ORC per il recupero del calore dal cubilotto e la produzione di energia elettrica dedicata all'autoconsumo.



Il Metano

Il combustibile gassoso utilizzato è il **gas naturale (gas metano)**, distribuito in tutta la fonderia attraverso una rete capillare. Viene principalmente utilizzato:

- Nella fase di fusione;
- Sugli avanfori durante il rifacimento del refrattario per la sinterizzazione;
- Nelle fasi di preriscaldamento degli orifizi di uscita scoria sifone e canali di ghisa del cubilotto durante il pre-avviamento;
- Sulle tubazioni delle aspirazioni per asciugare i fumi ed evitare accumulo di materiale;
- Nelle fasi di riscaldamento dei reparti nel periodo invernale;
- Nel riscaldamento dell'acqua sanitaria per gli spogliatoi;
- Per l'essiccazione delle anime nel processo di produzione post-verniciatura.

	UM	2018	2019	2020	% sul triennio precedente	2021	% sul triennio precedente
Consumo metano	Sm ³	1.948.738	1.773.919	1.711.565	-8,05	1.786.623	-1,37
Produzione lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652		110.561	
Indicatore metano/caricato	Sm ³ /ton	12,9	13,3	15,2	16,03	16,16	17,10

Il Gasolio

Il combustibile liquido utilizzato per l'autotrazione (veicoli aziendali, carrelli elevatori, pale) è il **gasolio**. Esso è conservato in un serbatoio interrato da 6000 litri ed è provvisto di una colonnina di distribuzione. In caso di tele distacco da parte del gestore nazionale, è presente un impianto di autoproduzione di Energia Elettrica sussidiaria a gasolio e un serbatoio di gasolio interrato da 10.000 litri.

	UM	2018	2019	2020	% sul triennio precedente	2021	% sul triennio precedente
Consumo gasolio	l	174.628	108.755	108.029	-23,76	90.765	-30,43
Produzione lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652		110.561	
Indicatore gasolio/caricato	l/ton	1,15	0,83	0,96	-3,03	0,82	-16,23

Il Coke

Il combustibile solido utilizzato nella combustione della ghisa è il **coke**, che viene utilizzato nel processo fusorio. L'andamento dei consumi del coke dipende principalmente dal suo potere calorifico.

	UM	2018	2019	2020	% sul triennio precedente	2021	% sul triennio precedente
Consumo coke	ton	14.278	12.439	10.838	-18,87	11.048	-11,75
Produzione lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652		110.561	
Indicatore coke/caricato	ton/ton	0,094	0,095	0,096	1,59	0,100	5,19

L'Acqua

Le fonti di approvvigionamento **idrico** provengono dall'acquedotto comunale e dall'acquedotto privato. Il primo viene utilizzato solo per il consumo umano, il secondo a scopi industriali e per i servizi igienici.

 ACQUE DI RETE	UM	2018	2019	2020	% sul triennio precedente	2021	% sul triennio precedente
Consumo FDT	m³	335	818	590	2,34	697	19,97
Prod. lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652		110.561	
Consumo FDT acqua/caricato	m³/ton	0,002	0,006	0,005	25,00	0,006	45,48

 ACQUE SOTTERRANEE						% sul triennio precedente	% sul triennio precedente
UM	2018	2019	2020	2021			
Consumo	m³	104.162	117.241	109.300	-1,27	117.335	6,44
Produzione lorda di ghisa	ton	151.201	131.223	112.652		110.561	
Indicatore acqua/caricato	m³/ton	0,69	0,89	0,97	22,78	1,06	24,86

Acque nere

Gli scarichi di FDT sono costituiti da:

- Acque nere di rifiuto provenienti dai servizi igienico-sanitari dell'insediamento produttivo;
- Acque meteoriche di prima pioggia decadenti da tetti e piazzali dopo il passaggio in vasche di decantazione e disoleatore.
- Acque industriali da impianto osmosi e controlavaggio filtro;

Il dato indicato nel grafico che segue rappresenta la quantità totale delle acque scaricate negli ultimi anni: le acque di tipo industriale vengono scaricate nella fognatura nera di Torbole Casaglia, la quale è dotata di un impianto di depurazione. Dopo il trattamento, l'acqua viene scaricata in fognatura nera comunale. Per le acque nere si ipotizza un consumo pro capite di 80 litri al giorno.

	UM	2018	2019	2020	% sul triennio precedente	2021	% sul triennio precedente
Acque nere dai servizi igienico-sanitari (stima)	m³	9.725	8.187	7.123	-20,47	7.328	-12,19
Acque industriali da impianto osmosi e controlavaggio filtro (contaltri)	m³	13.517	11.868	9.649	-23,98	9.649	-17,37
Acque scaricate da vasca di prima pioggia (contaltri)	m³	5.434	11.283	9.725	16,35	10.851	23,11
Totale acque scaricate	m³	28.676	31.338	26.497	-11,70	27.828	-3,50
Produzione lorda ghisa	ton	151.201	131.223	112.652		110.561	
Indicatore scarichi/caricato	m³/ton	0,19	0,239	0,235	9,56	0,252	13,72

3.6 EMISSIONI

Il nostro Sistema di Gestione Ambiente ed Energia è finalizzato a contenere il rischio ambientale ben oltre i limiti emissivi imposti dalle normative vigenti. Il controllo dei parametri qualitativi delle emissioni in atmosfera viene monitorato regolarmente, al fine di ridurre il numero delle nostre emissioni in atmosfera. Il controllo è effettuato mediante cicloni e filtri a maniche a secco di diversa capacità.

Alcuni processi termici utilizzano anche combustibili fossili, i quali determinano l'emissione in atmosfera di CO2. In particolare, la nostra produzione di getti di ghisa con impianto fusorio di tipo cubilotto (ossia alimentato a coke) è interessata dalla Direttiva comunitaria ETS, con i relativi obblighi di monitoraggio delle emissioni di CO2 e la verifica da parte di enti terzi.

Nel triennio precedente le nostre principali emissioni, calcolate sulla produzione di ghisa lorda, sono state le seguenti:

QUOTE CO2	UM	2017	2018	2019	2020	% sul triennio precedente
CO2 emessa	tCO2e	46.500	49.623	44.193	39.899	-14,94
Categoria	-	A	A	A	A	-
Produzione lorda di ghisa	ton	143.614	151.201	131.223	112.652	
Indicatore tCO2e / Caricato	ton / ton	0,32	0,33	0,34	0,35	4,48

EMISSIONI	2018	2019	U.M.	LIMITE EM.	U.M.	2020	2021	% sul triennio precedente
Polvere totale	0,85	0,6	mg/Nm³	10	mg/Nm³	0,63	0,57	-17,79

3.7 CARBON FOOTPRINT

A conferma dell'attenzione dedicata al tema ambientale, proseguiamo nel percorso di valutazione della Carbon Footprint di Organizzazione, in conformità alla UNI EN ISO 14064-1:2019. Con questa attività intendiamo sviluppare un percorso di sostenibilità energetica e ambientale dei processi aziendali, al fine di individuare soluzioni di lungo periodo utili alla pianificazione industriale, all'abbattimento delle emissioni di CO2eq e alla definizione di una strategia di transizione verso una low-carbon economy.

L'attività avviata ci guiderà verso un nuovo approccio multisettoriale, orientato a un utilizzo sostenibile del capitale naturale, e verso la definizione di un "Sustainable Energy Program" che comprenderà analisi e pratiche che l'azienda dovrà mettere in campo al fine di ridurre il proprio impatto emissivo e ambientale e migliorare le proprie performance in termini di risparmio di risorse e di salvaguardia dell'ambiente.

In ottemperanza al dettato della normativa UNI EN ISO 14064-1:2019, le emissioni (e la relativa rimozione) di gas climalteranti sono suddivise nelle seguenti categorie:

- **Emissioni dirette** (Categoria 1);
- **Emissioni indirette da energia importata** (Categoria 2): emissioni di GHG derivante dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'Organizzazione;
- **Emissioni indirette da trasporto** (Categoria 3): emissioni di GHG dovute al combustibile impiegato negli spostamenti con i mezzi di trasporto. Se la flotta aziendale è di proprietà o controllata dall'Organizzazione, le emissioni sono incluse nella Categoria 1 delle emissioni dirette;
- **Emissioni indirette da prodotti usati dall'Organizzazione** (Categoria 4): emissioni di GHG associate all'acquisto di beni e servizi da parte dell'Organizzazione;
- **Emissioni indirette da uso dei prodotti dell'Organizzazione** (Categoria 5): emissioni di GHG associate all'uso dei beni prodotti dall'Organizzazione dopo che sono stati venduti;
- **Altre emissioni indirette** (Categoria 6): emissioni di GHG che non possono essere ricondotte ad altre categorie.

Le emissioni di GHG associate alle attività incluse nell'inventario 2021 ammontano a

154.333,18
tonnellate CO₂eq



Le emissioni di GHG associate alle attività incluse nell’inventario 2021 ammontano a 154.333,18 tonnellate CO2eq. Di seguito la suddivisione delle emissioni/rimozioni per categoria.

ANNO 2019

CAT.	Sorgente	Emissioni rimozioni [tCO ₂ eq]	Emissioni [tCO ₂ eq]	Contributo categoria [%]
1	Rimozioni in processo produttivo - ETS	-11.772,47	45.267,50	24,75%
	Combustione in processo produttivo	56.131,13		
	Combustione stazionaria di gas naturale	606,573		
	Combustione carburanti mezzi di proprietà	283,026		
	Refrigeranti	19,235		
2	Energia elettrica importata	19.376,47	19.376,47	10,60%
3	Veicoli di proprietà - upstream	82,167	12.304,93	6,75%
	Logistica Inbound	4.039,34		
	Logistica Outbound (incluso trasporto rifi)	8.207,80		
	Viaggi di lavoro conmezzi non di proprietà	11,625		
4	Upstream energia elettrica	4.578,69	105.894,88	57,90%
	Fabbricazione dei prodotti acquistati	94.270,29		
	Smaltimento dei rifiuti prodotti	7.035,30		
	Prelievo idrico	1,065		
	Scarico idrico	9,538		
TOTALE			182.879,79	100%

ANNO 2020

CAT.	Sorgente	Emissioni rimozioni [tCO ₂ eq]	Emissioni [tCO ₂ eq]	Contributo categoria [%]
1	Rimozioni in processo produttivo - ETS	-9.274,700	40.644,73	25,43%
	Combustione in processo produttivo	49.616,628		
	Combustione carburanti mezzi di proprietà	245,235		
	Refrigeranti	57,569		
2	Energia elettrica importata	17.229,383	17.229,383	10,78%
3	Veicoli di proprietà - upstream	66,611	10.302,07	6,45%
	Logistica Inbound	3.659,298		
	Logistica Outbound (incluso trasporto rifi)	6.576,161		
	Viaggi di lavoro conmezzi non di proprietà	0,000		
4	Upstream energia elettrica	4.013,663	91.629,17	57,34%
	Fabbricazione dei prodotti acquistati	81.250,883		
	Smaltimento dei rifiuti prodotti	6.355,883		
	Prelievo idrico	0,968		
	Scarico idrico	8,055		
TOTALE			159.805,36	100%

ANNO 2021

CAT.	Sorgente	Emissioni rimozioni [tCO ₂ eq]	Emissioni [tCO ₂ eq]	Contributo categoria [%]
1	Rimozioni in processo produttivo - ETS	-9.940,705	40.244,54	26,08%
	Combustione in processo produttivo	49.855,794		
	Combustione carburanti mezzi di proprietà	276,749		
	Refrigeranti	52,708		
2	Energia elettrica importata	18.077,090	18.077,90	11,71%
3	Veicoli di proprietà - upstream	78,677	10.519,48	6,82%
	Logistica Inbound	3.545,824		
	Logistica Outbound (incluso trasporto rifi)	6.894,983		
	Viaggi di lavoro conmezzi non di proprietà	0,000		
4	Upstream energia elettrica	4.211,140	85.492,07	55,39%
	Fabbricazione dei prodotti acquistati	75.391,033		
	Smaltimento dei rifiuti prodotti	5.880,174		
	Prelievo idrico	1,258		
	Scarico idrico	8,460		
TOTALE			154.333,18	100%

Da tempo mettiamo in atto pratiche di economia circolare: come fonderia di seconda fusione, buona parte del materiale utilizzato per la realizzazione del fuso non è vergine (70/80%), bensì materia prima seconda. Nell'ipotesi che i bricchetti utilizzati nel processo di fusione e derivanti da processi di recupero interno debbano essere realizzati ex novo, si avrebbero ulteriori emissioni.

Anche l’installazione dell’impianto ORC, avvenuta nel 2017, ha contribuito alla riduzione della Carbon Footprint di FDT. Grazie a questo intervento, nel 2021 abbiamo prodotto e autoconsumato 1.890.196 kWh, determinando il mancato prelievo di questa quantità di energia dalla rete ed evitando così l'emissione in atmosfera di circa 820 tonnellate di CO2eq.

Grazie al revamping delle due centrali ad aria compressa, avvenuto a giugno 2018, è stato possibile ridurre il consumo specifico grazie alla compressione da 6,9 kWh/Sm3 a 5,2 kWh/Sm3. La riduzione dei consumi specifici ha determinato quindi una riduzione annua dei consumi elettrici pari a circa 1.400 MWh e la mancata emissione di circa 600 tonnellate di CO2eq.



-1.400

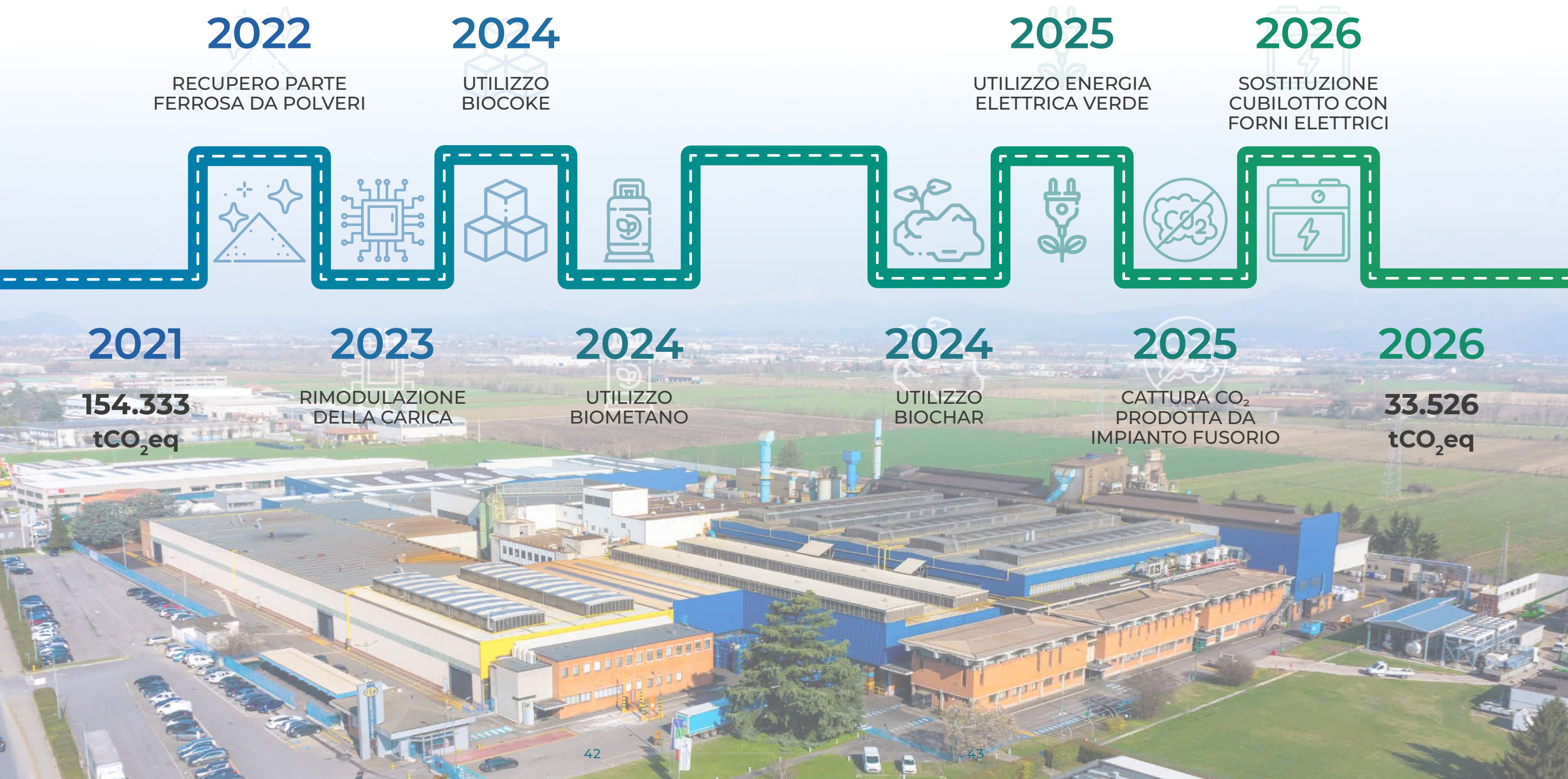
MWh annui

Nel corso del 2021 sono state sostituite inoltre tre molazze con una nuova molazza, più efficiente e performante, che permetterà di ridurre il consumo elettrico di 1.400 MWh annui, pari a circa 600 tonnellate di CO2eq.

La riduzione effettiva sarà calcolata a partire dall'anno 2022.

Di seguito sono riportate alcune azioni/misure che intendiamo attuare per ridurre la propria Carbon Footprint nei prossimi otto anni (2022-2030).

ROAD MAP
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG



3.8 RIFIUTI

Le materie prime di cui si approvvigiona una fonderia sono in gran parte di provenienza secondaria, poiché derivano dagli scarti dei processi di lavorazione meccanica o dal recupero dei rottami ferrosi.

Intendiamo agire sulla base del principio di economia circolare, promuovendo la riduzione dell'utilizzo di materie prime di origine primaria (ovvero materie prime vergini), incentivando e valorizzando le materie prime di origine secondaria (cioè derivanti da scarti di lavorazione o da processi di recupero o riciclo) e ricercando possibili riutilizzi esterni alternativi alla tradizionale attività di smaltimento. La ricerca di riutilizzi esterni alternativi rappresenta una scelta vantaggiosa anche dal punto di vista economico.

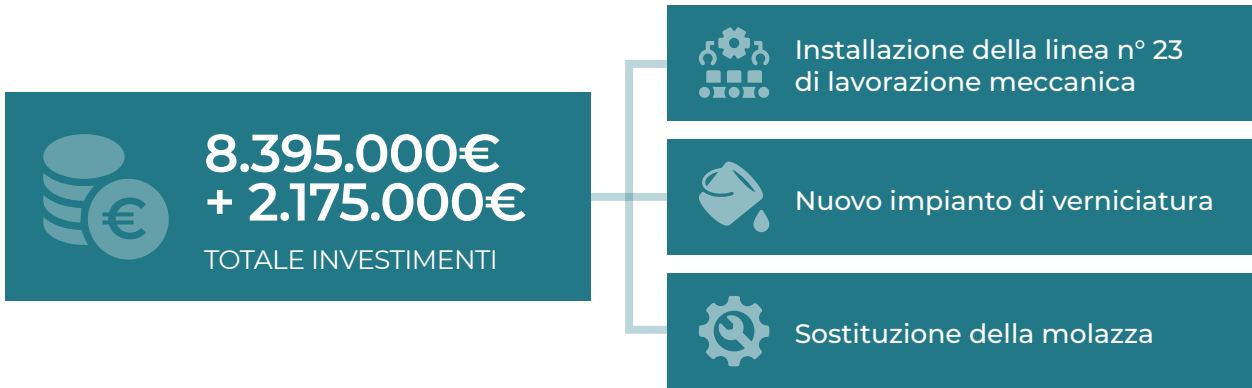
	UM	2019	2020	2021	% sul triennio precedente
Rifiuti speciali NON pericolosi	Ton	31.476	25.568	28.510	-1,27
Rifiuti speciali pericolosi	Ton	1.659	1.525	1.548	
Produzione lorda di ghisa	Ton	131.223	112.652	110.561	22,78
Indicatore NON pericolosi	ton/ton	0,240	0,227	0,258	10,48
Indicatore pericolosi	ton/ton	0,013	0,014	0,014	6,96



3.9 INVESTIMENTI PER UNA FONDERIA SEMPRE PIÙ GREEN

Abbiamo stanziato investimenti importanti, per complessivi 8 milioni e 395 mila euro, oltre a ulteriori 2 milioni e 175 mila euro attraverso la stipula di contratti di leasing.

Particolarmente rilevanti sono stati l'installazione della linea n° 23 di lavorazione meccanica, l'acquisto e la messa in funzione di un nuovo impianto di verniciatura (il n° 8) e la sostituzione della molazza.



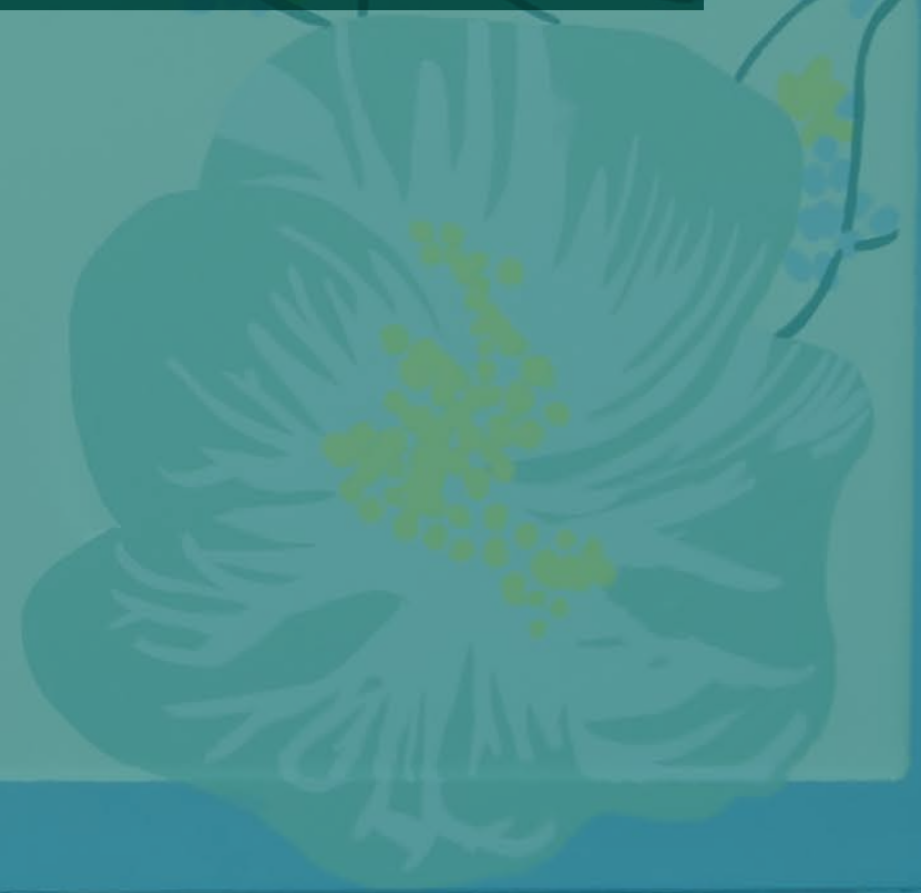
	2019	2020	2021
Immobilizzazioni immateriali	680.000 €	390.000 €	15.000 €
Terreni e fabbricati	572.000 €	29.000 €	440.000 €
Impianti e macchinari	5.838.000 €	2.916.000 €	6.448.000 €
Attrezzature industriali	633.000 €	338.000 €	225.000 €
Altri beni	144.000 €	133.000 €	275.000 €
Contratti leasing	1.700.000 €	348.000 €	2.175.000 €
Totale Investimenti	9.567.000 €	4.154.000 €	9.578.000 €

Gli investimenti rilevanti in ambito ambientale vengono valutati di volta in volta in funzione delle necessità rilevate e gestiti con opportuni piani e programmi di miglioramento. Disponiamo di risorse finanziarie da destinare, compatibilmente con gli obiettivi prefissati, ad investimenti in questo ambito. La pianificazione e i processi decisionali dovranno necessariamente armonizzare le esigenze ecologiche, sociali ed economiche.

Grazie a questo equilibrio, riusciremo nell'intento di equilibrare gli interessi del presente con quelli delle generazioni future.

CAPITOLO 4

PERSONE



4.1 LE PERSONE: FONDAMENTA DEL NOSTRO SUCCESSO

Per noi le persone rappresentano un vero e proprio patrimonio e ogni persona, forte delle proprie conoscenze e competenze, rappresenta la leva del successo della nostra azienda.

Alle persone rivolgiamo un'attenzione particolare a iniziare dalla ricerca e dalla selezione. Offriamo a tutti la possibilità di entrare nella nostra realtà nel rispetto dei principi di diversità e pari opportunità e cerchiamo di valorizzare senza discriminazione alcuna le competenze e il valore di ciascun candidato.

Crediamo nell'importanza di creare un ambiente di lavoro stimolante che sappia offrire opportunità di crescita professionale e personale grazie a un'attività strutturata e continua di formazione.

Nell'interesse dell'intera Organizzazione è fondamentale investire sulle persone ed è per questa ragione che prediligiamo i contratti a tempo indeterminato. La fidelizzazione delle nostre persone anche attraverso lo strumento contrattuale ci consente di investire nella loro crescita professionale e di mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui ogni lavoratore gode di pari opportunità e diritti. In FDT applichiamo il contratto collettivo dei lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata.

Come dimostra lo studio sulla great resignation di McKinsey, nel post-Covid i paradigmi sono mutati e anche un'azienda come la nostra, in cui il turnover non ha mai rappresentato un fattore critico, assiste a un incremento delle uscite per dimissioni volontarie. Per affrontare questi cambiamenti confermiamo il nostro impegno a presidiare/innovare le modalità e le attività inerenti al reclutamento delle risorse, mantenendo attivi i canali con Università, scuole ed enti di formazione. Abbiamo ad esempio attivato il progetto "Istruzione e Formazione Tecnica Superiore" (IFTS) in collaborazione con l'agenzia per il lavoro Randstad e l'AFGP Centro Artigianelli per inserire in organico sei manutentori.



453

PERSONE DELL'ORGANICO PRINCIPALMENTE FULL-TIME

Il nostro organico conta 453 persone, impiegate principalmente con contratti full-time. La maggioranza svolge mansioni di produzione.

Numero persone	2019			2020	2021	Fasce di età	2019			2020	2021	
	FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	FDT		FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	FDT uomini donne	
Totale	492	309	183	442	453	18/30	136	66	70	126	117	8
Uomini	472	290	182	423	416	31/50	177	105	72	181	172	21
Donne	20	19	1	19	37	>50	159	119	40	135	127	8

Composizione Personale	2019						2020		2021	
	FDT+EFA		FDT		EFA		FDT		FDT	
	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne
DIRIGENTI	4	0	3	0	1	0	3	0	3	0
QUADRI	3	0	3	0	0	0	3	0	3	0
IMPIEGATI	59	18	50	17	9	1	58	19	57	21
OPERAI	406	0	234	0	172	0	359	0	353	16

Part / Full time	2019			2020	2021	Part / Full time	2019			2020	2021
	FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	FDT uomini donne		FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	FDT uomini donne
PART-TIME	12	12	0	11	416 13	OPERAI	406	234	172	359	353 16
FULL-TIME	480	297	183	431	0 24	IMPIEGATI	77	67	10	77	57 21
						QUADRI	3	3	0	3	3 0
						DIRIGENTI	4	3	1	3	3 0

 Contratti assunti	2019			2020	2021		Contratti cessati	2019			2020	2021	
	FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	FDT			FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	FDT	
					uomini	donne						uomini	donne
INDETERMINATO	-	309	-	372	38	8	INDETERMINATO	-	-	-	-	30	1
DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	DETERMINATO	-	-	-	70	-	-

 Assunzioni/ Cessazioni	2019						2020		2021	
	FDT+EFA		FDT		EFA		FDT		FDT	
ASSUNZIONI	4	0	3	0	1	0	3	0	3	0
CESSAZIONI	3	0	3	0	0	0	3	0	3	0



4.2 DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, favorendo il senso di appartenenza delle persone, incentivando la cultura dell'inclusione e del rispetto delle diversità.

 Nazionalità	2019			2020	2021	
	FDT +EFA	FDT	EFA	FDT	uomini	donne
STRANIERI	97	27	70	82	71	5
ITALIANI	395	282	113	360	345	32

Per quanto riguarda la diversità di genere, l'organico è per la stragrande maggioranza maschile (416 uomini rispetto a 37 donne), un dato che è certamente dovuto alle caratteristiche del settore in cui operiamo. Ciononostante, la componente femminile risulta in crescita rispetto all'anno precedente (da 19 a 37 dipendenti donne).

Nel 2021 abbiamo deciso di introdurre alcune modifiche strutturali nel processo produttivo, in modo da poter offrire alle donne le stesse opportunità degli uomini: dopo un percorso di formazione specifica, nel marzo dello scorso anno abbiamo iniziato a inserire personale femminile in produzione.



Il “progetto donne”

Il progetto di ricerca, selezione e inserimento delle risorse operaie addette alla verniciatura è stato voluto dalla Direzione aziendale per incrementare la quota di dipendenti donne e innestare una diversità, anche di genere, che possa rappresentare un valore aggiunto per tutto il reparto. Con questo progetto l'azienda ha voluto lanciare un segnale, dimostrando una visione di lungo periodo che mira a promuovere una maggiore inclusione anche in un comparto, come quello delle fonderie, tradizionalmente maschile.

Il progetto è stato condotto avvalendosi della collaborazione di Randstad, che ha provveduto ad attivare i canali, inclusi i mezzi di comunicazione locali, per la ricerca e la selezione:

Dopo la fase di screening, sono state convocate per un primo colloquio circa 50 candidate e 38 sono state quelle ritenute più in linea con le nostre esigenze, le quali hanno sostenuto un ulteriore colloquio in modalità videochiamata. Alla fine di questo primo step, 30 donne sono state convocate in FDT per un'intervista in presenza con il Direttore delle Risorse Umane e la Proprietà e 15 sono state infine sottoposte a una prova di Assessment Center, strumento che consente di comprendere al meglio le caratteristiche e le soft skill dei candidati (competenze di leadership, comunicative, di team working e problem solving). Questa metodologia di valutazione (per la quale FDT si avvale di consulenti esterni qualificati) consiste in una serie di esercizi che, mediante la simulazione di alcune situazioni reali, permettono di comprendere le dinamiche di gruppo, valutare la leadership e la propositività del singolo, nonché le sue capacità di problem solving. La prova ha avuto la durata complessiva di un'intera giornata, articolata in quattro ore di test per ciascuno dei due gruppi in cui sono state suddivise le candidate.

Articolo pubblicato su
quibrescia.it



Le 12 risorse che hanno superato al meglio la prova hanno quindi partecipato a un corso di formazione preassuntivo finanziato da Forma.Temp della durata di due settimane, in parte erogato in presenza presso la sede aziendale, in parte in modalità online utilizzando la piattaforma Google Meet. Il corso è iniziato il 16 febbraio e si è concluso il 5 marzo, per un totale di 112 ore di formazione.

Il corso verteva sulle seguenti materie:

112

ORE DI FORMAZIONE

- Diritti e doveri delle risorse in somministrazione (erogato dal sindacato);
- Procedure di qualità;
- Identificazione dei principali difetti dei pezzi;
- Verniciatura;
- Metrologia e strumenti di misura;

- Disegno meccanico;
- Sicurezza generale;
- Sicurezza specifica;
- Sabilitazione alla conduzione del carrello elevatore;
- Comunicazione in un reparto di verniciatura (procedure e passaggi di consegna per rafforzare il lavoro in team)

Immediatamente dopo il termine della formazione, le risorse sono state assunte con un contratto di somministrazione a tempo determinato della durata di quattro mesi stipulato con Randstad. Considerati l'acquisto di una nuova linea di verniciatura e, quindi, la necessità di ampliare l'organico con nuove risorse, prevediamo di procedere alla stabilizzazione di questi rapporti di lavoro con contratti a tempo indeterminato.



IL WELFARE DELLE DONNE PER LE DONNE

Nel 2021 FDT ha deciso di avviare un progetto per le Donne, dedicato alla diffusione del benessere psicologico. Il progetto costituito da pillole formative dedicate al benessere psicologico personale e lavorativo delle donne che lavorano e scelto è stato **MyPeopleCare, il Welfare delle Donne per le Donne**.

Il progetto ha consentito di erogare seminari tutti volti al benessere psicologico, il cui obiettivo primario è stato condividere strategie di fronteggiamento riguardo a tipici stadi di vita della Donna e della Mamma, affrontando temi salienti di cui normalmente si necessita di conoscenza, educazione e strategie di fronteggiamento sia emotive che comportamentali, utili ed efficaci.

Tutti i seminari organizzati in gruppo sono condotti da un esperto psicologo in presenza dando la possibilità alle donne di FDT di interagire e confrontarsi su svariate tematiche.

Sono stati avviati **6 seminari della durata di 2,5 ore l'uno, per un totale di 98 ore**, corsi che sono stati selezionati direttamente dalle 17 corsiste tramite un questionario in cui potevano esprimere le loro preferenze sulle diverse tematiche.

6
SEMINARI

98
ORE TOTALI



FDT in relazione a quanto scelto dalle donne presenti in azienda sono stati erogati i seguenti corsi:

- Tecniche di gestione dello stress
- Come raggiungere il proprio benessere psicologico? Conoscersi e sviluppare le proprie potenzialità
- La gestione del tempo e delle priorità lavorative: strumenti di gestione quotidiana
- Quando i nostri genitori invecchiano: come gestire le difficoltà legate a questa inversione dei ruoli?
- Le nuove competenze organizzative nella gestione del nostro lavoro: scopriamole insieme.
- Essere genitori di un adolescente: esiste uno stile educativo vincente

4.3 FORMAZIONE

Le persone e le loro competenze sono un elemento chiave per il successo e la crescita dell'azienda.

Proprio per questo investiamo incessantemente nella formazione, attuando diverse iniziative volte sia ad accrescere le competenze specifiche sia a favorire la crescita personale.



2644
ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2020

5,86
MEDIA ORE DI FORMAZIONE A PERSONA

I corsi di formazione erogati nel corso del 2021 sono i seguenti:



Il progetto IFTS

Il reperimento di manutentori motivati al ruolo e adeguatamente formati per ricoprire questa mansione così delicata è storicamente difficile, anche perché si tratta di un profilo trasversale di tutti i settori produttivi. Per questo abbiamo deciso di sperimentare un nuovo percorso formativo avviando un progetto di IFTS secondo l'art. 43.

Il contratto di apprendistato (art. 43 D. Lgs. 81/2015) è finalizzato alla **formazione e all'occupazione giovanile**. La peculiarità di questa forma contrattuale è il suo carattere formativo, in quanto mette i giovani nelle condizioni di acquisire competenze pratiche e tecnico-professionali direttamente in azienda, contestualmente a quelle che acquisiscono in ambito scolastico, per un monte ore totali pari a 1000, suddivise al 50% tra formazione scolastica e formazione in azienda. Inoltre, la programmazione didattica deve essere condivisa tra il datore di lavoro e l'istituzione scolastica e deve essere tale da

consentire all'apprendista di raggiungere gli obiettivi di apprendimento relativi al titolo di studio da conseguire.

La normativa che regola questo tipo di contratto permette infine ai **giovani fino ai 25 anni di età** di essere occupato in qualsiasi settore e, nel contempo, di partecipare a un progetto IFTS per il conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore.

Abbiamo messo a punto questo progetto in collaborazione con l'ITS Lombardia Meccatronica, di cui siamo diventati soci nel 2021, con l'obiettivo di preparare e far crescere i nostri futuri manutentori. Undici sono i ragazzi con qualifica o diploma che abbiamo reclutato, il cui percorso prevede l'affiancamento da parte dei responsabili dei diversi reparti manutentivi per consentire loro di sperimentare il ruolo in prima persona. Il progetto è stato avviato a ottobre 2021 e vedrà la sua conclusione a giugno 2022.



FINALITÀ:

Formazione e occupazione giovanile

1000
MONTE ORE TOTALI

50%
FORMAZIONE
SCOLASTICA

50%
FORMAZIONE
IN AZIENDA

Il progetto SKILLA

Il mondo post-pandemia ha portato uno sviluppo in favore della formazione, formare significa per l'azienda investire sul capitale umano e sulla produttività, ma anche sul benessere e sul futuro.

Fdt ha infatti puntato su una library digitale su una piattaforma informatica realizzata in collaborazione con skilla, che segue le necessità di uno sviluppo costante e rapido non focalizzandosi solo su competenze tecnico industriali, il go live è stato a ottobre 2021.

Questa trasformazione ha consentito, peraltro, di risolvere anche le croniche difficoltà organizzative e di gestione delle aule formative legate alla turnazione a cui è soggetta la maggior parte della forza lavoro. La modalità e-learning ci permette quindi di raggiungere in modo capillare e continuativo tutta la popolazione aziendale.

Questa piattaforma ha vari obiettivi tra cui favorire il cambiamento in azienda e offrire una possibilità di crescita autonoma delle persone, che possono scegliere i corsi da seguire a prescindere dal proprio ruolo.

Oggi giorno video, lezioni tutorial e contenuti di aggiornamento sono accessibili a tutti, basta eseguire una ricerca online, ma skilla offre la possibilità di affidarsi a contenuti certificati con la sicurezza di accedere ad una formazione seria, fornita da fonti scelte e autorevoli e in linea con i valori dell'azienda.

Skilla è disponibile per tutti dai blue collars ai white collars, inclusi gli stagisti e i lavoratori insomministrazione, ogni persona dell'organizzazione possiede le credenziali per accedere alle lezioni, gestendo da se la propria formazione scegliendo di seguire i corsi a qualsiasi ora del giorno e della notte, a prescindere dall'argomento e dalla propria posizione.

La piattaforma è fruibile 24 ore su 24 da tutti i device, anche gli smartphone e fino ad ora sono più di 200 le pillole di formazione messe a disposizione.

skilla

	2021	2022
Numero Corsi attivi	202	202
Numero Corsi effettuati*	221	395
Numero Persone	47	66

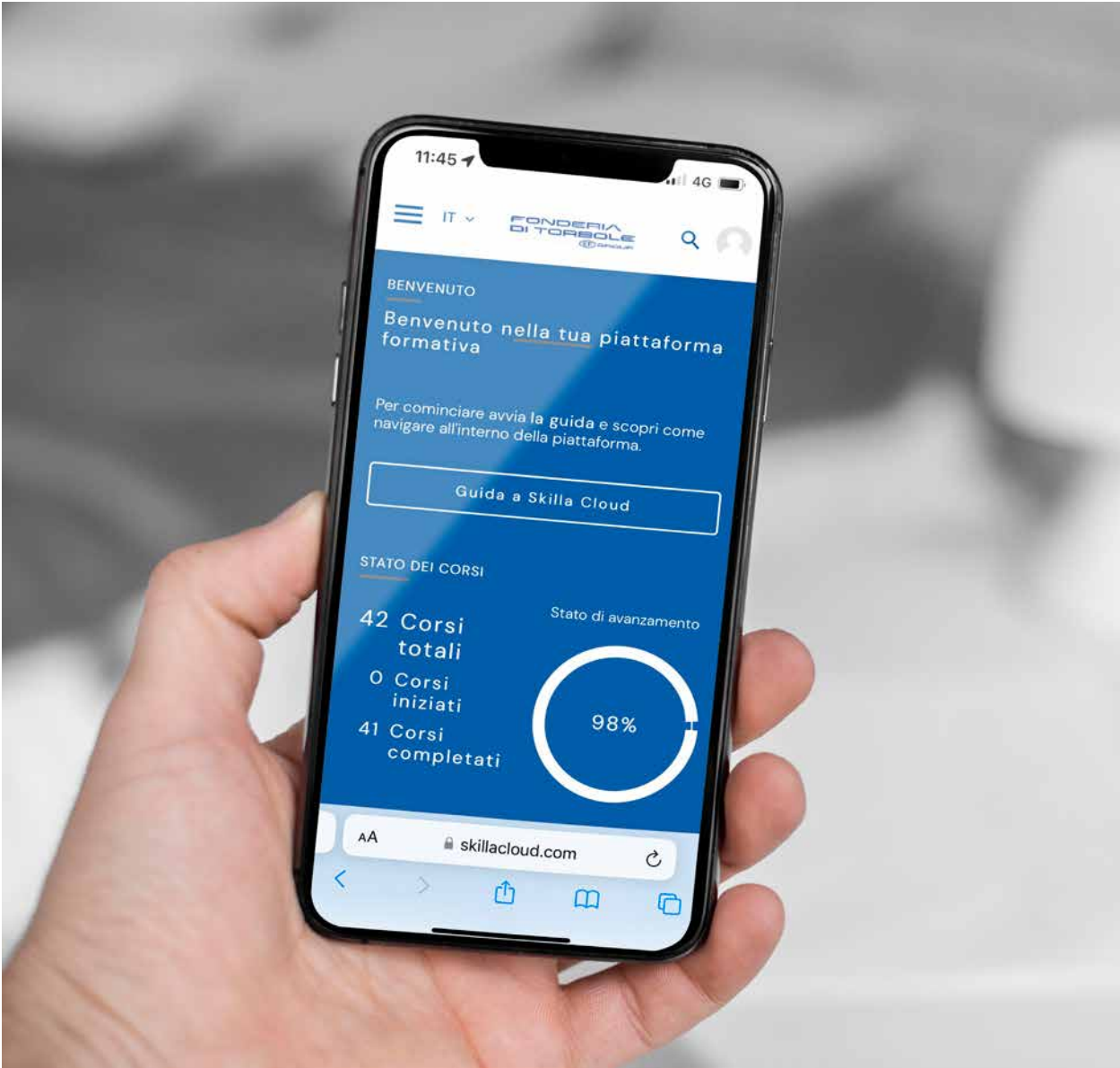
*Le principali aree: Comunicazione, Automotivazione, Benessere, Gestione delle Relazioni, Lavoro in Team

skilla

24/7

LA PIATTAFORMA È FRUIBILE 24 ORE SU 24 DA TUTTI I DEVICE

>200 LE PILLOLE DI FORMAZIONE MESSE A DISPOSIZIONE



Screenshot della homepage di Skilla dal device di un nostro collaboratore.

BENVENUTO MANAGER AZIENDALE

BENVENUTO NELLA TUA PIATTAFORMA FORMATIVA

BENVENUTO STAFF TORBOLE, SCOPRI COME GESTIRE AL MEGLIO FONDERIA DI TORBOLE.

Accedi al profilo della tua azienda

Guida a Skilla Cloud

STATO DEI CORSI

129 Corsi totali

21 Corsi iniziati

4 Corsi completati

5%

Vai al tuo profilo

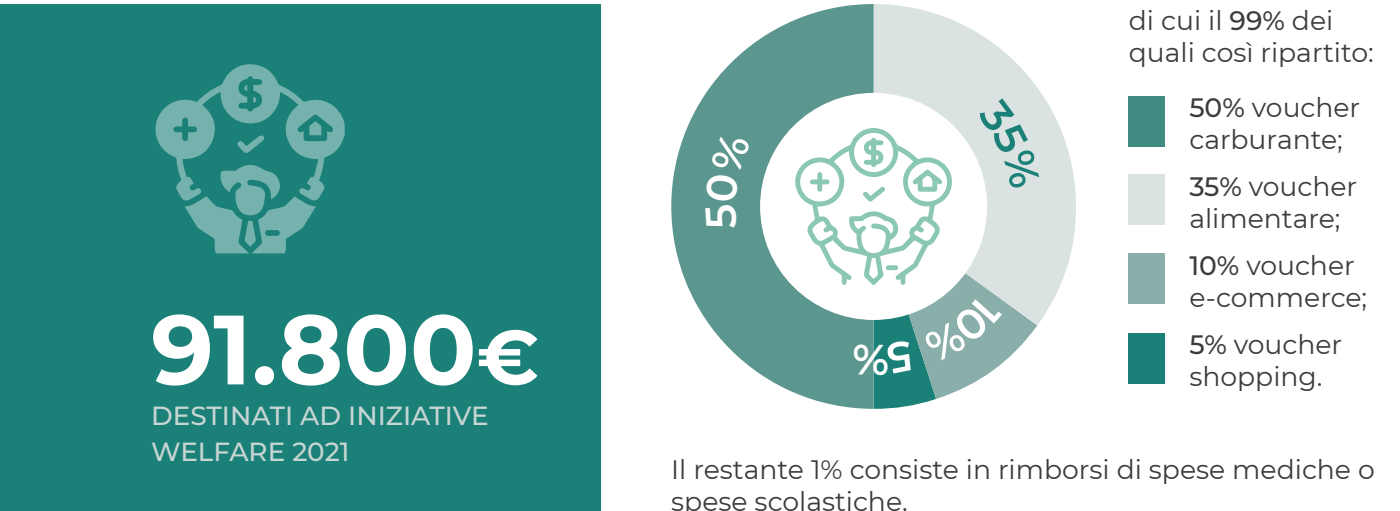
CONTINUA A STUDIARE

4.4 TUTELA DELLA SALUTE E DEL BENESSERE DEI LAVORATORI

Siamo convinti che il benessere delle nostre persone rappresenti una grande opportunità di sviluppo per l'azienda e di miglioramento della qualità di vita dei dipendenti. Questa visione deriva dal riconoscimento delle potenzialità e del valore del capitale umano in azienda, in famiglia e nella società, e crediamo sia un obiettivo al quale tutte le aziende dovrebbero mirare.

Dal 2019 abbiamo messo a disposizione delle nostre persone una serie di servizi volti a migliorare la loro qualità di lavoro e di vita. Tra questi, varie iniziative di welfare, anche ad accesso volontario.

Infatti i dipendenti possono scegliere i benefit di cui usufruire sulla nostra piattaforma welfare:



Sicurezza sul lavoro

Nel corso degli anni abbiamo dedicato tempo e risorse alla tutela della salute e alla sicurezza, e in quest'ottica di prevenzione ci siamo sempre orientati al miglioramento tecnologico investendo nell'innovazione e alla promozione della cultura della prevenzione, formando costantemente tutte le persone che ogni giorno lavorano con noi.

A questo scopo abbiamo affidato la responsabilità della sicurezza al Datore di lavoro, nella persona del Direttore di Produzione, e ha nominato un RSPP interno e un medico competente per lo svolgimento dei controlli periodici nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008. L'RSPP, inoltre, aggiorna con cadenza minima annuale il "Documento Valutazione Rischi" (DVR). Periodicamente viene curato l'aggiornamento formativo dei dipendenti e, tra questi, degli addetti al Pronto Soccorso e delle squadre antincendio.

Tutto ciò che è inerente alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro viene presidiata e gestita dal Safety Team interno, incaricato di monitorare e controllare tutte le scadenze, oltre a vigilare sul regolare svolgimento delle attività lavorative e a dialogare con i responsabili interni della sicurezza dei lavoratori, ossia gli RLS eletti direttamente dai dipendenti.

	N° infortuni totali	Somma dei giorni di prognosi	N° lavoratori infortunati	Tasso di incidenza	Durata media	Indice di gravità
2018	20	340	20	4,3%	17,00	0,73
2019	24	503	24	5,4%	20,96	1,12
2020	21	263	19	4,7%	12,52	0,59
2021	26	767	26	5,76%	29,50	1,70

Nel 2021 due denunce di malattia professionale sono state segnalate dal medico competente e sono eziologicamente antecedenti all'assunzione in FDT, mentre una terza denuncia da parte di un ex dipendente ha ricevuto parere negativo dall'INAIL e non ha avuto seguito.



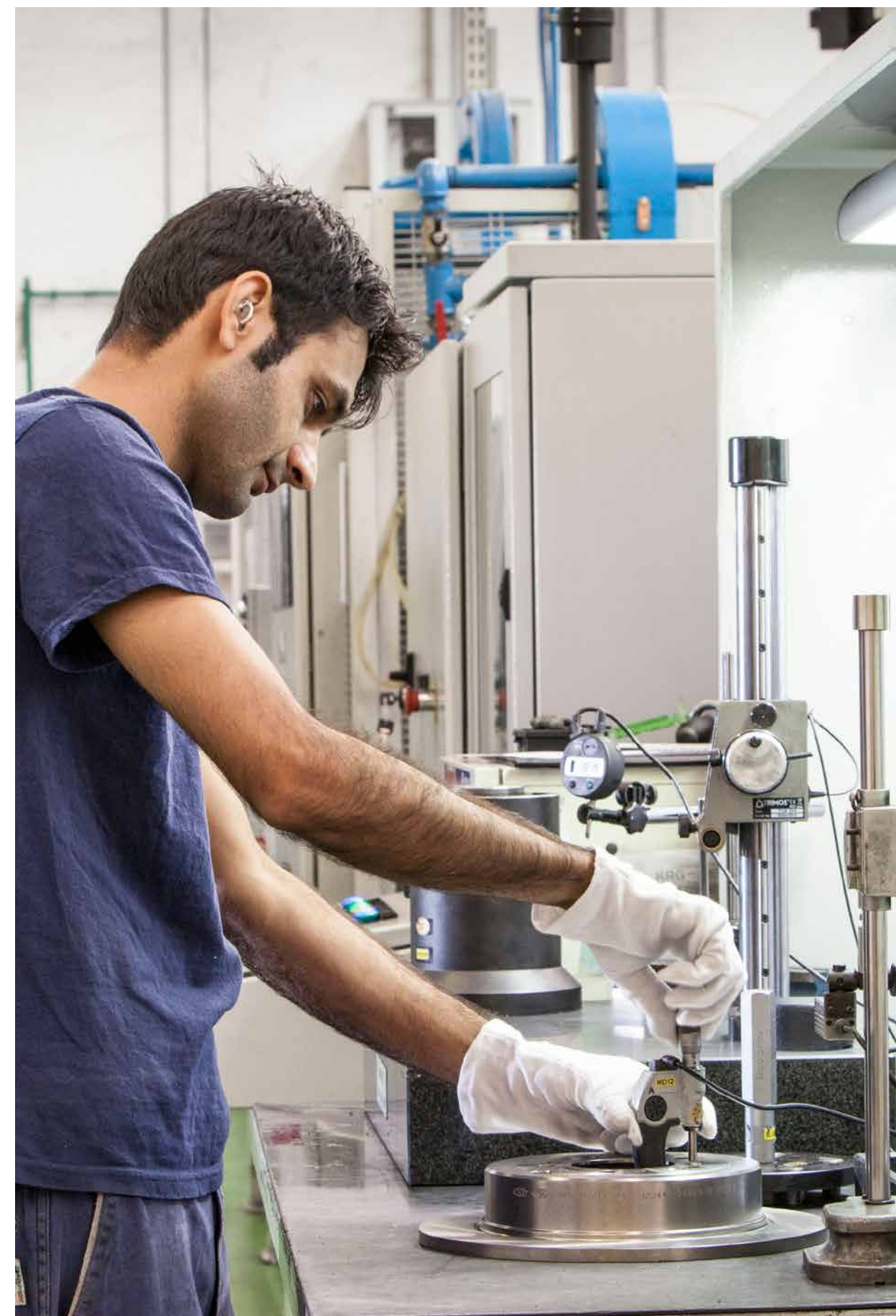
EMERGENZA COVID: principali misure attuate

Nel 2021 sono state confermate tutte le misure attuate nel 2020 per contrastare l'emergenza Covid:

- Revisione del Documento di Valutazione Rischi;
- Istituzione di un comitato di regolamentazione come previsto dal protocollo condiviso, di cui fanno parte, oltre al Datore di lavoro e al servizio di prevenzione e protezione, i medici competenti e gli RLS;
- Installazione di una termocamera presso la portineria per misurare la temperatura di tutto il personale in ingresso;
- Installazione di dispenser di gel igienizzante in tutti i reparti;
- Sanificazione giornaliera degli ambienti di lavoro;
- Procedure specifiche rivolte ai dipendenti relative alla gestione delle attrezzature e delle postazioni di lavoro comuni;
- Installazione di barriere parafuoco negli uffici e in mensa;
- Promozione dello smart working;
- Modifica degli orari di inizio e fine turno per alcuni reparti in modo da evitare il più possibile situazioni di assembramento.



Vai al Video
"Fonderia di Torbole
La ripartenza"



4.5 SOLIDARIETÀ VERSO IL TERRITORIO

Da sempre consapevoli che la nostra attività esercita un impatto sulle comunità e sull'ambiente che ci circondano, abbiamo instaurato un dialogo con le istituzioni locali supportando alcune attività e iniziative culturali, sociali e sportive.

Crediamo che partecipare alla vita delle comunità locali in cui è insediato il nostro stabilimento equivalga a connetterci alle persone e a sostenere e condividere ciò che per loro ha valore. Con il nostro ingresso nella Fondazione Comunità Bresciana, abbiamo istituito un fondo patrimoniale con diritto di indirizzo intitolato al fondatore di FDT e alla sua consorte, Enrico e Ada Frigerio.



Fondazione della Comunità Bresciana è una fondazione di comunità che ha l'obiettivo di favorire attraverso organismi territoriali autonomi, una destinazione delle risorse più efficace.

La Mission della fondazione è di coinvolgere le risorse disponibili nel territorio verso progetti che permettano di migliorare la qualità della vita; questo implica una profonda conoscenza della comunità che consente di orientare le risorse verso soluzione delle problematiche di maggior rilievo.

LA fondazione agisce sul territorio di propria competenza finanziando progetti di utilità sociale in diversi settori quali l'assistenza sociale e socio-sanitaria, la tutela del patrimonio artistico ed ambientale, l'istruzione e la cultura.



	Associazioni di beneficienza	Sport
Donazioni Sociali 2019	51.046,00 €	46.456,56 €
Donazioni Sociali 2020	154.981,80 €	55.000,00 €
Donazioni Sociali 2021	33.500,00 €	25.000,00 €
TOTALE DONAZIONI SOCIALI TRIENNIO 2019-20-21	365.984,36 €	

in sostegno, principalmente, dell'emergenza covid, dei bambini, e di associazioni sportive.



Attività con scuole e università

La nostra attenzione verso le comunità locali si esplica anche nel rapporto con le istituzioni scolastiche, tanto a livello secondario superiore quanto a livello universitario. Siamo convinti che il dialogo con le istituzioni del sapere possa offrire ai giovani la possibilità di conoscere tutti gli aspetti del mondo del lavoro e, in particolare, motivarli a rivalutare professioni che da tempo, inopinatamente, non sono più considerate un'opportunità.

Proprio perché crediamo nella fondamentale importanza di investire nel capitale umano, negli anni abbiamo collaborato con vari istituti scolastici e universitari attraverso percorsi di:







APPRENDISTATO

SCUOLA LAVORO

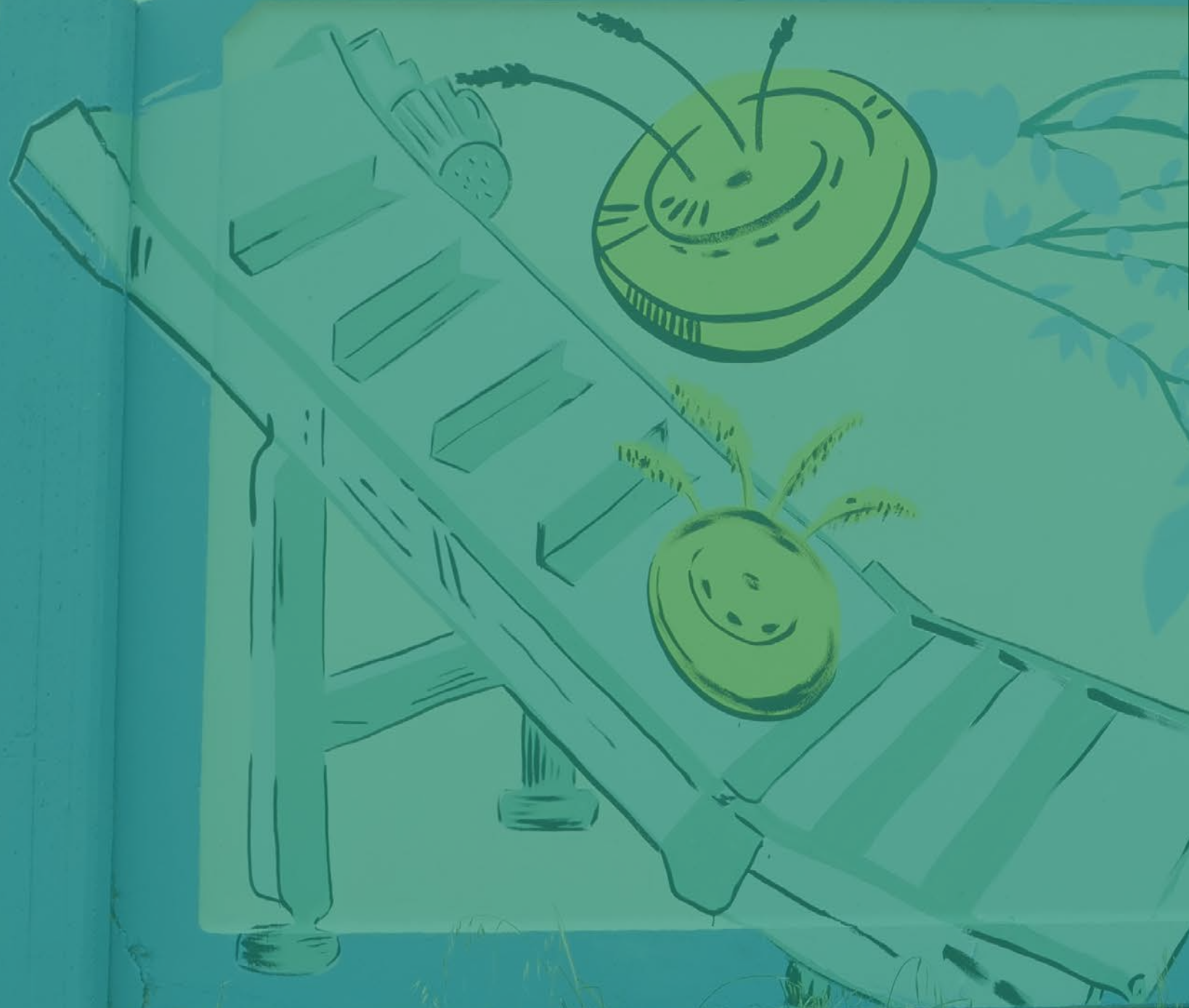
TESI

Abbiamo inoltre attivato convenzioni di tirocinio formativo con i seguenti istituti scolastici superiori e Università:

- Università degli Studi di Brescia
Facoltà di Ingegneria
 - Politecnico di Milano
Istituto Universitario
 - Istituto Tecnico Industriale Statale
"Benedetto Castelli" (Brescia)
 - Liceo Scientifico Statale
"Leonardo" (Brescia)
 - AFGP Centro Artigianelli
- CNOS-FAP/Centro Nazionale Opere
Salesiane
Formazione e Aggiornamento
Professionale
 - Centro di Formazione AiB
Formazione professionale
e Servizi al Lavoro
 - Università Cattolica
per stage e tirocini nell'area HR
(convenzione attivata da giugno 2019)

CAPITOLO 5

CRESCITA
RESPONSABILE



5.1 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

In FDT creiamo ricchezza distribuendo il valore economico generato come illustrato nei tre grafici che seguono, relativi agli ultimi tre anni.

VALORE ECONOMIC MICO GENERATO	2018 (MLN)	2019 (MLN)			2020 (MLN)	2021 (MLN)
		FDT	EFA	FDT+EFA	FDT	FDT
Valore economico generato	108,85	101,30	-	101,30	79	91,65
Stato	2,78	0,1	0	0,10	0,1	0,1
Dipendenti	15,42	13,8	6,9	20,70	17,85	19,65
Fornitori	83,1	57,1	9,3	66,40	54,2	69,9
Valore economico diretto mantenuto	7,93	4,2	1,3	5,5	3,65	0,4

La contrazione del mercato dell'automotive, conseguenza diretta della pandemia, ha ridotto notevolmente il nostro valore economico generato.

+12,5%

VALORE ECONOMICO GENERATO

Risultato determinato dai maggiori costi delle materie prime.

+10,1%

DIPENDENTI

Risultato dovuto alla ripresa post-pandemia

0,0%

STATO

Come per gli anni precedenti, grazie ad agevolazioni quali iper- e super-ammortamento, stiamo godendo di benefici rilevanti, che hanno di fatto azzerato il carico fiscale.

+29%

FORNITORI

Risultato legato in particolare alle materie prime, all'energia elettrica e al gas a partire dal quarto trimestre 2021.

-89%

VALORE ECONOMICO DIRETTO MANTENUTO

Come sempre, l'utile di esercizio viene mantenuto in azienda e non distribuito ai soci. La contrazione è dovuta al calo della marginalità.

	UM	2019	2020	2020
Ricavi netti delle vendite	MLN	101.340	79.002	91.650
Ricavi e proventi vari	MLN	811	1.826	2.360
VALORE AGGIUNTO CREATO (SOMMA)	MLN	102.151	80.828	94.010

VALORE AGGIUNTO
CREATO NEL 2021
(MLN)

94.010

	UM	2019	2020	2020
Remunerazione fornitori	MLN	66.416	54.204	69.900
Remunerazione dipendenti	MLN	20.710	17.820	19.652
Remunerazione soci + CdA + amministratori	MLN	600	1.090	100
Remunerazione sponsorizzazioni e donazioni campagna elettorale	MLN	39	180	20
Imposte e tasse	MLN	76	83	86
TOTALE	MLN	87.841	73.377	89.758

VALORE AGGIUNTO
DISTRIBUITO NEL 2021
(MLN)

89.758

	UM	2019	2020	2020
Ammortamenti	MLN	7.650	8.246	10.090
Accantonamenti per rischi	MLN	-	-	30
Proventi e oneri finanziari	MLN	537	587	529
VALORE AGGIUNTO TRATTENUTO (SOMMA)	MLN	8.187	8.833	10.649

VALORE AGGIUNTO
TRATTENUTO
NEL 2021 (MLN)

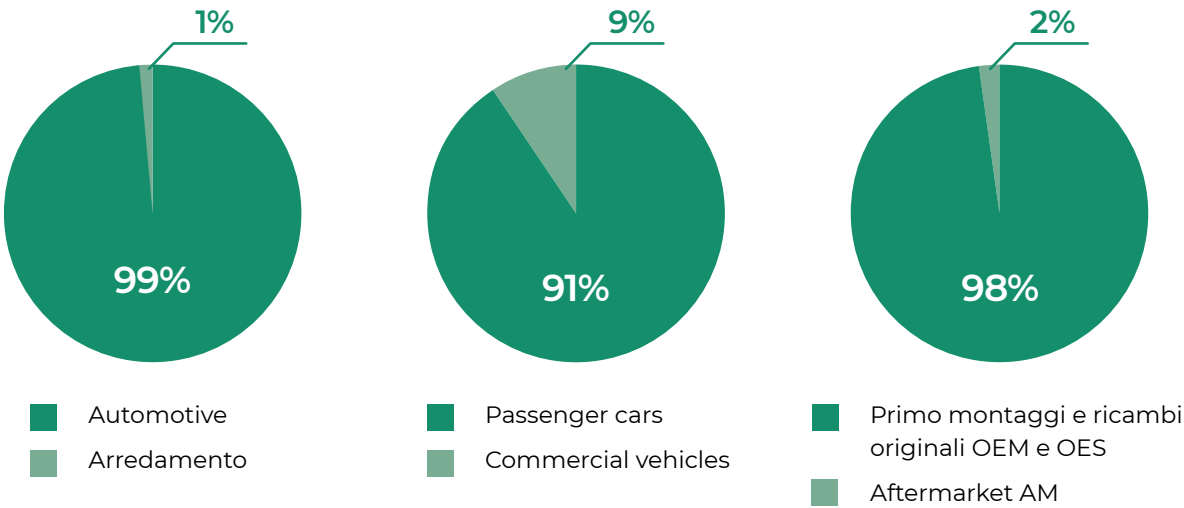
10.649

5.2 I CLIENTI

La nostra attività si basa principalmente sull'interazione con i nostri clienti, con i quali abbiamo instaurato nel corso degli anni un rapporto di fiducia grazie a un sistema di qualità maturo e strutturato.

Abbiamo infatti implementato un Sistema di Gestione della Qualità che risponde ai requisiti della norma ISO 9001 e della Specifica tecnica IATF 16949, al fine di migliorare la gestione dei processi aziendali e soddisfare le esigenze dei clienti del mercato automotive. Quello dell'automotive è il nostro principale settore di riferimento, come illustrato di seguito:

SETTORI DI RIFERIMENTO 2021

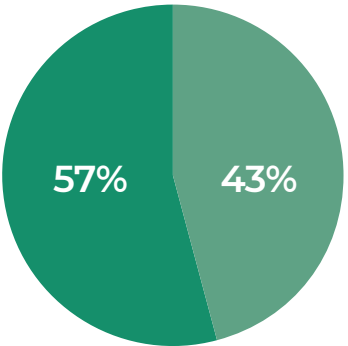
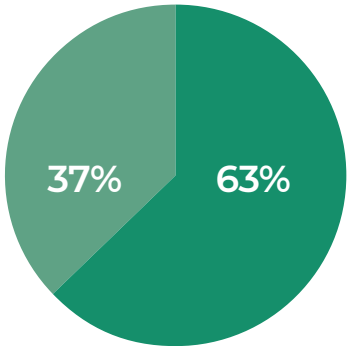


Il nostro mercato è così suddiviso per tipologia di prodotto e lavorazione:

SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA DI PARTICOLARI

FATTURATO

37% GREZZO
63% LAVORATO

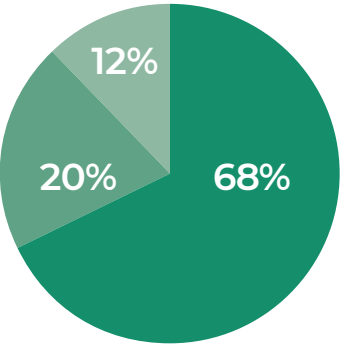
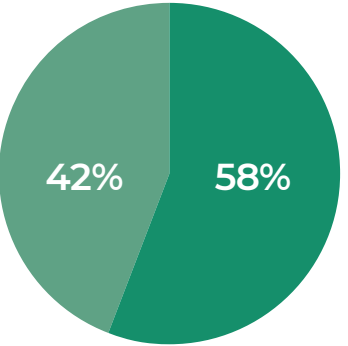


nr. PEZZI

43% GREZZI
57% LAVORATI

TON

42% GREZZO
58% LAVORATO



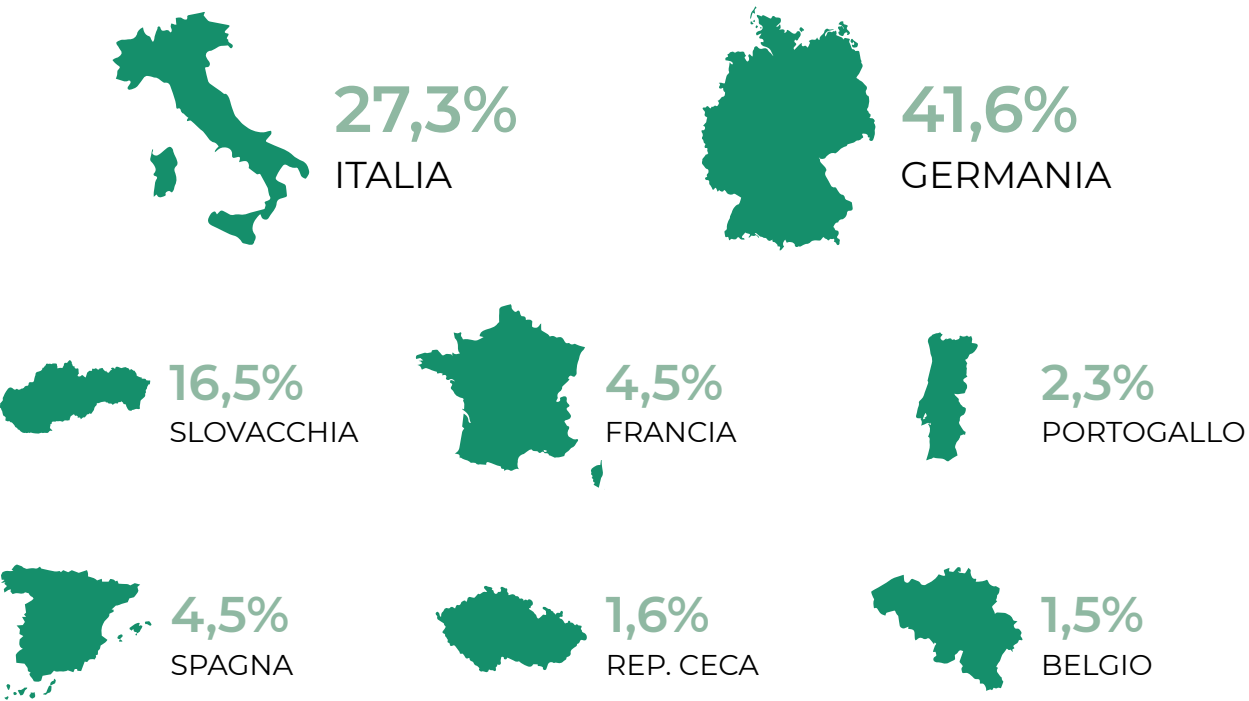
12% TAMBURI FRENO E VOLANI
20% DISCHI VENTILATI
68% DISCHI PIENI



Nel 2021 il mercato estero ha generato quasi i tre quarti del fatturato, suddivisi per Paese come segue:



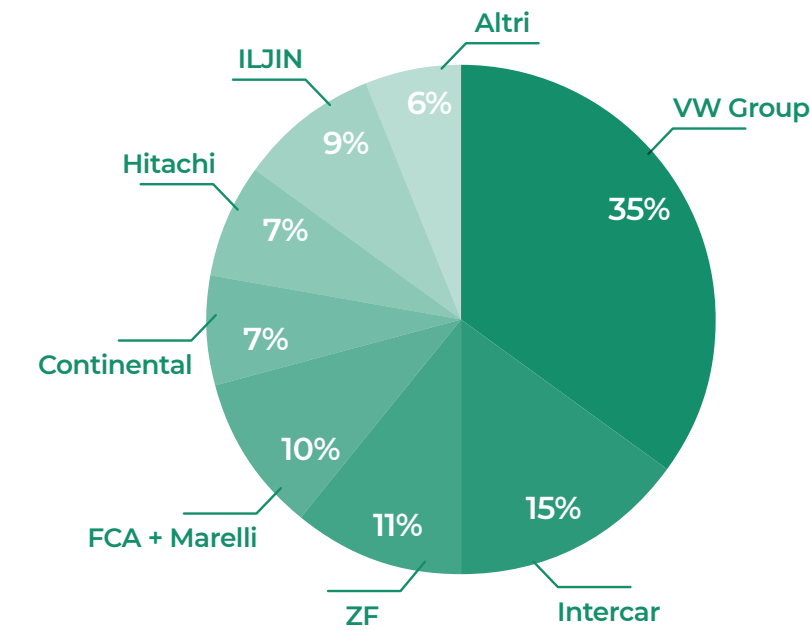
RIPARTIZIONE GEOGRAFICA



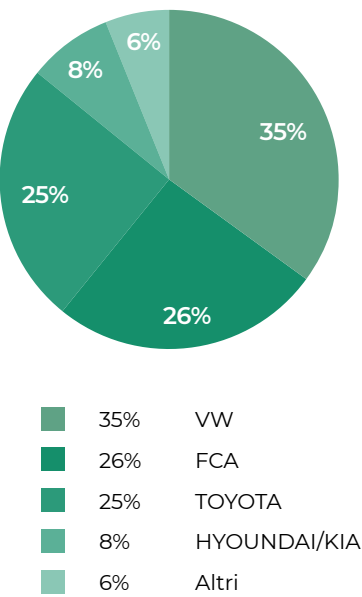
Polonia 0,1%, Turchia 0,1%, Altri 0,0%

Di seguito il fatturato (in %) generato dai nostri principali clienti rispetto al fatturato complessivo:

CLIENTI: INCISIONE SUL FATTURATO 2020



RATING E USERS



Una delle esigenze più sentite dai nostri clienti è relativa alle tematiche ambientali, energetiche e di salute e sicurezza sul lavoro. È pertanto fondamentale garantire la conformità normativa in questi ambiti per dare continuità alla fornitura del servizio.

Stiamo attuando un programma di miglioramento continuo della qualità e della tecnologia, che ci consente di ottimizzare le nostre performance produttive, raggiungendo, in particolare, i seguenti obiettivi:

Rispetto degli impegni contrattuali espliciti e impliciti attraverso processi più efficaci ed efficienti;

Riduzione degli scarti (interni/esterni) e dei costi di produzione (costi della non qualità);

Massima soddisfazione dei nostri clienti (interni/esterni).

Indagine di customer

Il livello di soddisfazione del cliente viene determinato attraverso la compilazione di questionari di valutazione sulla base dei feedback ricevuti dai clienti.

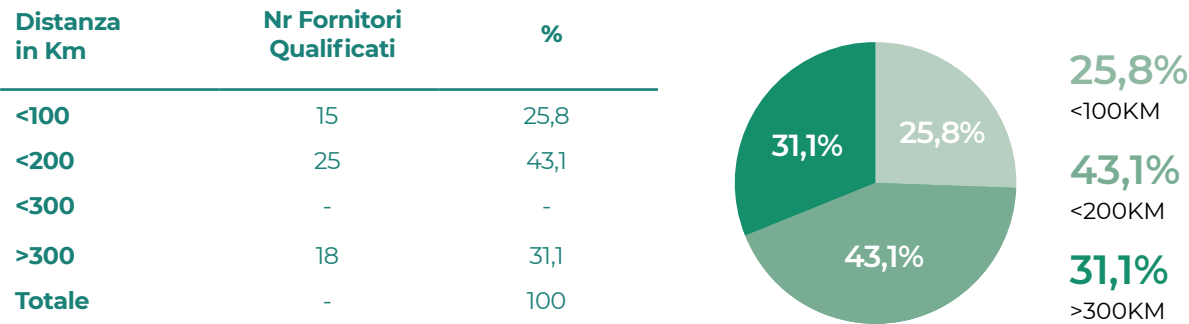
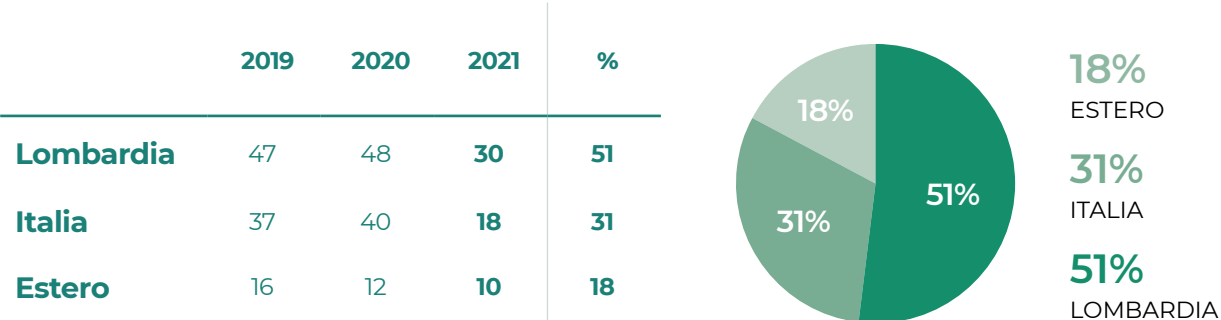
Tre gli aspetti oggetto della valutazione:

- ✓ Livello qualitativo del prodotto fornito;
- ✓ Livello qualitativo del servizio offerto;
- ✓ Elementi di carattere generale.

5.3 FORNITORI

Per l’approvvigionamento del materiale necessario ai processi produttivi, ci avvaliamo di un considerevole numero di fornitori, selezionati principalmente in funzione della localizzazione geografica. Tale scelta è dettata, da un lato, dalla necessità di garantire un approvvigionamento tempestivo, continuo ed efficiente e, dall’altro, dalla volontà di ottimizzare la gestione dell’intero processo produttivo, riducendo i costi e limitando i relativi impatti ambientali.

Per il triennio di riferimento si può constatare la nostra predilezione per i fornitori locali, situati principalmente nella nostra regione.



Come da procedura “Valutazione dei fornitori”, i fornitori qualificati sono suddivisi per categorie (costruttore/produttore, rivenditore specializzato, officina specializzata).



Per ciascun fornitore, sulla base dei dati acquisiti, viene formulato un giudizio di qualifica che tiene conto dei seguenti aspetti:

- Rispetto della conformità normativa;
- Rispetto dei requisiti ambientali definiti dall’azienda;
- Altri aspetti riportati nel questionario consegnato ai fornitori.

Per quanto riguarda le aziende esterne che operano all’interno di FDT, vige una procedura relativa agli appalti, contenuta nel “Documento di Valutazione dei Rischi”. Ogni fornitore è poi soggetto a valutazioni periodiche, al fine di monitorare costantemente il rispetto dei criteri su cui si basa la selezione.

NOTA METODOLOGICA

CONTENT
INDEX



Criteri di reporting, standard e obiettivi

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo agli stakeholder i risultati del nostro percorso di sostenibilità su base annuale.

I dettagli relativi ai contenuti riportati all'interno del perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2021 sono riportati nel paragrafo "Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato".

Abbiamo coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità avvalendoci di un team di consulenti esterni e coinvolgendo trasversalmente, ove necessario, i vari specialisti d'area per la raccolta dei dati quantitativi e qualitativi.

Questo report è redatto in conformità ai Sustainability Reporting Standard pubblicati nel 2016 dal Global Reporting Initiative – GRI (con livello di applicazione "Core"). Sottolineiamo che tutti gli indicatori GRI rendicontati fanno riferimento alla versione pubblicata nel 2016, fatto salvo per l'indicatore 403, che fa riferimento alla versione del 2018, e per l'indicatore 306, che fa riferimento a quella del 2020.



La scelta degli indicatori GRI è stata effettuata tenendo in considerazione l'importanza che i diversi temi materiali hanno per noi. I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati di una prima Analisi di Materialità, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali sensibili per il Gruppo e per i suoi stakeholder (si veda il paragrafo "Analisi di Materialità"). I riferimenti ai GRI Standard sono riportati nella tabella finale degli indicatori.

Questo Bilancio rappresenta lo strumento per rendicontare l'impegno dell'azienda verso i criteri ESG.

Perimetro di rendicontazione e periodo analizzato

I dati inseriti all'interno del presente documento fanno riferimento al 31 dicembre 2021 e sono in correlazione con il triennio 2018-2019-2020.

Eventuali ulteriori limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo.

Perimetro delle tematiche del presente Bilancio

Tematiche materiali	GRI Standard	Confine dell'impatto	Tipologia di impatto
Compliance, etica e integrità di business	Anticorruzione (GRI 205); Comportamenti anti-competitivi (GRI 206); Compliance ambientale (GRI 307); Compliance socioeconomica (GRI 419);	FDT	Causato da FDT
Impatti indiretti sul territorio e creazione di valore	Presenza sul mercato (GRI 202)	FDT	Causato da FDT
Gestione adeguata e tempestiva delle emergenze	N/A	FDT	Causato sia da FDT che da cause esterne
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera	Energia (GRI 302); Emissioni (GRI 305)	FDT e fornitori di energia elettrica	Causato da FDT e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Gestione responsabile dei rifiuti	Rifiuti (GRI 306)	FDT	Causato da FDT
Gestione efficiente delle risorse idriche	Acqua e scarichi (GRI 303)	FDT	Causato da FDT
Gestione, formazione e sviluppo professionale dei dipendenti	Occupazione (GRI 401); Formazione (GRI 404)	FDT	Causato da FDT
Salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403)	FDT	Causato da FDT e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro	Non discriminazione (GRI 406); Valutazione rispetto dei diritti umani (GRI 412)	FDT	Causato da FDT
Promozione della diversità e delle pari opportunità	Diversità e pari opportunità (GRI 405)	FDT	Causato da FDT
Design sostenibile del prodotto, innovazione e tecnologie	Materiali (GRI 301)	FDT	Causato da FDT
Customer satisfaction, qualità e sicurezza del prodotto	Salute e sicurezza dei clienti (GRI 416); Privacy dei clienti (GRI 418)	FDT	Causato da FDT
Gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura	Presenza sul mercato (GRI 202); Valutazione ambientale dei fornitori (GRI 308); Valutazione sociale dei fornitori (GRI 414)	FDT	Causato da FDT e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Coinvolgimento della comunità locale e promozione di iniziative sul territorio	N/A	FDT	Causato da FDT

Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

CONTENT INDEX

La tabella seguente riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo o alla sezione. Ove il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata la descrizione dell'indicatore stesso.

INDICE DEI CONTENUTI GRI STANDARD

GRI 102 – INFORMATIVA GENERALE (2016)

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina/Note	Omissioni/Note
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE ORGANIZATIONAL PROFILE			
102-1	Nome dell'Organizzazione	Copertina	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Da pag. 21 Da pag. 68 a pag. 71	
102-3	Luogo della sede principale	Pag. 16-17	
102-4	Luogo delle attività	Pag. 16-17	
102-5	Proprietà e forma giuridica	Pag. 18-19	
102-6	Mercati serviti	Pag. 21	
102-7	Dimensione dell'Organizzazione	Pag. 4-5	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Da pag. 48 a pag. 51	
102-9	Catena di fornitura	Pag. 72-73	
102-10	Modifiche significative all'Organizzazione e alla sua catena di fornitura	Non si rilevano modifiche significative alla catena di fornitura.	
102-11	Principio di precauzione	Pag. 20	
102-12	Iniziative esterne	Pag. 62-63	
STRATEGIA			
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder	
ETICA E INTEGRITÀ			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Sezione Codice Etico	
GOVERNANCE			
102-18	Struttura della Governance	Pag. 16-17	
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER			
102-40	Elenco dei gruppi di Stakeholder	Pag. 6-7	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	Tutti i lavoratori sono coperti da accordi di contrattazione collettiva	
102-42	Individuazione e selezione degli Stakeholder	Pag. 6-7	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli Stakeholder	Da pag. 6 a pag. 9	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	Non si sono rilevate criticità	
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota metodologica	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Nota metodologica	
102-47	Elenco dei temi materiali	Pag. 8-9	
102-48	Revisione delle informazioni	Il presente documento costituisce il secondo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo; ogni revisione è stata contestualizzata nelle singole sezioni	

102-49	Modifiche nella rendicontazione	Non si segnalano modifiche nella rendicontazione
102-50	Periodo di rendicontazione	Nota metodologica
102-51	Data del report più recente	Bilancio di Sostenibilità FDT 2020 Annuale
102-52	Periodicità della rendicontazione	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Contatti azienda
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standard	Nota metodologica
102-55	Indice dei contenuti GRI	Content Index

GRI 200 – ECONOMIC SERIES (2016)

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina/Note	Omissioni/Note
TOPIC: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
GRI-204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pag.72 - 73	
TOPIC: ANTICORRUZIONE			
GRI 205: ANTICORRUZIONE (2016)			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2021 non sono stati registrati casi di corruzione accertati	
TOPIC: COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI			
GRI 206: COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI (2016)			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso del 2021 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	

GRI 300 – ENVIRONMENTAL SERIES (2016)

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina/Note	Omissioni/Note
TOPIC: MATERIALI			
GRI 301: MATERIALI (2016)			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Da pag. 33 a pag. 36	
TOPIC: ENERGIA			
GRI 302: ENERGIA (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'Organizzazione	Pag. 33	
TOPIC: ACQUA			
GRI 303: ACQUA (2018)			
303-3	Prelievo idrico	Pag. 36-37	
303-4	Scarico di acqua	Pag. 36-37	
TOPIC: EMISSIONI			
GRI 305: EMISSIONI (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Da pag. 38 a pag. 43	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Da pag. 38 a pag. 43	
TOPIC: RIFIUTI			
GRI 306: RIFIUTI (2020)			
306-3	Rifiuti prodotti	Pag. 44	
TOPIC: COMPLIANCE AMBIENTALE			
GRI 307: COMPLIANCE AMBIENTALE (2016)			
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel 2021 non sono state registrate multe o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale.	

GRI 400 – SOCIAL SERIES (2016)

GRI Standard	Informativa	Numero di pagina/Note	Omissioni/Note
TOPIC: OCCUPAZIONE GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 50	
TOPIC: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Da pag. 59 a pag. 61	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione salute e sicurezza sul posto di lavoro	Pag. 60-61	
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 60-61	
TOPIC: FORMAZIONE GRI 404: FORMAZIONE (2016)			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 54	
TOPIC: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 17 Pag. 51	
TOPIC: NON DISCRIMINAZIONE GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso del 2021 non si sono registrati episodi di discriminazione.	
TOPIC: VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI GRI 412: LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO (2016)			
412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	Nel corso del 2021, non è stata svolta formazione specifica sul tema dei diritti umani.	
TOPIC: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2021 non si sono registrati casi di non conformità in materia di impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti.	
TOPIC: PRIVACY DEI CLIENTI GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI (2016)			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nel corso del 2021 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni della privacy dei clienti.	
TOPIC: COMPLIANCE SOCIOECONOMICA GRI 419: COMPLIANCE SOCIOECONOMICA (2016)			
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel corso del 2021 non si sono registrate non conformità di natura sociale ed economica.	

GRAZIE.

FONDERIA
DI TORBOLE
—  GROUP

*Ringraziamo tutti i collaboratori che hanno attivamente
partecipato alla realizzazione del nostro quarto Bilancio.*

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021
DI FONDERIA DI TORBOLE SRL**

SUPPORTO INTERNO FDT PER LO SVILUPPO EDITORIALE
Area Amministrazione, Ufficio Risorse Umane
e Ufficio Qualità Ambiente

SUPPORTO METODOLOGICO TECNICO e TESTI



PROGETTO GRAFICO E IMPAGINAZIONE
Greta Cappa - Graphic Designer

FOTOGRAFIE
Archivio Fonderia di Torbole Srl
Freepik

STAMPA
Grafiche Renzini | Dello (BS)



Fonderia di Torbole S.r.l.

Via per Travagliato, 18, 25030 Torbole Casaglia BS
T: +39 030 2159901 | M: info@fonderiaditorbole.it